

Typ av möte: SOP SAMK

Mötesdatum: 2019-12-03 kl 10:30-11:30

Plats: Kisumu

Kallade: Enligt sändlista MH STJ SAMK

Närvarande: **Arbetsgivarrepresentanter**
Elisabeth Axelsson, Caroline Andréasson, Ann-Sophie Holgersson,
Birgitta Sandberg, Mathias Möller, Kristina Botvidson

Arbetsstagarrepresentanter
Ingrid Eriksson, Aura Baila, Maja Stojanovic

Nr	Ärende	Ansvarig
1.	Godkännande av föredragningslistan Inga kommentarer	Elisabeth
2.	Föregående mötes minnesanteckningar Inga kommentarer	Elisabeth
3.	SOCN/ÄLN – ärenden av vikt - Beslut kring verksamhetsbidrag tas i december - Ramar och förutsättningar för att inleda upphandling av hälso- och sjukvårdsinsatser för personer inom LSS målgrupper ÄLN - Handlingsplan vid avauktorisering och hävning av särskilda boenden - Politikerinitiativ - Svara på konsekvenser för jämställdhet	Elisabeth
4.	Information från ledningsgruppen Interbudgetärenden – Mathias och Birgitta går igenom för äldre nämnden och socialnämnden	Elisabeth inkl. chefer
5.	Personalfrågor/HR Medarbetarundersökningen – utökad ledningsgruppen har haft en genomgång kring sociala omsorgsprocessens resultat tillsammans med HR. En handlingsplan har skapats i Stratsys.	Elisabeth inkl. chefer

Nr	Ärende	Ansvarig
----	--------	----------

Sen kommer varje grupp inom varje enhet skapa sin egen handlingsplan.

- Rekryteringsprocessen för enhetschefen inom omsorgsenheten pågår och beräknas vara klar i mitten av december. Tills den nya enhetschefen är på plats finns det en dialog om en Tf-lösning.
- En rekryteringsprocess kommer att påbörjas inom kort för en ny enhetschef inom äldre. Först kommer en verksamhetsanalys göras. Nuvarande enhetschef kommer att sluta den 26 feb.

SSR- facket framför åsikter från medlemmar att det är svårt att få plats i matsalen och att det är en hög ljudnivå där. Även blir det trångt och hög ljudnivå i loungerna vid avtackningar. Önskemål om storstädning i loungerna finns.

AG – vi ska i möjligaste mån att hitta andra platser för avtackningar för att undvika sitta i loungerna.

SSR- Det finns ett problem med att boka mötesrum för ex. akuta möten. Ibland behöver vi använda Skype-rummet men ibland behöver vi även boka om mötena för att det inte finns lediga mötesrum.

AG – Ska gå ut med uppmaning till alla att man måste avboka mötesrummet så snart man vet att man inte behöver det. Sen kommer arbetsgivaren se över om det går att ha ett ”akutrum” eller ”drop in-rum”

- Ett förslag om att flytta den tjänst som idag arbetar riktad mot vuxna i samordnad utredning uppföljning (SSU), till utredning uppföljning vuxen (UUV) finns på initiativ från medarbetare och gruppchefer. Genom att flytta tjänsten från SSU till UUV, förväntas effektiviteten öka, sårbarheten minska, rättssäkerheten i handläggningen öka, arbetsledningen bli mer ändamålsenlig och förutsättningar till arbetsdelning ökar.

SSR: gruppen inom utredning och uppföljning har inte fått någon återkoppling kring åtgärder efter sammanställningen som HR gjorde.

AG – Caroline Andréasson kommer att kontakta Vlasta (tf gruppchef) och Johanna (kommande nya gruppchefen) och återkomma.

6. Frågor till arbetsgivaren som inte är besvarade

Elisabeth

8. Övriga frågor

Nr	Ärende	Ansvarig
-----------	---------------	-----------------

SSR – det finns oroligheter inom Socialjouren efter besöket av enhetschefen gällande informationen att det ska påbörjas en utredning kring effektivisering.

AG – Caroline Andréasson har träffat gruppen och informerat dom om att det pågår dialog med andra kommuner kring effektivisering och samordningsmöjligheter för socialjouren.

SSR - Vad är anledningen varför man ser över socialjouren –

AG – Socialjouren har legat med underskott i flera år samt att det är sårbart i och med arbetstidens förläggning. Arbetsgivaren vill dock förtydliga att vi i dagsläget ser över om det kan bli en samordnadvinst eller inte, dvs det finns inget beslut om någon förändring kommer att ske.

SSR – gällande NPF-utbildningen, är det en utbildning som alla ska få gå på eller väljs man ut? Tydlig inbjudan önskas.

AG – Det är tredje gången utbildningen genomförs och vissa har redan gått på vissa föreläsningar. Medarbetare får stämma av med sin närmaste chef om dom kan/ska gå. Gruppchef kommer också ta hänsyn till vilken kompetens som behövs i gruppen.

Vid protokollet:

Kristina Botvidson