|  |  |
| --- | --- |
| **Typ av möte:** | KS-SAMK |
| **Mötesdatum:** | 2019-12-18 |
| **Närvarande:** | Lena Dahlstedt - stadsdirektör, Elisabeth Carle - personaldirektör, Josefine Bergström - sekreterare  Eva- Christina Bergander - Sveriges Psykologförbund  Ole Suhr - Vision  Héléne Fischer Guste – Lärarnas Riksförbund  Mikael Eriksson – Lärarförbundet  Jenny Hjelte – Kommunal  Mats Strandler – Skolledarförbundet  Gunilla Runesjö – Lärarförbundet |

#### Kommentarer gällande minnesanteckningar

Det fanns inga kommentarer gällande föregående minnesanteckningar.

#### Aktuell information från stadsdirektören och personalnotiser

Lena Dahlstedt informerade att rekryteringen av miljö- och bygglovdirektör nu är avslutad. Andreas Totschnig, som varit tf stadsbyggnadsdirektör, tillträder 7 januari. Den nya stadsutvecklingsdirektören Katarina Wåhlin Alm kommer att tf en intern kandidat som chef för enheten strategisk stadsutveckling fr om samma datum som Andreas Totschnig, som tidigare varit chef för enheten för strategisk stadsutveckling, tillträder som miljö- och bygglovdirektör.

Rekrytering av social- och äldredirektör kommer att påbörjas efter årsskiftet. Lena Dahlstedt kommer att informera vidare om hur processen går. SSR och Vision kommer att involveras i rekryteringsprocessen.

Angående tunnelbanearbetet finns det ingen ny information. Arbetet pågår som vanligt men med avvikelser från den ursprungliga planen vad gäller tid och kostnad. Regeringskansliet ska ge ett förslag på hur den fortsatta processen ska se ut.

Vidare informerade Lena Dahlstedt om det styrdokumentet ”Så här gör vi i Nacka Resultatkontrakt”. Styrdokumentet kommer att antas i början av 2020.

# Kommunövergripande åtgärdsplan och precisering av kommunstyrelsens internbudget 2020

Budgetmålet kommer inte att nås men totalt kommer Nacka kommun att få ett resultat som ser bättre ut än för andra kommuner. Lena Dahlstedt informerade om att koncernledningen arbetet fram en åtgärdsplan för budget i balans. Maximalt värde för skattepengarna ligger som högsta fokus.

Länk till tjänsteskrivelsen: [KSAU\_2019-12-17\_åtgärdsplan\_och\_precisering\_kommunstyrelsens\_interbudget\_tjskr](https://handlingar.nacka.se/handlingar/kommunstyrelsens_arbetsutskott/2019/2019-12-17/04_Åtgärdsplan_och_precisering_KS_internbudget/04a_Åtgärdsplan_och_precisering_kommunstyrelsens_internbudget_tjskr.pdf)

På Kommunals fråga om vad åtgärdsplanen innebär i praktiken svarar Lena Dahlstedt att den ska ses mer som en riktning på vad vi vill styras mot. Vad den praktiskt kommer att innebära vet vi inte idag. Innan jul kommer det inte att fattas några beslut om anställnings­prövningar.

#### Aktuellt kommungemensamt *(KF, KS, KSAU, KSSU, KSVU, upphandlingar, etc.)*

### KF

Utöver flertalet motioner så togs bildandet av marknadsbolag för centrala Nacka upp.

### KSAU

Åtgärdsplanen var det stora ärendet.

