|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Typ av möte:** | | KS-SAMK | |
| **Mötesdatum:** | | 2018-11-15 | |
| **Plats:** | | Kisumu ÖF0 | |
| **Närvarande från arbetsgivaren:**  **Närvarande från personal-organisationerna:** | | Stadsdirektör Lena Dahlstedt, personaldirektör Elisabeth Carle, HR-strateg Linda Kaitfors, Kommunledningskoordinator Sandra Kregert.  Hélène Fischer Guste, Lärarnas Riksförbund  Tedros Asmelash, Ole Suhr, Vision  Jenny Hjelte, Pyret Due Hedlund, Kommunal  Marie Nyström, Mikael Eriksson, Lärarförbundet  Andrea Feichtinger, SSR  Tina Edén, Sveriges Ingenjörer  Eva-Christina Bergander, Sveriges psykologförbund | |
| **Nr** | **Ärende** | | **Ansvarig** | |
|  | Kommentarer gällande minnesanteckningar, personalnotiser och anlitande av konsulter Inga kommentarer | |  | |
|  | Aktuellt kommungemensamt (KF, KS, KSAU, KSSU, KSVU, upphandlingar etc.) **Aktuella upphandlingar:**<http://www.nacka.se/web/naringsliv_arbete/upphandling/Sidor/Aktuellaupphandlingar.aspx>  **Kommande upphandlingar:**  <https://www.nacka.se/arbete-foretagande/upphandling-och-inkop/aktuella-upphandlingar/>  [**Kommunstyrelsen\2018\KS\_2018-10-29**](http://infobank.nacka.se/ext/Politik_Organisation/Filhanterare/MOSS_ks.asp?url=http://infobank.nacka.se/handlingar/Kommunstyrelsen/2018/KS_2018-10-29&path=\\fileshare.adm.nacka.se\infobank$\handlingar\Kommunstyrelsen\2018\KS_2018-10-29)  [**Kommunstyrelsen\2018\KS\_2018-11-12**](http://infobank.nacka.se/ext/Politik_Organisation/Filhanterare/MOSS_ks.asp?url=http://infobank.nacka.se/handlingar/Kommunstyrelsen/2018/KS_2018-11-12&path=\\fileshare.adm.nacka.se\infobank$\handlingar\Kommunstyrelsen\2018\KS_2018-11-12)  [**Kommunstyrelsens\_verksamhetsutskott\2018\2018-11-13**](http://infobank.nacka.se/ext/Politik_Organisation/Filhanterare/MOSS_ksvu.asp?url=http://infobank.nacka.se/handlingar/kommunstyrelsens_verksamhetsutskott//2018/2018-11-13&path=\\fileshare.adm.nacka.se\infobank$\handlingar\Kommunstyrelsens_verksamhetsutskott\2018\2018-11-13)  [**kommunstyrelsens\_arbetsutskott\2018\2018-11-13**](http://infobank.nacka.se/ext/Politik_Organisation/Filhanterare/MOSS_ksau.asp?url=http://infobank.nacka.se/handlingar/kommunstyrelsens_arbetsutskott//2018/2018-11-13&path=\\fileshare.adm.nacka.se\infobank$\handlingar\kommunstyrelsens_arbetsutskott\2018\2018-11-13)  **Exempel på ärenden**  Upphandling särskilda boenden LSS *Informationsärende*  KFKS 2018/1032  Drift av Solsidevägens gruppbostad i Saltsjöbaden KFKS 2018/1050  **Aktuell information från Stadsdirektören**   * Projektet: Organisera för tillväxt – Hur kan vi växa utan att växa?   Stadsdirektören informerar om att Sonder har gjort en relativt omfattande men lättläst rapport.  Rapportens innehåll   * Nuvarande förutsättningar - insikter om dagens organisation * Utvecklingsområden - kraftsamling för tillväxt * Organiseringsstrategi * Framtida dimensionering * Förslag till åtgärder - i ett första steg   Utvecklingsområden och möjliga nästa steg kommer att diskuteras vid workshop 22 november och vid chefsmöte 4 december. Stadsdirektören kommer att skriva en tjänsteskrivelse och bilägga rapporten från Sonder till kommunstyrelsen i december. Information lämnas vid KS-SAMK i december.  Kommunal lyfter frågan att det borde finnas delar som även påverkar produktions­områdena. Stadsdirektören svarar att eventuella åtgärder ska i så fall göra det enklare för produktionen.  