



## Minnesanteckningar

<b>Typ av möte:</b>	KS-SAMK
<b>Mötesdatum:</b>	2023-05-02, Kummelnäs/digitalt kl. 13.15-14.00
<b>Närvarande:</b>	Victor Kilén – stadsdirektör, Elisabeth Carle - personaldirektör, Anna Stening – koordinator skriver anteckningar,  Hélène Fischer Guste – Sveriges lärare Mikael Carlsson – Sveriges lärare Pyret Due Hedlund – Kommunal Maria Leijonhielm – Sveriges Lärare Ingela Eneqvist - Akademikerförbundet. SSR

### 1. Mötets öppnande

Victor Kilén öppnade mötet.

### 2. Personalnotiser och anlitan­de av konsulter

Charlotte Persson är ny miljö -och klimatdirektör.

### 3. Personalområdet

-Svaren från focusmätningen har kommit, svarsfrekvensen är nu 84% vilket är högre än vid förra mätningen. Resultatet kommer till Elisabeth C och Viktor K denna vecka (v. 13). Nästa vecka (v.14) ges info till resten av verksamheterna. Info om detta ges i Viktors fredagshälsning.

-Det har tillkommit en ny fråga i enkäten kring, *Hot och våld*, och det görs för att få fler att anmäla händelser när det sker – det är få som anmäler via KIA. Hot och våld mot medarbetare i kommunen måste uppmärksammas. Vi måste skapa rutiner kring hot/våld, kränkningar, diskriminering, mm. Efter att resultatet har kommit får vi jobba vidare med detta.

-Det vi har arbetat mycket med är orsakerna kring sjukfrånvaron. Vi har ett samarbete med Försäkringskassan, det finns ett nytt avtal med Feelgood för att träna cheferna vid frånvaro – hur gör vi för att få ned sjukta­len. Det som är tråkigt är att få komma men de som närvarar

uppskattar det väldigt positivt. Det är ett nytt möte inbokat på tors (v.13), vi får se om fler dyker upp då.

Kommentar Pyret Hedlund: Det är också viktigt att omställningsfonden nämns, det glömt bort, det måste tryckas på att alla få delta i detta.

#### 4. **Aktuellt kommungemensamt** Handlingar och protokoll

Inga kommentarer kring de handlingar som finns på nacka.se

#### 5. **Aktuell information från stadsdirektören**

-Charlotte Persson blir ny miljö- och klimatdirektör, det blir ingen ersättare till miljö- och bygglovs direktör. I stället blir det ett omtag kring myndighetsutövning och strategiska frågor kring dessa områden. Charlotte Persson tar detta under sig, men för att minska trycket på henne ska en ny enhetschef till klimat- och miljöfrågorna och en enhetschef till bygg och miljöfrågorna rekryteras. Det är en riskbedömning bland de berörda medarbetarna på torsdag (v13) och MBL på fredag (v 13). Önskemålet är att det är klart 1 april, det finns ingen anledning till att vänta till 1 maj.

-”Att växa utan att växa” har nu bytt namn till Effektiv administration.

Vi följer hur många medarbetare som flyttar/minskar/ökar under året. Detta gäller inom 3 områden: 1. Administration, 2. Valfärd, 3 Territoriet.

Vi har givit i uppdrag att det ska minskas med 1 medarbetare per år. Tex år 1 är vi 800 personer, år 2 är vi 799 personer, år 3 är vi 798 personer osv. Det första uppföljningen är gjord och vi ser att det ökar i stället för att minskar vilket inte är meningen.

Fråga från Sveriges Lärare: Hur många ökar det med? Svar Viktor Kilén: Territoriet 276-282, Admin 256-254, Valfärd 276-279. Totalt plus 7 personer. Vi har ett år på oss att hitta lösningen.

#### **Övriga frågor**

*Hélène Fischer Guste Sveriges Lärare:*

När läggs KS-SAMK möten för hösten in?

Svar Anna Stening: Under våren ska alla bokning läggas in, vi ska gå igenom planeringen först.

Det kommer bokningar i god tid, alla vårens bokningar är gjorda.

Förutom KS-SAMK är det, den 16 maj, en chefsdag i Nyckelviken och de fackliga representanterna är inbjudna till det.

*Hanna Arvinell, Vice orf styrelsen Nacka, akademikerförbundet. SSR:*

-Familjer som kommer på möte kl 8 behöver vänta utanför efter att receptionen ändrat sina öppettider. Minskad service till våra familjer. Kan bli svårt att släppa in familjer när dörren stängs kl 17. Vi kan ha möten till kl 18.

Svar: Vi återkommer i frågan när vi kollat upp detta.

-Vi är många fler på plats vissa dagar och det är väldigt svårt att hitta telefonhytter eller hytter att sitta i.

Svar: Vi återkommer i frågan när vi kollat upp detta.

-Varför ska handläggare behöva lägga ut själva för parkering? (samma med bussbiljetten, det saknas ofta busskort på servicecenter).

Svar: Vi återkommer i frågan när vi kollat upp detta.

- På ett APT möte kom frågan upp från medarbetare att de har mycket svårare att hitta P-platser vid Stadshuset nu då de minskat i antal. Särskilt påtagligt blir detta för de som kommer närmare kl 9.

Svar: Vi återkommer i frågan när vi kollat upp detta.

Mötet avslutas.