

**Anmälan och överenskommelse om växling av lön till förstärkt tjänstepension**

Du som anställd har i enlighet med denna överenskommelse beslutat att göra ett löneavstående och i stället teckna en tjänstepensionsförsäkring med motsvarande belopp. Det belopp som du avstår räknas upp med faktorn 1,058 (1,3142/1,2426) som motsvarar relationen mellan sociala avgifter och särskild löneskatt på pensionskostnader och betalas in till en tjänstepensionsförsäkring. Tjänste­pensions­försäkringen tecknas utöver den anställdes ordinarie tjänstepensionsförmåner.

För att löneväxla ska din månadslön vara minst motsvarande 8,07 inkomstbasbasbelopp (= år 2022: 47748 kr/månaden) efter löneväxling.

**Bruttolöneavdrag**

Den anställdes månatliga bruttolön ska från och med ­­\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (ange månad och årtal) minskas med:

[ ]  500 kr per månad (=529 kr i premie) [ ]  4000 kr per månad (=4 232 kr i premie)

[ ]  1000 kr per månad (=1 058 kr i premie) [ ]  5000 kr per månad (=5 290 kr i premie)

[ ]  2000 kr per månad (=2 116 kr i premie) Annat belopp (över 500 kr) ­­­\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_kr

[ ]  3000 kr per månad (=3 174 kr i premie)

**Val av försäkring**

Pensionspremien betalas in av arbetsgivaren och arbetstagaren väljer sedan försäkring via Pensionsvalet. Om inget val görs går premien in på den kollektivavtalade försäkringen, dvs samma som för din tjänstepension.

|  |
| --- |
| **C. UNDERSKRIFT AV DEN ANSTÄLLDE** |
| Ort och datum | Underskrift |
|  |  |
| Personnummer | Namnförtydligande |
|  |  |