PLAN
UTBILDNINGS- OCH ÖVNINGSPLAN

Diarienummer	Fastställd/senast uppdaterad	Beslutsinstans	Ansvarigt politiskt organ	Ansvarig processägare
KFKS 2020/1020	2020-12-21	Kommunstyrelsen	Kommunstyrelsen	Trafik- och fastighetsdirektör
Plan	Utbildnings- och övningsplan			

Utbildnings- och övningsplan

Dokumentets syfte

Denna plan svarar mot krav för arbete med krisberedskap, samt utgör plan för utbildning och övning med avseende på krisberedskap och civilt försvar.

Dokumentet gäller för

Nacka kommun och verksamheten i dess tillhörande bolag.

Bakgrund

Enligt Lagen (2006:544) om kommuners och landstings åtgärder inför och vid extraordinära händelser i fredstid och höjd beredskap (LEH) ska kommunen säkerställa att förtroendevalda och anställd personal får den utbildning och övning som behövs för att de ska kunna lösa sina uppgifter vid extraordinära händelser i fredstid (2 kap. 8 § LEH). Enligt de överenskommelser som slutits mellan Myndigheten för samhällsskydd och beredskap (MSB) och Sveriges kommuner och regioner (SKR) om kommunernas arbete med krisberedskap och civilt försvar ska kommunen för varje mandatperiod ta fram en utbildnings- och övningsplan.

Funktioner att beakta

Exempel på funktioner i kommunens krisberedskapsarbete att beakta vid övning och kunskapshöjande insatser:

- Krisledningsnämnd
- Förtroendevalda
- Central krisledning
- Kommunledningsgruppen
- Lokala krisledningsgrupper i kommunens verksamhet inklusive bolag
- Enhets- och verksamhetschefer
- POSOM
- Funktion för tjänsteperson i beredskap (TiB)
- Säkerhetsfunktion inklusive informationssäkerhetssamordnare

Övriga med en roll inom krigsorganisation, krisberedskap eller kontinuitetsplanering, eller som av annan anledning i sin yrkesroll behöver utbildning inom krisberedskap och/eller civilt försvar eller övas.

Centralt ansvar

Kommunen ska erbjuda målgruppsanpassade utbildningar och övningar beroende på roll i kris- eller krigsorganisation eller kommunens krisberedskapsarbete. Verksamhetens kommunövergripande och lokala risk- och sårbarhetsanalyser, samt eventuella utvärderingar av händelser och andra övningar ska utgöra underlag för prioritering och planering av utbildning och övning. Omvärldsförutsättningar styr utbudet.

Utbildningar med utgångspunkt i kommunens program och andra styrande/stödjande dokument inom säkerhetsrelaterade frågor:

- Webbaserade utbildningar för att nå en bred målgrupp
- Totalförsvarsutbildningar
- Kommunövergripande krisledningsutbildningar
- Kunskapshöjande workshops för chefer med krisledningsansvar i samband med arbete med lokala risk- och sårbarhetsanalyser och kris- och kontinuitetsplanering.
- Kunskapshöjande insatser i samband med nätverksmöten för chefer och samordnare inom säkerhetsfunktionen
- Konferenser och seminarier med relevanta teman för en bred målgrupp

Möjligheter till utbildningar som anordnas av externa aktörer som exempelvis MSB, Länsstyrelsen och inom Samverkan Stockholmsregionen ska spridas till verksamheten och kommunala bolag. Olika format på övning:

- Larmövning
- Start- /inkallelseövning
- Krisledningsövning i seminarieform, s.k. ”tabletop”
- Krisledningsövning med motspel
- Samverkansövning (intern samövning mellan stadens verksamheter och/eller tillsammans med externa aktörer)

Vägledning för verksamhetschefer och bolag

Verksamhetschefer och bolag ansvarar för fortbildning av den egna krisledningen och övriga kris- och krigsorganisationen, samt för den förmågeutveckling som behövs för det egna krisberedskapsarbetet. Säkerhetsfunktionen kan erbjuda metodstöd i detta arbete. Verksamhetens risk- och sårbarhetsanalys ska utgöra underlag för prioritering och planering av kunskapshöjande insatser.

Ansvariga chefer tillser att medarbetare med en roll i verksamhetens krisberedskapsarbete har kunskap och förmåga att agera utifrån tilldelad roll och ansvar. Medarbetare som tilldelas en roll i krisberedskapsarbete ska informeras om relevant utbildning, till exempel de utbildningar som erbjuds centralt eller av externa aktörer som MSB och Länsstyrelsen. Ansvariga chefer tillser att medarbetare får den kompletterande utbildning som krävs för verksamhetsområdets egna krisberedskapsarbete och säkerställer att det inte vid någon tidpunkt uppstår bortfall vad gäller nödvändiga kunskaper och förmågor

Frekvens

Nacka kommun ska ha en väl övad krisledningsorganisation på alla nivåer. Krisledningsnämnden ska öva minst en gång under mandatperioden. Centrala krisledningen och respektive lokal krisledning ska öva minst en gång per år. Krisstödsfunktionen POSOM med tillhörande nätverk ska öva minst en gång per år. Vid minst en övning per mandatperiod ska frivilligresursen Nacka-Värmdö Räddningssällskap involveras.

Nacka ska alltid överväga deltagande i relevanta nationella och regionala övningar. Det gäller även deltagande i form av exempelvis motspel, observatör etc. för att lära av andra och bygga kunskap och nätverk i organisationen.

Utvärdering

Övning, så väl som faktiska händelser, ska utvärderas för att skapa möjlighet att ständigt utveckla krishanteringsförmågan.