



## Löneöversyn 2024 Akademikerförbundet SSR:s yrkanden

2023 har varit ett ansträngande år för såväl arbetsgivare som arbetstagare. Den höga inflationen och reallöneminskningar har påverkat medarbetare mycket. Industrins märke som fastslogs till 4,1% för 2023 ligger under inflationsnivån men är samtidigt ovanligt högt. Flertalet kommuner i Sverige beslutade att invänta märket och anpassa den generella löneökningen till den nivån. Detta gäller dock inte Akademikerförbundet SSR:s medlemmar i Nacka kommun.

För att kommunen fortsatt ska kunna vara en attraktiv och konkurrenskraftig arbetsgivare vad gäller lönenivåer så behöver man arbeta med dessa.

Akademikerförbundet SSR yrkar därför på:

- att arbetsgivaren utöver ordinarie löneökning avsätter en summa motsvarande differensen mellan 2023 års utfall (2,7%) och 2023 års märke (4,1%) att fördela i samband med löneöversyn 2024.  
**Svar AG:** Nacka kommun följer gällande avtal som är tecknade av centrala parter, dvs HÖK20 AKV för löneöversyn 2023 och HÖK24 AKV för löneöversynen 2024.
- att kommunen ska vara en attraktiv arbetsgivare som fortsätter kompetensutveckla medarbetarna, samt erbjuder chefer att delta i chefs- och ledarutvecklingsprogram.  
**Svar AG:** Arbetsgivaren instämmer i vikten av att ha kompetenta medarbetare. Det åligger både medarbetare och chef att diskutera kompetenshöjande insatser under mål- och utvecklingsamtalet.
- att korrigeringar av snedsitsar inte ska tas från löneöversynen utan ska behandlas utanför avtalet, från en särskild pott.  
**Svar AG:** Nacka kommun redovisar allt i löneöversynen och i varje chefsuppdrag ingår att budgetera för löneökningar. I arbetet med lönekartläggning som sker i samverkan med de fackliga organisationerna undersöker vi om det finns osakliga löneskillnader, om sådana finns upprättas en handlingsplan.
- kompensation för föräldralediga där försäkringskassorna korrigerar först vid nytt avtal.  
**Svar AG:** Nacka kommun ersätter mellanskillnaden vid retroaktiv lön från 1 april enligt kommentarerna till löneavtalet. Vi ersätter både föräldralediga och sjukfrånvarande [Löneavtalets grunder och intentioner. En vägledning av löneavtalens gemensamma grunder, uppbyggnad, innehåll och intentioner \(skr.se\)](#) se sidan 28.
- kompensation för sjukskrivna där försäkringskassorna korrigerar först vid nytt avtal.  
**Svar AG:** Nacka kommun ersätter mellanskillnaden vid retroaktiv lön från 1 april enligt kommentarerna till löneavtalet. Vi ersätter både föräldralediga och sjukfrånvarande [Löneavtalets grunder och intentioner. En vägledning av löneavtalens gemensamma grunder, uppbyggnad, innehåll och intentioner \(skr.se\)](#) se sidan 28.



**Det är positivt att Nacka kommun som attraktiv arbetsgivare erbjuder en friskvårdstimme per vecka. Det leder bland annat till friskare medarbetare med ökad och mer effektiv arbetsförmåga. Dock har inte alla yrkesgrupper den förmånen idag.**

Akademikerförbundet SSR yrkar därför på:

- att Nacka Kommun inför erbjudande om en friskvårdstimme per vecka för samtliga anställda oavsett arbetsplats.

**Svar AG:** Intentionen med friskvårdstimme är att man vid stillasittande arbete, t ex kontorsarbete, får möjlighet att röra på sig på arbetstid. Det är upp till varje direktör/enhetschef att avgöra om det fungerar att erbjuda friskvårdstimme ur verksamhetssynpunkt.