Sveriges psykologer meddelar att de välkomnar detta arbete, att vi börjar prata samma språk och har gemensamt reflekterade för samsyn.  Sveriges ingenjörer lyfter frågan om arbetsgivaren kan se att det idag finns hinder för intern rörlighet. Stadsdirektören svarar att det svåra är att synliggöra all kompetens och att det handlar mycket om att man som chef aktivt arbetar med utvecklingsfrågan. Personaldirektören informerar om att den interna rörligheten kommer att analyseras.  Vision frågar om en ökad intern rörlighet skulle kunna innebära kompetens­utveckling. Stadsdirektören svarar att det skulle kunna göra det men att det också ligger på oss alla att kompetensutveckla oss för framtiden. Vidare säger stads­direktören att vi i framtiden behöver se oss som ett större vi med en större rörlighet där vi delar med oss av vår kompetens. | |  | |
|  | Aktuella frågor  * Medarbetarundersökningens resultat   Resultatet visar att Nacka är en attraktiv arbetsgivare med ett hållbart medarbetar­engemang med hög andel medarbetare, framförallt nyanställda, som totalt sett nöjda med sina arbetsförutsättningar. Den höga svarsfrekvensen med 87 procent som besvarade undersökningen och många fritextkommentarer visar också på ett starkt engage­mang. Andra styrkor i 2018 års medarbetar­under­sökning är starkt genomslag för kommuns vision och grundläggande värdering, högt förtroendet för de närmaste cheferna och högt genomslag för kunskapsdel­ningen inom arbetsgruppen.  De utvecklingsområden där kommunen ligger lägre jämfört med andra kommuner är framförallt att organisera arbetet på ett effektivt sätt, ansvarstagandet för att inget ”ska hamna mellan stolarna” och att ta tag i problem som hindrar effektivt arbete.  Resultat visar att det krävs fortsatt målinriktat och uthålligt arbete för att medarbetarpolicyns förhållningssätt ”Vi motverkar och sätter stopp för agerande som inte hör hemma på en arbetsplats” ska få fullt genomslag.  [Medarbetarundersökningens resultat presenteras på webben](https://www.nacka.se/medarbetare/din-anstallning/medarbetarundersokning/). Personaldirektören kommer att göra en fördjupad presentation vid KS SAMK i december.  Sveriges psykologförbund lyfter att det är väldigt bra att fler nya medarbetare är nöjda. Men att det också är viktigt att vi lyssnar till och tar in kunskapen från de som slutar. Personaldirektören instämmer också i att det är viktig och att avslutningssamtal genomförs på flera olika sätt idag.  Kommunal meddelar att deras medlemmar ibland har saknat ett avslutssamtal.  Personaldirektören återkommer kring denna fråga.  Lärarnas riksförbund lyfter vidare att det är viktigt att titta djupare på de frågar som fortsatt har låga värden och där resultaten sjunker, tex frågor kring utvecklingssamtal och återkoppling. Personaldirektören instämmer i det och återkommer för dialog med fackliga företrädare. Personaldirektören informerar vidare om att risk- och konsekvensanalyser av medarbetarundersökningens resultat kommer att kunna göras enklare i samband med att resultaten blir tillgängliga i arbetsmiljömodul i Stratsys.   Lärarnas riksförbund lyfter vidare frågan om de kan få tillgång till fritextsvar. Personaldirektören svarar att fritextsvar kommer att bli tillgängliga via Zonderas portal.   * Nya regler för arbetsgivardeklarationen efter årsskiftet   Från och med januari 2019 införs arbetsgivardeklaration på individnivå. Det innebär att personalenheten kommer att redovisa utbetalningar och skatteavdrag per medarbetare varje månad i arbetsgivardeklarationen till Skatteverket. | |  | |
