



Minnesanteckningar

Typ av möte: KS-SAMK
Mötesdatum: 2025-12-18, lokal Myrsjön 13:00-13:30

Närvarande:

Victor Kilén - Stadsdirektör
Sara Lauri – Kanslidirektör tillika biträdande stadsdirektör
Elisabeth Carle – HR-direktör
Filippa Öberg – Koordinator

Anna Trepp	Akademikerförbundet SSR
Roger Wickman	Sveriges lärare
Lynn Bergvall	Sveriges lärare
Yvette Forsmark	Vision
Pyret Due Hedlund	Kommunal
Jens Lindgren	Sveriges skolledare

1. Mötets öppnande

Victor Kilén öppnade mötet.

Filippa Öberg har genomgång av punkter från föregående möte (251112).

2. Aktuell information från stadsdirektören

Rekryteringar pågår gällande redovisningschef och controllerchef. Förhoppningen är att kunna tillsätta redovisningschefen före jul och controllerchefen efter årsskiftet.

Under våren, med sikte på mars, är målet att arbeta fram ett bättre samarbete mellan redovisningsenheten och controllerenheten med en tydligare struktur för hur funktionerna är organiserade.

3. Personalområdet och arbetsmiljö

Internkontrollplan synkad med mallen för utvecklingssamtal

I internkontrollplanen följer vi upp frågor som rör otillåten påverkan, hot och våld med mera. Vi vill synka detta med mallen för utvecklingssamtal, på samma sätt som redan görs i dag när det gäller bisysslor.

Anmälningar i LA-systemet

AFA Försäkring kommer att göra ändringen så att det inte längre går att godkänna utan att det skickats i väg till Försäkringskassan och Arbetsmiljöverket. Det är jättepositivt att de gör denna ändring.

Årliga uppföljningen av arbetsmiljöarbetet

Idag årliga uppföljningen av arbetsmiljöarbetet går ut idag från Zondera. Med i den finns ett avsnitt från säkerhetsenheten, och även om otillåten påverkan.

HR-bokslutet

HR-bokslutet – det är inte så många som vill jämföra, och det visar en betydligt lägre sjukfrånvaro än vad som är fallet i verkligheten. Det hade varit intressant om Stockholms stad var med. Syftet är att tydliggöra sjukfrånvaron genom att visa den i intervall.

Julgåvan och byte av förmånsportal

Wellnet har använts vid sex tillfällen, men vid detta tillfälle har personnummer tyvärr råkat följa med, vilket är mycket beklagligt.

Vi byter nu system för förmånsportalen från Wellnet till Benefits. Det är ett upphandlat system som erbjuder en något mer exklusiv lösning till samma pris. Bytet till Benefits sker under perioden 7–23 januari.

Fråga: Är det samma företag?

Svar: Ja, det är samma företag i grunden och utbudet är detsamma. Benefits är dock mer användarvänligt och enklare att hantera.

4. Personalnotiser och anlitande av konsulter

Nya chefer som startat sin anställning:

Nellie Lind, verksamhetschef, Valfärd samhällsservice Omsorg och assistans, LSS 17/11

Annica Lavergren, bitr. verksamhetschef, Valfärd samhällsservice Familj och arbete, 8/12

5. Aktuellt kommungemensamt, Handlingar och protokoll.

Ingen kommentar.

6. Övriga frågor.

Fråga från Vision

Utifrån resultaten från medarbetarenkäten, vilka konkreta åtgärder kommer göras gällande det låga förtroendet för kommunledningen?

Svar: Tappat två poäng på två år. Jag tror att ena delen ligger på välfärd skola, där stora anpassningar och besparingsåtgärder gjorts utifrån befolkningsprognoserna och det faktum att det blir färre barn. Den andra delen tror jag är anpassningen på kommunstyrelsen, där vi också

har anpassat oss utifrån läget. Att tappa ett poäng på ett år ser jag inte som katastrofalt, men såklart ska vi alltid bli bättre. Vi ska fortsätta att förbättra arbetsmiljön och göra de satsningar som vi gör.

Inspel från Sveriges Skolledare: Det är en stor utmaning att rekrytera biträdande rektorer, eftersom det finns för få kvalificerade kandidater. Rollen kräver rektorserfarenhet, och det är samtidigt svårt att se varför någon skulle lämna en rektorstjänst för att ta en tjänst som biträdande rektor.

Fråga från Kommunal

Det finns medarbetare som fått avslag på uppehålls- och arbetstillstånd och därmed behöver lämna landet. Situationen påverkar både kollegor och chefer. Det finns ett behov av att ha ett sätt att hantera dessa situationer på arbetsplatsen, särskilt då det kan gå snabbt och chefen helt plötsligt står utan medarbetare. Kan arbetsgivaren bevilja tjänstledighet för en medarbetare som har fått avslag på uppehålls- och arbetstillstånd?

Svar: När uppehålls- och arbetstillstånd saknas kan tjänstledighet inte beviljas. Chef och HR inom Valfärd skola och stöd (VSS) har informerat Kommunal om att om det längre fram uppstår ett permanent behov inom exempelvis daglig verksamhet, där det finns möjlighet till högre lön, kan VSS – efter genomförd rekrytering – erbjuda medarbetaren en ny anställning. Detta kan i sin tur underlätta för medarbetaren att ansöka om nytt uppehålls- och arbetstillstånd. Bakgrunden till avslaget i det aktuella fallet var en löneskillnad på cirka 2 000 kronor, kopplat till de nya bestämmelserna. Frågan väcker också tankar kring hur arbetsgivaren kan arbeta mer långsiktigt och hitta nya sätt att säkra kompetens, särskilt när det gäller utlandsfödda medarbetare, där lönenivåer riskerar att försvåra möjligheterna ytterligare.

Jens Lindgren, ordförande för Sveriges Skolledare Nacka, deltog vid sitt sista samverkansmöte i och med att han har avslutat sin tjänst i Nacka. Oskar Ungerstedt, biträdande rektor på Nacka gymnasium, kommer i stället att delta på samverkansmötena, åtminstone fram till och med mars 2026. Jens tackade för det goda samarbetet under sin tid som ordförande.

Mötet avslutas.

Vid noteringarna
Filippa Öberg

