



MINNES- ANTECK- NINGAR

Typ av möte: STJ SAMK

Mötesdatum: 2016-10-11, kl. 13:00-14:30

Plats: Kisumu, plan 0, östra flygeln,
Stadshuset

Kallade: Enligt sändlista MH STJ SAMK

Närvarande:

Arbetsgivarrepresentanter

Anders Fredriksson
Anna-Lena Möllstam
Helena Lindenius
Lina Blombergsson
Stefan Heinebäck
Ylva Thyren

Arbetstagarrepresentanter

Andrea Feichtinger (SSR)
Beata Lingman (SSR)
Tedros Asmelash (Vision)
Maria Ekberg (Vision)
Jenny Hjelte (Kommunal)

- | Nr | Ärende | Ansvarig |
|-----------|--|-----------------|
| 1. | Godkännande av föredragningslistan | Anders |
| | • | |
| 2. | Föregående mötes minnesanteckningar | |
| | <ul style="list-style-type: none"> • Vision känner inte igen beskrivningen av diskussion om administratör/assistent/administrativ assistent men frågan bedöms inte längre vara aktuell. • Helena Lindenius återkopplar kring besöksrum där beläggningen är 30% varför rum borde finnas. I arkiv pågår rensning meddelar Stefan.. | |
| 3. | Ansvarig för minnesanteckningarna | |
| | <ul style="list-style-type: none"> • Detta möte – Vision • Kommande möte – arbetsgivaren | |

Nr	Ärende	Ansvarig
4.	SOCN/ÄLN – ärenden av vikt <ul style="list-style-type: none">• Fråga om förenklad biståndshandläggning och digitalisering kommer att föredras av enhetschef och Marie Ivarsson.• Marie Ivarsson gör en skriftlig rapport till varje SN och ÄN angående Pulsen Combine. Aktuellt just nu är bl.a mobil återrapportering. Ett processråd är skapat som ska kunna redogöra för hur man arbetar i systemet och hur de olika processerna ser ut. Det har även genomförts organisatoriska förändringar. Beslut att Marie Ivarsson och ev. även Christina Fenger-Krogh bjuds in och ges utrymme att redogöra för arbetet kring Pulsen Combine vid nästa SAMK.	Anders
5.	Pulsen Combine <ul style="list-style-type: none">• Se ovan	Anders
6.	Stadshuset som arbetsplats <ul style="list-style-type: none">• SSR har inkommit med skrivelse om ökad personalomsättning och sjuktal och ställer frågan vilka åtgärder Nacka kommun vidtar för att rekrytera och behålla socionomer. Skrivelsen gäller grupper inom IFO, men diskussion förs om socialtjänsten som helhet för utifrån skrivelsen. Arbetsgivaren bekräftar att sjuktal och personalomsättning ökat, även om Nacka inte har landets sämsta resultat. Stefan berättar att man kontinuerligt diskuterar lön och karriärtrappa. Man har beslutat införa administrativa sekreterare i vissa grupper för att avlasta socialsekreterare. Anders bekräftar problemet med socionombrist i landet och redogör för dilemmat att rekrytera/kompensera befintlig personal. Nyckeltal och regler framtagna med controller för att motivera utökade tjänster på funktionshinder och äldre för att minska belastning och ärendetal. Lina berättar att en kompetensförsörjningsplan för hela den sociala omsorgsprocessen ska tas fram av SKE. Utifrån kartläggning av vad som får personal att stanna ska diskussion om kompetensförsörjning föras vidare och arbetstagarrepresentanter kallas till möte inom kort. Den fysiska arbetsmiljön, flexkontor och trängsel upplevs som ett problem. Stort fokus läggs på den fysiska miljön och den psykosociala miljön hamnar i skymundan även om mötet är överens om att de hör samman. Förändringar av den fysiska	



Nr	Ärende	Ansvarig
	<p>miljön som t.ex. förtätning och beställning av telefonhytter är på gång, men begränsningen ligger i det fysiska utrymmet. Diskussion vidare kring distansarbete, chefernas arbetsmiljöansvar och möjligheterna att nyttja friskvårdstimme.</p> <p>I SSRs skrivelse uppmärksammas även oro inför omorganisation. Vision delar bilden av oron och efterlyser information om hur arbetet fortskrider.</p> <p>Anders beklagar den avstannade processen och berättar att utlovad förhandling inte kan genomföras av honom utan ligger på stadsdirektör. Enhetschefer på IFO och Funktionsnedsättning har inte kommit längre i detaljer än vid den första särskilda sittningen med medarbetarna. Frågor kvarstår om behov av att söka sin tjänst på nytt, förhandlingar med fackliga organisationer. Vikten av tydlig information understrykes och framöver kommer enhetschefer att komma ut med konkret kommunicering veckovis.</p>	
7.	<p>Information från ledningsgruppen</p> <ul style="list-style-type: none"> • Översyn- och organisationsförändring avseende enheten Funktionsnedsättning och IFO diskuteras samt översynen av SKE. Ledningsgruppen arbetar även vidare med frågor kring Budget och Pulsen Combine. 	Anders
8.	<p>Verksamhetsutveckling</p> <ul style="list-style-type: none"> • Marie Ivarsson närvarar ej vid dagens SAMK varför fråga om verksamhetsspecialister skjuts till nästa möte. 	
9.	<p>Personalfrågor</p> <ul style="list-style-type: none"> • Skriv här 	
10.	<p>Frågor från arbetsgivaren som inte är besvarade</p> <ul style="list-style-type: none"> • Skriv här 	
11.	<p>Övriga frågor</p> <ul style="list-style-type: none"> • Översyn SKE: Oklar ansvarsfördelning mellan SKE och de olika enheterna har uppmärksamats. Arbeta har påbörjats för att se över hur man ska få till effektiva samarbeten och tydliggöra roller och mandat. Utifrån frågan om SKE är en stödenhet eller en enhet med eget ansvar har översyn påbörjats. Då socialdirektör fattat beslut om att enhetschefer har ansvar för sina processer har behov uppstått att se över 	



Nr	Ärende	Ansvarig
-----------	---------------	-----------------

hela SKE. Vilka funktioner ska ligga centralt och vilka ska ägas av enheterna? Två konsulter genomlyser verksamheten på SKE och samtalar med enhetschefer och konsultrapport med förändringsförslag förväntas vara färdig i december. Vision ställer frågan om när de fackliga företrädarna bjuds in och Lina återkommer.

12. Nästa möte
13. Genomgång av dagens minnesanteckningar

// Maria Ekberg