|  |  |
| --- | --- |
| **Typ av möte:** | KS-SAMK  |
| **Mötesdatum:** | 2020-01-30 |
| **Närvarande:** | Elisabeth Carle - personaldirektör, Josefine Bergström - sekreterare Ole Suhr - VisionHéléne Fischer Guste – Lärarnas RiksförbundMikael Eriksson – LärarförbundetGunilla Runesjö – LärarförbundetPyret Due Hedlund - Kommunal Ulrika Westin – SSRHeidi Swahn - SSR |

#### Kommentarer gällande minnesanteckningar

Det fanns inga kommentarer gällande föregående minnesanteckningar.

#### Personalnotiser

De fackliga representanterna är inbjudna till verksamhetsanalys inför rekrytering av social- och äldredirektör, bitr. social- och äldredirektör samt bitr. trafik- och fastighetsdirektör.

#### Anlitande av konsulter

En översyn av anlitande av konsulter är initierad.

#### Personalområdet, arbetsmiljö och hälsa

*Sjukfrånvaro 2019*

Den totala sjukfrånvaron ligger på en något lägre nivå jämfört med året innan och uppgår till 5,9 procent.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| SJUKFRÅNVARO I PROCENT  | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 |
| Sjukfrånvaro  | 6,2 | 5,97 | 5,97 | 5,94 |
| Kvinnor  | 6,91 | 6,65 | 6,68 | 6,62 |
| Män  | 4,07 | 3,96 | 3,87 | 3,96 |
| <29 år  | 5,26 | 5,44 | 5,80 | 5,73 |
| 30–49 år  | 5,88 | 5,54 | 5,55 | 5,38 |
| >50 år  | 6,79 | 6,62 | 6,51 | 6,67 |

Det syns inga större skillnader mellan könen jämfört med tidigare år. Sjukfrånvaron för kvinnor uppgick till 6,6 procent och för män till 4,0 procent. Sjukfrån­varon för medarbetare upp till 29 år har minskat något jämfört med föregående år. För medarbetare i åldersintervallet 30 - 49 år har sjukfrånvaron minskat med närmare 0,2 procentenheter jämfört med 2018. Däremot har sjukfrånvaron för medarbetare över 50 år ökat med närmare 0,2 procentenheter och uppgår för till ungefär motsvarande nivå som 2018.

Andelen långtidssjukrivna, medarbetare som är sjukskrivna 60 dagar eller längre, uppgår
till 35,3 procent vilket är motsvarande nivå som 2018. Av den totala sjukfrånvaron stod kvinnorna för 38,0 procent av långtids­sjukskrivningarna och männen för 22,4 procent. Andelen långtidssjukrivna kvinnor som är sjukskrivna 60 dagar eller längre, ligger 0,7 procentenheter högre jämfört med 2018 års nivå och andel långtidssjukskrivna män ligger 3,4 procentenheter lägre än föregående år.

*Hälsodag*

Den 14 februari, på alla hjärtans dag fortsätter traditionen med en hälsodag. Det blir en dag i Nacka stadshus med föreläsningar, träningspass och en miniutställning med inspiration till en hälsosam livsstil. Nytt för i år är att Hälsodagen arrangeras av Ledarskapsakademin. <https://www.nacka.se/medarbetare/nyhetslista/2020/01/halsodag-i-nacka-stadshus/>

Elisabeth Carle informerade vidare om att Nacka kommun är en av två kommuner som kommer att delta i det treåriga forskningsprojektet ”Digitaliseringens betydelse för mellanmänskliga relationer, organisatoriska sammanhang och arbetsmiljö”. Forskningsprojektet finansieras av AFA försäkring och i projektet ingår det t ex att mäta stressnivåer.

*Nya medel för tidig lokal omställning*

I december beslutade Omställningsfondens parter SKR, Sobona, Kommunal, OFR och Akademiker Alliansen att tillföra nya medel för tidig lokal omställning under 2020. Fördelningen är nu klar. Nacka kommun har ca 1,1 miljoner för tidig lokal omställning som ska användas framförallt för kompetensutveckling för att minska risken för framtida arbetsbrist.