### Aktuella upphandlingar

<http://www.nacka.se/web/naringsliv_arbete/upphandling/Sidor/Aktuellaupphandlingar.aspx>

### Kommande upphandlingar

<https://www.nacka.se/arbete-foretagande/upphandling-och-inkop/aktuella-upphandlingar/>

[Kommunfullmäktige/KF\_2019-12-16](https://handlingar.nacka.se/Filhanterare/MOSS_kf.asp?url=https://handlingar.nacka.se/handlingar/Kommunfullmaktige//2019/KF_2019-12-16&path=\\\\nko-p-cenapp01\\infobank$\\handlingar\\Kommunfullmaktige\\2019\\KF_2019-12-16)

[Kommunstyrelsen/KS\_2019-12-02](https://handlingar.nacka.se/Filhanterare/MOSS_ks.asp?url=https://handlingar.nacka.se/handlingar/Kommunstyrelsen//2019/KS_2019-12-02&path=\\nko-p-cenapp01\infobank$\handlingar\Kommunstyrelsen\2019\KS_2019-12-02)

[Kommunstyrelsens\_arbetsutskott/KSAU\_2019-12-17](https://handlingar.nacka.se/Filhanterare/MOSS_ksau.asp?url=https://handlingar.nacka.se/handlingar/kommunstyrelsens_arbetsutskott//2019/2019-12-17&path=\\nko-p-cenapp01\infobank$\handlingar\kommunstyrelsens_arbetsutskott\2019\2019-12-17)

[Kommunstyrelsens\_verksamhetsutskott/KSVU\_2019-12-17](https://handlingar.nacka.se/Filhanterare/MOSS_ksvu.asp?url=https://handlingar.nacka.se/handlingar/Kommunstyrelsens_verksamhetsutskott//2019/2019-12-17&path=\\nko-p-cenapp01\infobank$\handlingar\Kommunstyrelsens_verksamhetsutskott\2019\2019-12-17)

[Kommunstyrelsens\_stadsutvecklingsutskott/KSSU\_2019-12-10](https://handlingar.nacka.se/Filhanterare/MOSS_kssuu.asp?url=https://handlingar.nacka.se/handlingar/kommunstyrelsens_stadsutvecklingsutskott//2019/2019-12-10&path=\\\\nko-p-cenapp01\\infobank$\\handlingar\\kommunstyrelsens_stadsutvecklingsutskott\\2019\\2019-12-10)

[Kommunstyrelsens\_miljöutskott/KSMU\_2019-12-10](https://handlingar.nacka.se/Filhanterare/MOSS_ksmu.asp?url=https://handlingar.nacka.se/handlingar/kommunstyrelsens_miljoutskott//2019-12-10&path=\\\\nko-p-cenapp01\\infobank$\\handlingar\\kommunstyrelsens_miljoutskott\\2019-12-10)

#### Anlitande av konsulter

Elisabeth Carle informerade om att Zondera presenterar medarbetarundersökningens resultat, med fokus på analyser av arbetsmiljö och hälsa den 30 januari.   
*Aktuellt och samverkan*

Elisabeth Carle informera om att en workshop kring förslaget till nytt avtal för arbetsmiljö och samverkan kommer att genomföras den 30 januari. Den kommer att inledas med genomgång av bakgrund och utgångspunkter för samverkan och arbetsmiljöarbete som start på workshop kring att presentera ett utkast till avtal som underlag för det fortsatta arbetet med att utveckla samverkan och arbetsmiljöarbetet i kommunen. Elisabeth Carle önskar en dialog med alla fackliga representanter om hur man gemensamt kan introducera skyddsombudens och återkommer i denna fråga.

*Sjukfrånvaro*

SSR har en önskan om att det tas fram en rapport där man jämför sjukfrånvaron inom olika yrken med varandra. Elisabeth Carle meddelar att arbetet med en sådan rapport är på gång och att den kommer att presenteras för fackliga företrädare.

Elisabeth Carle informerar om att en analys av sjukfrånvaron för 2019 kommer att presenteras vid nästa KS SAMK. Sjukfrånvaron ser i nuläget ut att hamna på ungefär motsvarande nivå som tidigare, dvs ca 6 procent.

#### Aktuella frågor

<https://www.kommersupphandling.se/elite/Agreement/AgreementStart.aspx>

# Övrigt

De fackliga representanterna utryckte en önskan om att få information om hur efterarbetet följs upp gällande de frågor i medarbetsundersökning som rör organisatorisk arbetsmiljö och kommunledningen.

Tider för chefsfrukostar 2020 skickas ut av kommunledningskoordinatorn inom kort.

Vid anteckningarna

Josefine Bergström