



## Minnesanteckningar

**Typ av möte:** KS-SAMK

**Mötesdatum:** 2023-02-02, Kummelnäs kl. 13.00-15.00

**Närvarande:** Victor Kilén – stadsdirektör, Elisabeth Carle - personaldirektör,  
Ali Al-Badry – lokalförsörjningsstrateg (skrev minnesanteckningar)

Ingen närvarolista för de fackliga representanterna togs vid detta tillfälle

### 1. Mötets öppnande

Victor Kilén öppnade mötet.

### 2. Personalnotiser och anlitan­de av konsulter

-

### 3. Personalområdet

1. Maria Rön­nberg är ny direktör för juridik processen.
2. Verksamhetsanalys för rekrytering av enhetschef.
3. 2 nya tillskott.
4. Fastighetschef.
5. Vi pratade om minskad inhyrd personal. Att det går åt rätt håll, gått ner från 16, 12 till 10.8 miljoner kr.
6. Projekt – rensa koder i redovisningssystemet. Mål att gå ner under 4000 koder från 19 800 under 2023. Enklare att följa upp och mer rättvisande rapportering.

### 4. Aktuellt kommungemensamt Handlingar och protokoll

### 5. Aktuell information från stadsdirektören

1. Man går igenom Årsredovisningen som ser bra ut, 512 miljoner i överskott inkl covidbonus. Alla nämnder går i stort sett med överskott. Ekonomin går bra i helhet.
2. Ali Al-Badry gick igenom vad som är aktuellt i stadshuset:
  - Se över vaktjänster
  - Lokalanpassningar
  - Brandlarm, passagesystem, larm

- Tillgänglighetsanpassning
  - Kameror
  - Skyddsronder
3. Projektet gällande Oasen återupptas.
  4. Ganska normal personalomsättning, i nivåer som 2018. Störst ökning av personalomsättning i Stadshuset.
  5. SKR-strategi.  
Förändring i hur många som går i pension. Man tar fram strategier för att få fler att jobba längre. Man vill jobba bort hacken i kurvan. Hur stimulerar man personer att jobba längre?
  6. Man diskuterade aktivitetsnivån, hur ser det ut för våra medarbetare, hur mycket rör de sig? Man fick spännande analyser. Fokus analys förankrades i mötet. Man kommer titta på övergripande resultat.
  7. Sjukfrånvaron ökade med 0.3%. Vi diskuterar även sjukfrånvaron och går igenom siffror och statistik.
  8. Elisabeth nämner fokusuppföljning, med särskild analys för 55-plusare.
  9. Arbetsmiljöområdet:  
Man lägger in Hot och våld, kommer från politiken. Man lägger in det i medarbetarenkäten. då många inte anmäler i KIA. Förslaget godkänns under mötet.
  10. Nya utmärkelser, årets chef, skyddsombud m.m.
  11. Kommunen drar igång ”Sätt mål för din hälsa”, lanseras 14 februari.
  12. Eko Change – erbjuder nya personalförmåner. Leasing av barncyklar, el-mopeder med mera.

## 6. Övriga frågor

- Fråga om anställningsprovningar kom upp:

Victor svarar att alla har gått igenom. Alla prognoser visar positiva resultat.

- Från Barn och familjeenheten vill vi skicka med att det finns önskemål om andra platser att äta lunch på. Detta utifrån händelse i matsalen samt att det nu är många fler på plats och trångt vid lunchtid. Händelsen var att en personal blev hotad i matsalen. Det är rapporterat i KIA. Åtgärd kan vara att göra fler medvetna om risk i och med att matsalen är öppen för alla och påminna sig om vad som ska göras när det händer. Följdfråga blev om det finns samarbete mellan berörda enheter som har kännedom om dessa personer och receptionen samt vakt så att de är förberedda? Kan vi erbjuda personal som i perioder inte kan vistas i matsalen en annan plats att äta på?

Vi ska se över matsalen och säkerheten. KSE tar fram ett förslag.

Mötet avslutas.