

Minnesanteckningar

Typ av möte: STJ SAMK

Mötesdatum: 2020-12-08 kl 11-12:00

Plats: Stadshuset och Teams

Kallade: Enligt sändlista MH STJ SAMK

Närvarande: Anna Trepp, Karin Kollberg, Mirja Mosconi, Hanna Arvinell, Maria Ekberg, Helena Lindenius, Ellinor Egefors, Åse Linnerbäck, Alexandra Jonsson Mazzuocolo, Enis Avci

Nr	Ärende	Ansvarig
1.	Godkännande av föredragningslistan Inga kommentarer	Karin
2.	Föregående mötes minnesanteckningar Inga kommentarer	Karin
3.	SOCN/ÄLN – ärenden av vikt -Internbudget: SOCN: Utifrån mål och budget handlar det om hur det fördelas utifrån olika insatser. Relativt bra budget som finns att fördela. Vad det gäller månadsresultatet har vi fått signal från socialnämnden och det ser lite bättre ut, går åt rätt håll framförallt på barn-och familj. ÄLN: På decembrenämnden kommer många olika ärenden att avhandlas, bland annat den årliga behovsprognosen för äldres behov av bostäder, flera politikerinitiativ, årets verksamhetsbidrag till våra föreningar samt internbudgeten – alltså äldrenämndens budget för 2021. Stora satsningar på våra äldre, stora checkmätningar och andra satsningar. Enhetens budget ligger mellan 900–1,1 miljon minus och åtgärdsplan behöver upprättas för detta. Fått viss kompensation för löneökningar och vikarier och ändå ligger vi på minus. Besparingarna kommer inte beröra biståndshandläggare utan vi behöver titta på andra typer av besparingar.	Karin

Nr Ärende

Ansvarig

Politikerinitiativ från miljöpartiet (ÄLN):

I politikerinitiativet föreslås att äldreheten utreder hur Nacka kommun kan bli en attraktiv arbetsgivare med fokus på utbildning, arbetsmiljö och ledarskap. Äldrenämnden är inte arbetsgivare för anordnarnas personal, nämndens roll som huvudman är att skapa förutsättningar för anordnarna att vara attraktiva arbetsgivare oavsett om de är kommunala eller privata. Äldrenämnden är heller inte arbetsgivare för äldrehetens personal, det är kommunstyrelsen.

Det finns för närvarande statliga stimulansmedel för anordnarna att ta del av som kan användas till kompetensutveckling. Det finns även stimulansmedel för att skapa goda förutsättningar för vårdens medarbetare inom den kommunala hälso- och sjukvården. Kommunfullmäktige har beslutat om större höjningar av checkbeloppen i äldre- nämndens kundval. Höjningarna kan ytterligare bidra till utveckling inom utbildning, arbetsmiljö och ledarskap.

Politikerinitiativ från Socialdemokraterna och Nackalistan (ÄLN):

Oppositionen i Nacka kommun vill tillsätta en utredning om varför kunder avböjt stöd med anledning av Covid-19 och vilka konsekvenser detta har fått för kunden, anhöriga och anordnare. Flera interna och externa utredningar av Coronapandemin pågår inom kommunen och ska vara slutförda i samband med årsbokslutet.

Biståndshandläggarna har följt upp de kunder som avböjt stöd eller som har fått förändringar i sina beviljade insatser. I samband med årsbokslut och i äldrehetens kvalitetsberättelse presenteras information om hur Coronapandemin har påverkat kvaliteten för kunder, närstående och anordnare.

-Karin: Framtidsfonder planeras införas i Nacka utifrån att vi har ett positivt resultat i det totala årsbokslutet. Ser ut att bli ett stort överskott. Vi behöver se över hur vi kan nyttja pengarna utifrån fonderna. Vi kommer få veta vad som krävs samt hur en sådan ansökan går till.

