



Minnesanteckningar

Typ av möte:	KS-SAMK
Mötesdatum:	2023-06-15, kl. 13.00-15.00, Kummelnäs och via TEAMS
Närvarande:	Victor Kilén – stadsdirektör Elisabeth Carle – HR-direktör Anna Stening – koordinator
Mikael Eriksson,	Sveriges Lärare
Maria Leijonhielm,	Sveriges Lärare
Lynn Bergvall,	Sveriges Lärare
Gunilla Runesjö,	Sveriges Lärare
Hélène Fischer Guste,	Sveriges Lärare
Jens Lindgren,	Sveriges Skolledare
Hanna Arvinell,	Akademikerförbundet SSR
Jenny Hjelte,	Kommunal
Pyret Due Hedlund,	Kommunal
Yvette Forssmark,	Vision
Ulrica Cederström,	HR staben

1. Mötets öppnande

Victor Kilén öppnade mötet.

2. Aktuell information från stadsdirektören

Vi har en ny deltagare vid KS-SAMK, Jens Lindgren, Sveriges skolledare, jobbar nu som bitr. rektor vid Björknässkola.

Det pågår en satsning på Nackas varumärke. Nu jobbar vi med hur vi ska involvera civilsamhället i Nackas varumärke. Vi måste få en gemensam målbild.

3. Personalområdet

Vi firar att Nacka tog Silverplats i Sveriges friskaste företag!

Nacka stolt andrapristagare i utmärkelsen Sveriges friskaste företag 2023

Företagshälsan Feelgood har i utmärkelsen *Sveriges friskaste företag* granskat ett hundratal organisationers arbete med systematiskt arbetsmiljöarbete, ledarskap, medarbetarskap, delaktighet samt hälsa och hållbart arbetsliv. Resultat från medarbetarundersökningen och nivån på sjukfrånvaron har också granskats. Nacka kommun ställde upp för andra gången i granskningen och lyfte i år sin placering från en fjärdeplats till en andraplats.

Nacka kommun tog hem arbetsplatsen med följande motivering:

”Som experter inom arbetsmiljö och hälsa är vi imponerade av det engagemang och den passion Nacka kommun visar när det gäller att skapa en hälsosam och välmående arbetsplats. Som en tillitsbaserad organisation med stort hälsofokus, tydliga uppdrag och effektiv uppföljning, samt genom att prioritera chefernas utveckling och stöd, har kommunen skapat en arbetsmiljö där eget ansvarstagande uppmuntras och uppskattas. Det systematiska och proaktiva arbetsmiljöarbetet hos Nacka kommun, tillsammans med inspirerande insatser från Nackas hälsocoach och det anonyma personalstödet som erbjuds, visar på en stark vilja att ständigt förbättra arbetsmiljön för alla medarbetare”.

Vi ska fortsätta jobba med denna fråga, vi ska stötta och stärka vårt arbete med stort hälsofokus i kommunen.

Ta fram och utveckla med start i höst:

En ny medarbetarpolicy. Omvärldsspaning ang medarbetarundersökningen inför upphandlingen. Kick off dag med fackliga representanter, HR, på temat inkluderande kultur som start på arbetet med att ta fram den nya medarbetarpolicyn.

Nu planeras höstens medarbetarundersökning med Zondera, med fokus på bland annat chefers arbetsförutsättningar och analyser inför arbetet med den nya medarbetarpolicyn.

4. Personalnotiser och anlitan av konsulter

Ulrica Cederström, organisationspsykolog på HR staben, är studieledig under 1 år – konsulter anlitas under hennes frånvaro.

Christopher Arontaus är ny enhetschef vid juridik- och kanslistaben.

Charlotte Persson, Klimat- och miljödirektör, rekryterar ny enhetschef vid miljöenheten.

5. Aktuellt kommundemensamt, Handlingar och protokoll.

Inga kommentarer till handlingarna.

6. Övriga frågor.

1, Datum: KS- SAMK och chefsdagarna under hösten 2023

2, Utvärdering: Vi har ett gott samarbete

3, Sommarpresent: Möjlighet för arbetsgivare att ge sommargåva utan förmånsbeskattning var enbart ett beslut som gällde under pandemin.

Mötet avslutas.

Vid noteringarna

Anna Stening