#### Aktuell information

Nacka kommun deltar i satsningen på ”Förenkla helt enkelt”, se länk: <https://skr.se/naringslivarbetedigitalisering/naringslivforetagsklimat/utbildningforenklaheltenkelt.1831.html>

Elisabeth Carle informerade om att krisledningsövning ska genomföras inom ramen för ”TFÖ 2020” (totalförsvarsövning 2020) den 31 januari.

#### Aktuellt kommungemensamt *(KF, KS, KSAU, KSSU, KSVU, upphandlingar, etc.)*

### KS

***Ärende som beslutades på KS den 13 januari:***

**Övertagande av Arbetsförmedlingens arbetsmarknads- och etableringsinsatser för Nackabor.** Nacka kommun har föreslagit att kommunen (med sitt kundval för arbetsmarknadsinsatser) får blir pilot för ett reformprojekt som pågår på nationell nivå som ett led i att Arbetsförmedlingen ska reformeras.

### Aktuella upphandlingar

<http://www.nacka.se/web/naringsliv_arbete/upphandling/Sidor/Aktuellaupphandlingar.aspx>

### Kommande upphandlingar

<https://www.nacka.se/arbete-foretagande/upphandling-och-inkop/aktuella-upphandlingar/>

[Kommunfullmäktige/KF\_2020-01-27](https://handlingar.nacka.se/Filhanterare/MOSS_kf.asp?url=https://handlingar.nacka.se/handlingar/Kommunfullmaktige//2020/KF_2020-01-27&path=\\\\nko-p-cenapp01\\infobank$\\handlingar\\Kommunfullmaktige\\2020\\KF_2020-01-27)

[Kommunstyrelsen/KS\_2020-01-13](https://handlingar.nacka.se/Filhanterare/MOSS_ks.asp?url=https://handlingar.nacka.se/handlingar/Kommunstyrelsen//2020/2020-01-13&path=\\\\nko-p-cenapp01\\infobank$\\handlingar\\Kommunstyrelsen\\2020\\2020-01-13)

[Kommunstyrelsens\_arbetsutskott/KSAU\_2019-12-17](https://handlingar.nacka.se/Filhanterare/MOSS_ksau.asp?url=https://handlingar.nacka.se/handlingar/kommunstyrelsens_arbetsutskott//2019/2019-12-17&path=\\nko-p-cenapp01\infobank$\handlingar\kommunstyrelsens_arbetsutskott\2019\2019-12-17)

[Kommunstyrelsens\_verksamhetsutskott/KSVU\_2019-12-17](https://handlingar.nacka.se/Filhanterare/MOSS_ksvu.asp?url=https://handlingar.nacka.se/handlingar/Kommunstyrelsens_verksamhetsutskott//2019/2019-12-17&path=\\nko-p-cenapp01\infobank$\handlingar\Kommunstyrelsens_verksamhetsutskott\2019\2019-12-17)

[Kommunstyrelsens\_stadsutvecklingsutskott/KSSU\_2020-01-21](https://handlingar.nacka.se/Filhanterare/MOSS_kssuu.asp?url=https://handlingar.nacka.se/handlingar/kommunstyrelsens_stadsutvecklingsutskott//2020/2020-01-21&path=\\\\nko-p-cenapp01\\infobank$\\handlingar\\kommunstyrelsens_stadsutvecklingsutskott\\2020\\2020-01-21)

[Kommunstyrelsens\_miljöutskott/KSMU\_2020-01-21](https://handlingar.nacka.se/Filhanterare/MOSS_ksmu.asp?url=https://handlingar.nacka.se/handlingar/kommunstyrelsens_miljoutskott//2020/2020-01-21&path=\\\\nko-p-cenapp01\\infobank$\\handlingar\\kommunstyrelsens_miljoutskott\\2020\\2020-01-21)

#### Aktuella frågor

<https://www.kommersupphandling.se/elite/Agreement/AgreementStart.aspx>

# Övrigt

*Arbetstidsfrågor*
Frågor lyftes med anledning av vissa förtydliganden och förändringar inom Välfärd Skola.
Det finns behov av att tydliggöra tillämpning av arbetstidsbestämmelser.

*Förändring i delegation angående vissa löneadministrativa beslut*Förändringar i delegation angående lönehantering har inneburit försämringar.
Elisabeth Carle tar upp frågan med personalenheten och ekonomi- och finansdirektören.

Vid anteckningarna

Josefine Bergström