Enhetsinformation:

-OMS: Arbetet löper på och alla är duktiga på att hålla igång arbetet.

-BoF: Helena håller i enhetens enhetsledning samt lönerevisionen, är till Helena gruppcheferna vänder sig just nu.

Klart med gruppen samordnad nu, är utfördelad till Eva och Johanna.

Semesterplaneringen är klar, finns chefer och medarbetare på plats. Finns personer att ringa in om det skulle vara något. De som jobbar under julhelgerna kommer vara på plats fysiskt. Caroline börjar må bättre och avstämningar sker kontinuerligt med henne.

Nr	Ärende	Ansvarig
----	--------	----------

	-Äldreheten: Hög frisknärvaro, några inom KOS har Covid. Julbemanning: några kommer jobba den 27e på söndagen och söndagen den 3e januari. Bygger på att Michaela ställde frågan om någon var intresserad och det var flera som var det. Flera andra kommuner som bemannat på samma sätt när det blir långhelger ex. Huddinge. Vi får följa upp hur det gått och om det finns ett behov att bemanna även helger.	
--	--	--

	Arbetsmiljö: Starck & Partner är klara med arbetsmiljökartläggningen och Ellinor har fått en återgivning utav dem.	
--	---	--

	Biståndshandläggargruppen kommer få återgivning på torsdag den 17/12, Ellinor ser till att alla inklusive fackliga representanter blir inbjudna.	
--	---	--

Nr	Ärende	Ansvarig
4.	Information från ledningsgruppen -Läget utifrån pandemin – utstående frågan om utrustning kopplat till fysisk arbetsmiljö vid distansarbete. Nästa kommun SAMK kommer handla om hur vi ska arbeta övergripande i Nacka. Utan att föregå det, förinformation handlar om att man ska hitta ett sätt att få låna hem arbetsmaterial. Det har gått till olika på olika enheter och nu behöver vi ta ett helhetsgrepp. Man tror även att i förlängningen kommer alla vilja jobba hemma mer och då behöver vi tänka mer långsiktigt. -Planering jul och nyårshelger Karin ser över att det ska finnas någon från ledningsgruppen över jul och nyår. Vill även påminna om vaccination och julklapp till samtliga. -Se pp bifogat, gällande KOS. Är fortsatt information utifrån att synpunkter och tankar tagits in från olika håll. Det kommer bjudas in till en särskild ROK och ha en särskild SAMK där beslut tas. Förslag: kos-cheferna ska kvarstå. Kommer inte bli någon övertalighet men tjänsterna inom kos kommer inte återbesättas. KOS chefer och bitr direktör ska styra samordningen. Ett annat förslag är att ev. ha en gruppledare som ska leda dem administrativa tjänsterna. Det är utifrån att administrativa tjänsterna kommer lite i skymundan. Blir ingen utökning utan vi tänker utifrån befintlig organisation. Någon som jobbar med frågorna idag skulle kunna få en utvecklingsmöjlighet. Vi kommer behöva följa det här ute i enheterna men även här på SAMK (ha som stående punkt under våren). Fråga: Har administratörerna själva efterfrågat en gruppledare? Svar: Nej men vi har fått höra att deras frågor försvinner. Gruppcheferna har även upplevt att det varit svårt att täcka in de rollerna.	Karin
5.	Verksamhetsutveckling	Karin inkl. chefer
6.	Personalfrågor/HR -OMS: Eini har bestämt att inte fortsätta tjänsten så den kommer att anställningsprövas och sedan utannonseras.	Karin inkl. chefer



Nr	Ärende	Ansvarig
7.	Frågor till arbetsgivaren som inte är besvarade	Karin
8.	Övriga frågor Rutin för dagordningen: medskick till alla att vi ska ta ett nytt tag 2021, alla behöver fundera över vad vi vill ha för mötesstruktur på våra SAMK möten.	

Vid protokollet: Alexandra Jonsson Mazzuoccolo