



Naturvetarnas yrkanden i lönerevision 2026

Naturvetarna organiserar ett stort antal akademiska professioner som är avgörande för offentlig sektor. För att kunna behålla och attrahera den kompetens som krävs framåt är det avgörande att lönesättningen är långsiktig, rättvis och tydligt kopplad till ansvar, prestation och yrkesskicklighet.

Vi vill särskilt betona betydelsen av det individuella lönesamtalet i dialog. Varje medlem ska i sitt lönesamtal få en tydlig och konkret motivering till den nya lönen kopplat till prestation och lönekriterier. Det ska framgå hur löneförslaget relaterar till medarbetarens prestation, ansvar och tjänstens komplexitet samt vad medarbetaren kan göra för att utvecklas vidare och därmed förbättra sin löneutveckling framåt. Det ska vara en röd tråd mellan lönepåslaget och lönekriterierna.

För att detta ska fungera behöver de lönesättande cheferna ha mandat att sätta lön samt ha relevant utbildning i lönesättning och samtalsmetodik. Inför lönesamtalen är det viktigt att cheferna har en gemensam grund genom att innehållet i löneöverläggningarna görs känt för dem. Det är också viktigt att cheferna känner till Naturvetarnas löneavtal HÖK T och följer löneavtalets principer och innehåll som tagits fram partsgemensamt.

Naturvetarna anser vidare att arbetsgivaren ska ha långsiktiga lönestrategiska riktlinjer kring sin lönebildning, som är kända och förankrade i organisationen. Lönerna ska inte fördelas utifrån procentuella påslag på lönesumman, utan utifrån löneavtalets principer, med fokus på att belöna yrkesskicklighet, ansvar och kompetens. En ökad och motiverad lönespridning är nödvändig för att tydliggöra utvecklingsvägar, premiera prestation och skapa attraktiva karriärmöjligheter för våra medlemmar.

Yrkanden:

Naturvetarna yrkar att Naturvetarnas medlemmar i sitt lönesamtal från sin lönesättande chef ska få besked om följande:

- Hur förslaget till ny lön förhåller sig till medlemmens prestation utifrån lönekriterierna samt till ansvaret och graden av komplexitet i tjänsten.
- Vad medlemmen ska göra för att kunna få en bättre löneutveckling. Naturvetarna yrkar att sjuk- och föräldralediga medlemmar ska erbjudas lönesamtal.

Vid låga påslag ska en handlingsplan tas fram kopplat till lönekriterierna som tydliggör, vad som behöver utvecklas framöver för bättre utfall.

Svar Nacka kommun: Arbetsgivaren instämmer i att det är viktigt att ny lön knyts ihop med chefens bedömning av medarbetarens prestation kopplat till de satta målen och de bedömningskriterier som finns beskrivna i medarbetarpolicyn (se punkt 1.2 i överläggningsnoteringarna). Vikten av detta tydliggörs på de löneseminarier som kommer att hållas för chefer.

Naturvetarna yrkar att arbetsgivaren aktivt arbetar för en ökad motiverad lönespridning och sätter upp såväl lång- som kortsiktiga mål för detta, där det blir tydligt att yrkesskicklighet, prestation, kompetens och ansvarstagande värdesätts. Ett bra hjälpmedel kan vara eventuella befintliga kompetens- och karriärstegar.

Svar Nacka kommun: Nacka kommuns medarbetarpolicy är utgångspunkten för hur chefer ska agera i löneöversynsprocessen utifrån de lönegrundande principerna, HÖK och diskrimineringslagen samt Nacka kommun bedömningskriterier, kommunens interna lönestruktur och rollens komplexitet. Vid de löneseminarier som kommer att genomföras för chefer inför upptakten av löneöversynen kommer arbetsgivaren att ge tydliga exempel som stöd för chefers lönesättning utifrån olika arbetsuppgifters komplexitet såsom lönesättning av t ex medarbetare och gruppleddare inom olika områden

Naturvetarna yrkar att arbetsgivaren aktivt ska arbeta med att öka differensen mellan 10:e och 90:e percentil inom respektive yrkesgrupp så att lönen för en enskild medarbetare under en yrkeskarriär minst ska kunna fördubblas.

Svar Nacka kommun: Nacka kommuns medarbetarpolicy är utgångspunkten för hur chefer ska agera i löneöversynsprocessen utifrån de lönegrundande principerna, HÖK och diskrimineringslagen samt Nacka kommun bedömningskriterier, kommunens interna lönestruktur och rollens komplexitet. Vid de löneseminarier som kommer att genomföras för chefer inför upptakten av löneöversynen kommer arbetsgivaren att ge tydliga exempel som stöd för chefers lönesättning utifrån olika arbetsuppgifters komplexitet såsom lönesättning av t ex medarbetare och gruppleddare inom olika områden

Naturvetarna yrkar att man prioriterar professioner som vilar på en naturvetenskaplig grund. Naturvetarnas professioner är ytterst viktiga för att arbetsgivaren ska kunna bedriva sin verksamhet och på så sätt kunna möta både dagens och framtidens behov och utmaning.

Svar Nacka kommun: Inga särskilda prioriteringar görs på central eller politisk nivå. Det ingår varje chefsuppdrag att budgetera för löneökningar