

Förändrade enhetsansvar – arbets- och företagsenheten, etableringsenheten samt utbildningsenheten

Beslut

Den 1 april 2021 upphör arbets- och företagsenheten och etableringsenheten, såväl som befattningarna enhetschef för arbets- och företagsenheten samt enhetschef för etableringsenheten och biträdande enhetschef för arbetsmarknads- och företagsenheten.

Från och med den 1 april 2021 träder nya organisationen i kraft:

1. Arbets- och företagsenheten och etableringsenheten blir en ny samlad enhet med det nya namnet, arbets- och etableringsenheten.
2. En ny enhetschef för den nya arbets- och etableringsenheten rekryteras omgående.
3. Befattningen biträdande enhetschef till utbildningsenheten inrättas och rekryteras omgående.

Dessa beslut fattas av stadsdirektören med stöd av punkten 7.18 i kommunstyrelsens delegationsordning.

Skäl för beslutet

Stadsdirektören beslutade den 25 november 2020 om en ny befattning som nämnddirektör för utbildnings- samt arbetsmarknads- och etableringsprocesserna. Från och med den 1 januari 2021 övergick processansvaret för utbildningsnämnden och arbets- och företagsnämnden såväl som respektive enhet och enhetschefsansvar till utbildnings- och arbetsmarknadsdirektören. Inom ansvaret finns även ett övergripande strategiskt utvecklingsarbete med högre utbildning i Nacka, Vercity. Den nya utbildnings- och arbetsmarknadsdirektören tog sig an ett redan pågående utvecklingsarbete inom arbets- och företagsnämndens områden och har med bibehållen nämndstruktur arbetat fram underlagen till omorganisation av både utbildnings- och arbets- och etableringsprocesserna med tillhörande enheter.

Målet med omorganisationen är att skapa rätt förutsättningar för alla medarbetare att på olika sätt erbjuda bästa och högsta möjliga kvalitet kring våra olika arbetsområden inom kundvalen och för varje kund.



Genom en tydlig struktur och ansvarsfördelning ger en ny organisation en tydligare bild av hur ett väl utvecklat arbete ger bättre förutsättningar för samarbete runt kundens behov och kundens val. Alla medarbetare på enheterna har gemensamt arbetat med och gett synpunkter på såväl verksamhetsanalys som risk- och väsentlighetsanalys.

Arbetsmarknad- och företagsenheten och etableringsenheten arbetar till övervägande delen med samma kunder. Det är kundens behov och val som ska utgöra grunden till vårt gemensamma arbete, med den yttersta målsättningen att kunden når egen försörjning och kan lämna oss därefter, nöjd med de insatser nämnderna och dess medarbetare gemensamt har tillhandahållit. Därför är en gemensam enhet det alternativ som speglas positivt både i de olika analyserna och bland medarbetarna. Beslutet stärks av att många uttrycker att det blir en välbehövlig nystart och en spännande tid att tillsammans utforska hur medarbetarna på den nya enheten på bästa sätt kan arbeta med kunden och kundens slutmål som vårt tydligaste fokus. En fortsatt utveckling av systematik i uppföljning och utvärdering finns också med som områden att arbeta vidare med, samt en tydlig styrning och ledning. Omorganisationen är en större förändring som tillsammans med namnbyte behöver beslutas av stadsdirektören.

Utbildningsenheten arbetar till övervägande delen med kundval, finansiering, kvalitet och myndighetsutövning inom förskola, grund- och gymnasieskola. Det finns tydliga kopplingar mellan gymnasieskolan, uppföljningsansvaret för ungdomar som inte studerar eller arbetar och den kommunala vuxenutbildningen. De kvalitativa frågeställningarna inom respektive skolform kommer dessutom i ett annat gemensamt ljus om samarbetet ökar inom hela processen. Att samla all utbildning inom samma enhet har många synergieffekter och upplevs av många medarbetare som spännande och nytänkande. Uppdragen kring Vercity med tillhörande projekt får också en naturlig tillhörighet då de handlar om postgymnasial utbildning och kompetensutveckling. Omorganisationen föranleder inte någon större förändring mer än att föra över berörda tjänstemannafunktioner till utbildningsenheten.

Med en ny direktör och ett tydligt och engagerat ledarskap på respektive enhet inom utbildnings- respektive arbets- och etableringsprocesserna säkerställs en varaktigt god arbetsmiljö för alla, där vår medarbetarpolicy på riktigt speglar vårt sätt att arbeta.

I omorganisationen behåller utbildningsenheten sitt namn och sin enhetschef och överföringen av tjänstemannafunktionerna innebär därför endast en mindre justering av befintlig organisation. Befattningen biträdande enhetschef till utbildningsenheten inrättas för att tillgodose behovet av personalförstärkning som omorganisationen innebär. För arbets- och företagsenhetens respektive etableringsenhetens del betyder omorganisationen att dessa enheter upphör och ersätts med en ny enhet med namnet arbets- och etableringsenheten. Det innebär att en ny enhetschef kommer att rekryteras omgående till den nybildade enheten. Biträdande enhetschef som har sin anställning inom etableringsenheten idag kommer att behålla samma befattning på den nybildade enheten.



Den nya organisationen träder i kraft den 1 april 2021.

Stadsdirektören beslutar om större omorganisationer och byte av enhetsnamn utifrån underlag som verksamhetsanalys, risk- och väsentlighetsanalys samt annan dokumentation. Mot bakgrund av underlagen har stadsdirektören gjort en samlad bedömning om att den föreslagna omorganisationen i alla delar motsvarar de åtgärder som i enlighet med verksamhetsanalys och annan dokumentation skapar bäst nytta för kunden och kundvalen.

Fackliga företrädare har medverkat i den risk- och konsekvensanalys som genomförts av arbetsgivaren. De aviserade förändringarna har förhandlats enligt lagen om medbestämmande i arbetslivet (MBL).

Lena Dahlstedt
Stadsdirektör