



Minnesanteckningar

Typ av möte: KS-SAMK

Mötesdatum: 2024-01-25, kl. 13.00-15.30, Kummelnäs och via TEAMS

Närvarande: Victor Kilén – stadsdirektör
Elisabeth Carle – HR-direktör
Anna Stening – koordinator

Hélène Fischer Guste,	Sveriges Lärare
Lynn Bergvall	Sveriges Lärare
Mikael Eriksson	Sveriges Lärare
Hanna Arvinell,	Akademikerförbundet SSR
Jenny Hjelte	Kommunal
Zübeyde Arslanerkekoglu	Vision

1. Mötets öppnande

Victor Kilén öppnade mötet.

2. Aktuell information från stadsdirektören

- Den pågående rekryteringen går framåt. Kandidaten för tjänsten som stadsjurist har hoppat av så där börjar vi med en ny ansökningsomgång. Kultur- och fritidsdirektör pågår. Kanslidirektör pågår och är i slutfasen.
- Vi var värd för Offentlig chef i Nacka strand. Det blev väldigt lyckat med hög ambition, hög kvalitet, god energi och bra inramning. Hela landet var där och det bollades många goda idéer och kontakter.
- Vi tittar över vårt medlemskap ang räddningstjänsten. Nacka kommun vill byta från Södertörns brandförsvaret till Stor Stockholms brandförsvaret. Detta blir troligtvis klart under 2025.
- Snöröjning i kommunen. Vi har bytt entreprenad och kör nu med PEAB. Nu har vi snöröjning så fort det snöar och kör då flera gånger under en dag, det tar mycket resurser men det blir bättre snöröjning för medborgarna. Visa områden tex i Älta, äger Trafikverket och där ligger snöröjningen inte på Nacka kommun.

3. Personalområdet

- Info om nya medarbetare.
Jonas Raber, Ny säkerhetschef vid säkerhetsfunktionen, ledningsstaben.
Linus Holmgren, Ny HR controller vid HR staben.
- Ny medarbetarpolicy är på gång. Vi behöver en faktabaserad analys för att få fram tillförlitliga resultat.
- En fondansökan har gjorts till framtidsfonderna för att kunna arbeta vidare med Nackas varumärke och Nacka potential att vara en attraktiv arbetsgivare.
- Patrik Reman, rekryteringsprocessen, utvärderar hur vi arbetar med HR arbetet rent tekniskt. Vi ska kravställa de systemlösningar vi har och vi ska utveckla den AI som vi använder idag.
- Nu är det bokslutstider. Det ser hyfsat bra ut, ganska bra inom personalomsättningen.
- Fredagshälsningen. Innan jul uppmanade vi att ge tips på enheter som gör något bra - det har varit väldigt dålig respons på detta.
- Nu kan man söka till höstens ledarskapsakademi.

4. Personalnotiser och anlitage av konsulter

-

5. Aktuellt kommungemensamt, Handlingar och protokoll.

Inga kommentarer till handlingarna.

6. Övriga frågor.

Vad händer med Måndagsmöten/Trappmöten?

- Victor har nu gått över till enbart fredagshälsningen, det får större genomslag och det är fler medarbetare som läser den hälsningen jämfört med måndagsmötet.

Önskemål att en arbetsmiljöpunkt ska upp i en medarbetarundersökning.

- Vi ska se över detta, och det är inte helt omöjligt i den nya upphandlingen.

Är det planer på förändring vid våning -3?

- Det finns inga planer att byta några lokaler just nu, det kan ha varit en säkerhetsgenomgång som genomfördes när medarbetare från KSE var på plats.

Hur ser det ut med sjukfrånvaro?

- Vi kan se att det sjunker och vi tittar vidare på frågan. Vi kan även se att utnyttjandet av friskvårdsbidraget har ökat, det ligger nu på 94 %.

Mötet avslutas.

Vid noteringarna

Anna Stening