|  | Arbetsmiljö och hälsa Sjuk- och frisktal  Personaldirektören informerar om att efter ökningarna av sjukfrånvaron i början av året så syns en trend sedan maj månad med sjunkande sjuktal.  Sjuktalen per månad redovisas i procent jämfört med motsvarande månad föregående år:   |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | |  | jan | feb | mars | apr | maj | jun | jul | aug | sep | | 2018 | 6,88 | 8,71 | 7,36 | 6,08 | 5,46 | 4,39 | 2,79 | 4,90 | 5,99 | | 2017 | 6,35 | 7,53 | 7,04 | 5,91 | 5,95 | 4,92 | 3,10 | 5,22 | 6,36 |   Det proaktiva och målinriktade arbetet fortsätter med satsningar för fortsatt sänkta sjuktal.  Personaldirektören informerar vidare att omställningsfonden ska bjudas in för vidare dialog kring tillämpningen av TLO-KL, facken och HR bjuds in gemensamt.  Kommunal frågar om pengarna för tidig lokal omställning är uppbokade. Personaldirektören informerar att ansökan är inskickad för hela summan föra att säkerställa att Nacka kommun kan rekvirera det belopp som avsatts för Nacka kommun, Det som är klart i nuläget är att en delsumma ska gå till att utbilda barnskötare till förskollärare och en delsumma ska gå till språkträning, resterande summa ska arbetsgivaren ha en fortsatt dialog med fackliga företrädare kring.  Kommunal ger förslaget att utbilda outbildade barnskötare till barnskötare.  Aktuellt och samverkan   * Utveckling av samverkan   Arbetet för ett nytt samverkansavtal har påbörjats och inledningsvis har vi börjat fundera kring kärnan i samverkan såsom delaktighet för utveckling, förenkling, inflytande och bättre arbetsmiljö. Den målbild som arbetsgivaren presenterat är ett kort och kärnfullt avtal och att använda och citera delar ur tex från medarbetarpolicyn och vårt centrala avtal.  Vision undrar om det finns en målsättning för när det ska var klart. Personaldirektören svarar att målbilden är att fackliga företrädare och representanter från arbetsgivaren arbetar intensivt under november och början på december för att därefter arbeta brett med remissrundor bl.a. på arbetsmiljöutbildningen med sikte på att vara i mål i början på nästa år.  Lärarförbundet lyfter att vi inte ska forcera fram avtalet för snabbt.   * Samverkan vid upphandling   Enhetschefen för inköpsenheten är inbjuden till KS-SAMK den 13 december.   * SAMK-protokoll   Dialogen och frågeställningen kring hanteringen av de olika SAMK-protokollen hanteras vidare i samband med det pågående arbetet kring ett nytt samverkansavtal. | |  | |
|  | Övrigt  * Kommungemensam hantering av id06   Sveriges ingenjörer lyfter frågan att det behövs en kommungemensam hantering av id06. Vi använder olika leverantörer och det är olika personer som beställer id06 men alla beställningar kommer på en gemensam faktura som inte specificerad. Detta gör det svårt att fördela kostnader rätt.  Personaldirektören svarar att frågan förs vidare till säkerhetschefen för vidare hantering.   * Renovering av skolor   Lärarförbundet lyfter frågan om vad som gäller gällande renovering av de skolfastigheter kommunen sålt.  Personaldirektören svarar att vidare information kan ges i anslutning till SAMK för teknik- och fastighetsfrågor. | |  | |