

Yrkanden till löneöversyn 2024

Lönekartläggningen

Psykologförbundet ser positivt på det nya instrumentet som används vid lönekartläggning och hoppas att det ger en mer nyanserad bild av de faktorer som ligger till grund för lönenivå. Vidare önskar vi att Nacka kommun i löneöversynen viktar psykologens arbete gällande ansvar, komplexitet och problemlösningsförmåga, då denna viktning ligger till grund för vilka grupper som psykologgruppen jämförs med i den årliga löneöversynen. Vi menar att psykologens arbete är underskattat när det gäller dessa faktorer vilka ger en skev bild av rimlig lönenivå för psykologerna.

Psykologernas arbetsbelastning

Ett exempel på en komplex och tidskrävande arbetsuppgift som psykologerna har är utredningarna med frågeställning intellektuell funktionsnedsättning. Diagnosen intellektuell funktionsnedsättning är en av de tyngsta och mest komplexa diagnoserna att ställa, något psykologen tar självständigt ansvar för. Om vi ser till andra nära besläktade yrkesgrupper, t.ex. läkargruppen, har de av lång tradition en lönenivå som just mäter upp till det ansvar de förväntas ta. I processen av att ställa diagnosen intellektuell funktionsnedsättning är det psykologerna som står ensamma med detta ansvar, utan att det på något sätt avspeglar sig i psykologernas lönenivå. Utöver ovan nämnda arbetsuppgift att utreda intellektuell funktionsnedsättning finns också en förväntan att psykologerna ska ha samma bredd och fortsätta att utföra de uppgifter som man tidigare gjort. I praktiken har det lett till en högre arbetsbelastning för psykologerna till följd av att de har samma förväntningar på vad de ska finnas tillgängliga för som innan de fick uppdraget att utreda intellektuell funktionsnedsättning.

Lönenivå

Nacka kommuns lönenivå för psykologer ligger lågt när man jämför med andra kommuner såsom till exempel Botkyrka kommun och Ekerö kommun där medianlönen är högre än i Nacka kommun. Nacka kommuns psykologer ligger lägre lönemässigt än andra närliggande kommuner, vilket utgör en risk gällande kompetensförsörjning. Det kommer att vara mycket viktigt för Nacka, som dessutom växer, att behålla sina psykologer. Arbetsgivaren behöver prioritera en bra löneutveckling för hela psykologgruppen. Vi har en större vision om att på lång sikt verka för att psykologer ska ha den lön som motsvarar den komplexitet och det ansvar som psykologyrket innebär, något vi inte ser i Nacka kommun idag. Mot bakgrund av Nacka kommuns målsättning att vara en attraktiv arbetsgivare bör psykologernas löner prioriteras då de utgör en viktig del för att behålla nuvarande kompetens samt rekrytera nya kompetenta psykologer. Nacka kommun behöver därmed bevaka att man ligger i framkant gällande detta.

Arbetsgivarens kommentar till ovan yrkanden:

I och med införandet av jobbkitekturen vid lönekartläggningsarbetet så är varje arbete (roll) viktat utifrån ansvar, komplexitet och utbildningsnivå. Det framgår tydligt i jobbkitekturen hur de olika rollerna skiljer sig åt.

Övriga yrkanden ovan besvaras av överläggningsnoteringarna som beskriver Nacka kommuns syn på hur vi arbetar med löneöversynprocessen, bl a att vi förhåller oss till HÖK, våra bedömningskriterier där vi ska ta hänsyn till medarbetarens prestation kopplat till VAD - resultat och bidrag till verksamhetsförbättringar och även HUR – hur medarbetaren lever upp till Nacka kommuns medarbetarpolicy. I våra överläggningsnoteringar framgår också att chefen vid lönesättning ska ta hänsyn till löneläget i relation till kommunens lönestruktur, marknadskänslighet och även rollens komplexitet.

Vänliga hälsningar

Clara Bondesson, Kristofer Andersson, Franziska Lagervret
Representanter för Sveriges Psykologförbund – psykologerna i Nacka kommun