

Sveriges Arbetsterapeuter Löneöversyn 2026

Nacka kommun

Redan idag råder det stor efterfrågan på arbetsterapeut över hela landet, men i omställningen till god och nära vård behövs och efterfrågas professionen än mer. Det är ofta både dyrt och resurskrävande att rekrytera personal. Därför är det viktigt med en långsiktig lösning både för arbetsgivare och personal. Det behövs en tydlig lönestruktur med en individuell lönesättning och positiv löneutveckling. Större lönespridning ger ökade möjligheter till att premiera goda prestationer och individerna får bättre chans till lönekarriär. Det viktiga är att lönen är sakligt satt och att alla vet vad de kan göra för att påverka sin lön.

Sveriges Arbetsterapeuter anser att karriär- och kompetensutvecklingsmöjligheter är motivations- och prestationshöjande samtidigt som de kan stimulera en god löneutveckling och ökad lönespridning. Förbundet vill lyfta fram att lönespridningen inte har ökat som förväntat. Likaså går arbetet med att utveckla karriärvägar och att inrätta exempelvis specialisttjänster för långsamt.

Vad gäller Nacka kommun kan inrättande av medicinskt ansvarig för rehabilitering (MAR) säkerställa kvalitet och utveckla insatser för kommunens invånare. Det finns dessutom i kommunens närhet flera olika aktörer, bland annat privata och statliga, som efterfrågar den arbetsterapeutiska kompetensen inom områden där yrkestiteln inte alltid är arbetsterapeut. För att locka ny och bibehålla medarbetare finns det med anledning av detta behov av att uttala en strategi för kompetensutveckling.

Ett aktuellt ämne för flera kommuner, däribland Nacka, är beredskapsplanering. När arbetsterapeuter inkluderas i denna planering bidrar det till en viktig kompetens kopplad till rehabilitering, habilitering och hjälpmedel. Arbetsterapeuter behöver användas som en resurs både i beredskapsplanering och det operativa arbetet vid kris- eller krigssituationer.

Sammantaget är det därför av största vikt att Nacka kommun fortsätter vara en attraktiv arbetsgivare i framkant, även för medarbetare med arbetsterapeutisk kompetens.

Sveriges Arbetsterapeuter vill

att arbetsgivaren genomför en struktursatsning i syfte att öka lönespridningen på gruppen legitimerade arbetsterapeuter och medarbetare med arbetsterapeutisk kompetens

Svar: Inga särskilda satsningar görs på central eller politisk nivå. Varje chef ansvarar för

att budgetera för de löneökningar som behövs för att kunna behålla kompetenta medarbetare och kunna rekrytera nya medarbetare.

att arbetsgivaren utvecklar karriärvägar för arbetsterapeuter, exempelvis genom att inrätta tjänst som medicinskt ansvarig för rehabilitering

Svar: Vi undersöker detta just nu.

att arbetsgivaren ska presentera en strategi för kompetensförsörjning och kompetensutveckling avseende arbetsterapeuter

Svar: kompetensutvecklingsplaner för alla medarbetare finns. Vad menas med Kompetensförsörjning här?

att arbetsterapeuters kompetens tillvaratas och används relevant i verksamheten, såväl vid kris- och beredskapsplaneringen som vid kris- och krigssituationer.

Svar: Arbetsgivaren instämmer, på medarbetardagar förra året tog vi upp denna fråga.