

Yrkande Sveriges skolledare LÖV 26

I samband med överläggningen inför löneöversynen 2026 framförde Sveriges skolledare att vi ämnar lämna in ett yrkande med några få punkter. Punkterna ser ut som följer:

- Vi yrkar på att lönerevisionen för skolledare förhåller sig till industrimärket 2026 och att den genomsnittliga löneökningen inte understiger detta,
Svar AG: Nacka kommun följer gällande avtal som är tecknade av centrala parter, dvs HÖK T som är sifferlöst.
- Nackas organisation påbjuder att biträdande rektorer fungerar som en traditionell rektor och rektor som en traditionell områdeschef, därmed bör löneutvecklingen också visa denna ansvarsnivå,
Svar AG: Inga särskilda prioriteringar görs på central eller politisk nivå. Det ingår varje chefsuppdrag att budgetera för löneökningar. För att behålla och vara en attraktiv arbetsgivare tittar vi på marknadsläget, komplexiteten och ansvarsnivå i uppdraget.
- Vi yrkar på att ansvarsavståndet i lön ska öka mellan de högst betalda lärarna och de lägst betalda skolledarna,
Svar AG: Inga särskilda prioriteringar görs på central eller politisk nivå. Det ingår varje chefsuppdrag att budgetera för löneökningar. Några lärare ligget högt i strukturen, mycket beror på statliga satsningar för lärare.
- Vi yrkar på en transparent lönerevision där löneutvecklingen är tydligt motiverad
Svar AG: Arbetsgivaren instämmer i att det är viktigt att ny lön knyts ihop med chefens bedömning av medarbetarens prestation kopplat till de satta målen och de bedömningskriterier som finns beskrivna i medarbetarpolicyn (se punkt 1.2 i överläggningsnoteringarna). Vikten av detta tydliggörs på de löneseminarier som vi håller för våra lönesättande chefer.

På vägnar av Sveriges skolledare Nacka

Oskar Ungerstedt

Stf. Ordförande Sveriges skolledare Nacka