

## ENKELT PROTOKOLL/MÖTESANTECKNING

**Typ av möte:** KS-SAMK

**Mötesdatum:** 2022-10-25

**Närvarande:** Elisabeth Carle, Anna Stening, Henrik Ahl, Pyret Due Hedlund, Lynn Bergvall, Mikael Eriksson, Ingela Eneqvist, Hanna Arvinell, Maria Leijonhielm, Victor Kilén, Annika Rainer, Zubeyde Arslanerkekoglu, Héléne Fischer Guste

1. Föregående möte

Elisabeth Carle. Välkommen till dagens möte, idag vänder vi på ordningen då Victor Kilén kan delta från 13.45.

2. Trygg och säkerhet, Henrik Ahl

Kameraövervakning:

Vi har haft MBL förhandling om detta. De finns tre publika kameran i receptionen, tillstånden är inskickade till IMY (Integritetsskydds myndigheten), med 3 mån förhandling. De interna kamera finns vid stadshusets entréer och de behöver vi inte ha tillstånd till. Vi ska gå ut och ge info till de anställda vad de ska finnas och vad som är syftet. Vi ska även sätta upp skyltar som visar info. Det som återstår är info på Nacka.se, ett spikat datum och info till medarbetare. Synpunkter? Nej. Det känns som om det är ok med detta.

Styrdokument: Så här gör vi i Nacka - intern säkerhet

Vi har haft händelser i stadshuset och andra kommunala lokaler.

En viktig sak. Vår säkerhet är kopplat till hur vi själv betar oss.

Skalskyddet till våra lokaler ska vara säkert. Våra dörrar kan vara långsamma för att alla ska hinna in, det innebär också att fler kan ta sig in samtidigt, vi kan alla kolla vem som går med oss in.

Vi ska även ha koll på IT relaterade händelser, kan t ex klicka på mail som inte är säkra. Är vi osäkra på något meddelande, kontakta ALLTID Service Center så kan de hjälpa till.

Fråga: Hur gör vi med nyanställda, vikarier?

Svar: Vi kommer att ge info vid anställning och lägga upp på hemsidan, Nacka.se. Det blir en del av introduktionen.

3.personalnotiser

4.personalområdet

5.handlingar

6.mål och budget

Annika Rainer, budgetchef:

Mån 24/10 fick vi en budget för kommande period.

Bild, PP skickas till alla, finns i kalenderbokningen.

Världsläget: SKR sen aug. Vi har krig – det ser ganska dåligt ut. Vi kan få en negativ tillväxt under 2023. Vi har inflation.

Prognoserna ändras väldigt drastiskt hela tiden. Det är svårt för SKR att få en bra prognos som kan visa rätt, det förändras hela tiden. Förändringarna går fort, styrräntan ändras. Vi höjer räntan vid inflation. De som påverkas mest är hushållen, inte lika mycket på företag. Efterfrågan på arbetskraften är hög.

Lönesummans utveckling, lönesumman har vi ca 4 % löneökning.

Vi har i grunden en stark ekonomi i Nacka. Från 2023 förändrar vi avtalen i Nacka. Det kan bli kostsamt.

Budget: 17.98 i skatt.

Genomgång av PP med bl a checkökningar och olika nämnders budget och förväntningar.

Investeringar som görs är ca 1.8 miljarder. De största som görs är Värmdövägen, Sicklaskola, Velamsund ridskola mfl.

Vi har låg låneskuld, en stor del av skulden är bolagens skulder.

Frågor: Får vi presentationen?

Svar: ja Annika skickar den. Alla har fått info, via kalenderbokningen. Jörn kan besvara frågor när ni har läst budgeten.

Fråga: Kommunal och Lärarförbundet har frågor kring vikariepool. Har detta utretts detta? Vi känner inte till denna utredning, hur får vi del av denna utredning.

Svar: Jörn, utredningen ska kolla var den finns, motionen ska finnas. Den behandlades i maj. När den hittas ska den sändas ut till alla deltagare på mötet.

Fråga: Det finns medarbetare som jobbar över flera enheter, finns de med i KS

Svar: Jörn vill gärna ha frågan på mail så han kan kolla på den. Det beror på vilka enheter det berör.

## 7. Victor Kilén

Det finns inte så mycket aktuellt från Victor just nu. Nu är det Mål och Budgetarbete som gäller.

Ny stadsjurist kommer i januari, Maria Rönneberg.

Fritt/övriga frågor:

Medarbetarundersökningen kommer ni att få info kring. Elisabeth Carle har en dragning med er och vi har ett bra resultat i Nacka.

SLK: Vi ska riskbedöma medarbetarresultatet. Vi ska börja processen som ska förankras med ledningen. Anette Böe, Veronica Grimheden-Myhrström och Elisabeth Carle ska jobba med det.

Man går igenom risker, röda siffror, det som är oklart med undersökningen, sen lägger man förslag på åtgärd, personalstöd, information med chefen o s v. Vi ska bygga upp en mall att arbeta ifrån. Vi tänker oss att vi styr och leder uppifrån och sedan ska det sippra ned i organisationen. Vi önskar att det blir fart på APT där man tar upp arbetsmiljöteman.

Övriga:

1. Flytten pågår för hemvisterna. Många enheter har flyttat och sitter mer samlat kring sina arbetsområden.

Fråga: Flytten för facket, hur går det med ”vår” flytt. Facket vill ha mer info och besked om vad som händer. Vi vill gärna bli lyssnade på en gång till. Har vi en samverkan kan/vill facket hjälpa till.

Svar: Just nu ligger det på is, det kommer att vara som det är det kommande året. Det blir ingen flytt just nu. Det finns inget aktivt förslag om flytt.

2. Friskvård. Storleken på friskvårdsbidraget, kommer det att ändras?

Svar: Elisabeth Carle: Vi vill ha lika utgångspunkter för alla. Vår friskvårds-konsult (Maria Arljung Gustafsson) är för hela Nacka kommun. Vi vill även öppna upp för träning, vara på andra platser och ha visningar på olika pass. Vi vill sprida henne, vi vill höja träningsnivåer.

Fråga: (Skola) Medlemmar som inte sitter i stadshuset önskar en friskvårdstimme.

Svar: Elisabeth Carle: Det togs bort för att det missbrukades. På vissa enheter har man möjlighet till friskvårdstimme under arbetstid, många har ett stillasittande arbete i stadshuset.

Replik: Även inom skola kan det finnas stillasittande jobb.

Svar: Elisabeth Carle: det är bättre att ha små pauser istället för en lång paus.

Maria kan hjälpa till att få till microträningen. Friskvårdstimme är inte aktuellt för skola pga av erfarenheter av det inte funkar.

Replik: Vi kan visst prova igen, det borde schemaläggas en paus. Det finns en myt att du har rätt till friskvårdspaus. Vi måste få mer info vad paus innebär. Victor kan ta upp det på ett fredagshälsning. Vi kan upprepa vad som gäller.

### **Vid protokollet:**

Anna Stening

Postadress: Nacka kommun, 131 81 Nacka



Besöksadress: Stadshuset, Granitvägen 15

Telefon: 08-718 80 00

E-post: [info@nacka.se](mailto:info@nacka.se)

SMS: 716 60

Webb: [www.nacka.se](http://www.nacka.se)

Org. nummer: 212000-0167