

ENKELT MÖTESANTECKNING

Typ av möte: KS-SAMK

Mötesdatum: 2022-09-01

Närvarande: Elisabeth Carle, Victor Kilén, Henrik Ahl, Mikael Eriksson, Clara Bondesson, Jenny Hjelte, Heidi Swahn, Héléne Fischer Guste, Franziska Lagervret,

1. Mötets öppnande.

Victor Kilén hälsar välkommen till dagens möte.

2. Information från stadsdirektören.

- Flytt av hemvister påbörjar under v 42 och framåt. Enheter byter plats i Stadshuset, detta flyttarbete pågår under en period. Alla berörda har fått info om flytten och vilka datum som gäller.
- Victor meddelar att det är en ny redovisningsmodell på gång. Det ska bli mer enhetligt. Ett arbete pågår för att ordna upp styrmodellen. Jörn Karlsson, ekonomi- och finansdirektör, ska rensa i kodplanen, det ska bli tydligare. Arbetet ska bli enhetligt och tydligt hur man skriver in så det kan redovisas bättre i systemet. Nu är det ibland svårt att följa upp om vissa enheter har egna lösningar. Det är bra med enkelhet, en standard i systemet ska råda.

3. Aktuell information Trygg -och säkerhetsgenomgång.

- Ny säkerhetschef är på plats, Patrick Cordner. Vi har två medarbetare som slutar på säkerhetsfunktionen under hösten, Branko Gambetta och Roger Orr, rekrytering för att ersätta dessa två pågår.
- Kommunen ska jobba med Fisksätra, utsatt område, och har samarbete med tull, polisen, kriminalvården mfl. Sandra Kregert, Fisksättrasamordnare, har påbörjat en skyddsanalys. Arbetet pågår på flera håll och med flera aktörer, både kommunala och externa aktörer samverkar.
- Kameraövervakning i Stadshuset. Ansökan ska skickas in, allt är klart för att det ska genomföras.
- Fråga: Finns det vakter som går omkring i stadshuset på kvällar, nätter?
Ja, det finns ett bolag som patrullerar i och runt stadshuset. Det kan även finnas medarbetare som är finns i huset utanför arbetstid. Man kan logga in och larma av, behöver man hjälp med koder mm finns info på servicecenter. Frågor kring hur Nacka stadshus är öppet hänvisas till Ali Badry, Kundserviceenheten.
Vi har alla ett ansvar att släcka och stänga efter oss när vi lämnar ett rum. Vi kan ta upp det på ett trappmöte.

4. Personalnotiser och anlitande av konsulter

5. Aktuellt kommungemensamt

Handlingar och protokoll:

[Kommunfullmäktige 2022-05-16](#)

[Kommunstyrelsen 2022-05-02](#)

[Kommunstyrelsens arbetsutskott 22-05-10](#)

[Kommunstyrelsens verksamhetsutskott 2022-05-10](#)

[Kommunstyrelsens stadsutvecklingsutskott 2022-05-03](#)

[Kommunstyrelsens miljöutskott 2022-05-03](#)

Länkar:

[Aktuella inköp och upphandlingar](#)

[Kommande upphandlingar och avtal](#)

6. Personalområdet.

- Hälsa.

Satsning: **Tillsammans för bästa arbetsmiljö med hälsa i focus.** Under hösten kommer det fyra seminarier som sker i Nacka Salen. Agenda för detta:

Inledning och utgångspunkter för det systematiska och proaktiva arbetsmiljöarbetet i Nacka.

Hälsocoachens uppdrag och inspiration för hälsa

Nysatsning arbetsmiljöutbildning och Lärlabb

- Ny Heartbase

Det ska bli enkelt för medarbetare att använda, facket ska vara med i upphandlingsprocessen. Får man in allt man behöver? Det ska vara lätt att föra in uppgifter.

- På gång.

Ny chefsakademi ska starta.

Medarbetarpolicy

- Medarbetarundersökningen

Förslag på mer fritext att skriva, nu är det inte så mycket utrymme. Fritexten ändrades för att man inte vågade uttrycka det man kände, beroende på vilken chef man har. Svaren kommer alltid att vara ordagrant för att inte ändra innehållet. Det är bra om chefens chef läser detta, de har ansvar att se över innehållet i undersökningen. Om man vet att chefen ser vad man skriver undviker man att skriva något. Vissa enheter är dock så stor att det kan vara svårt att se vad som behöver göras, det finns även olika behov beroende på var i stadshuset eller vilken verksamhet man jobbar på. Vissa organisationer har chefer som inte tar missnöje på allvar, det behövs verktyg för kunna säga sin mening men kunna vara anonym. O Det är få frågor om arbetsmiljöarbete, det måste finnas utrymme för även dessa frågor/synpunkter.

- Riskbedömningen är klar
Varje chef gör sin riskbedömning och tar sen upp det på ledningsnivå. Processen kommer att finnas i arbetsmiljöguiden.

7. Övriga frågor.

- Hur tänker vi kring byggen nära en befintlig arbetsplats? Är det en KS-SAMK fråga?
Svar: Förslag att lägga den i arbetsmiljöguiden.
- Finns det möjlighet att komma in tidigare i budgetprocessen, kan man komma in i april/maj istället för i november? Svar: Problemet är att det inte finns något officiellt förslag i april, då finns endast ett arbetsdokument, förslaget kommer under hösten – därför kommer inbjudan då. Facket: Då finns det inte möjlighet att påverka, vi vill ha möjlighet att se förslagen tidigare.
- Chefsdagen. De fackliga representanterna blir inbjudna till Chefsdagen som anordnas två gånger på hösten och en gång på våren (13/10 och 1/12, våren är inte bokad).
- Finns det möjlighet att få redovisning på hur många arbets/anställningsprövningar som nekas? Svar: De enheter som klara sin budget får ofta rekrytera. Klara man inte budgeten/har underskott måste man komma in med förklaring och argument.
- Kommunvakter. De är klara, det är ett externt företag som gör detta, de är inte anställda av Nacka kommun.
- Avslutningssamtal
Dessa fastnar hos chefen, det tas inte upp varför personalen slutar, man måste kunna få se en tendens till varför folk slutar. Det ska finnas en sammanställning av detta i systemet.

Önskemål till kommande KS-SAMK.

2023 Löneöversyn

Städupphandling, är det ok att kommunal är med som representant från det fackliga?

Flytta hemvister/fackets lokaler

Mer friskvårdsbidrag

Vid protokollet:

Anna Stening

Postadress: Nacka kommun, 131 81 Nacka

Besöksadress: Stadshuset, Granitvägen 15

Telefon: 08-718 80 00

E-post: info@nacka.se

SMS: 716 60

Webb: www.nacka.se

Org. nummer: 212000-0167