|  |  |
| --- | --- |
| **Typ av möte:** | KS-SAMK  |
| **Mötesdatum:** | 2020-04-23 |
| **Närvarande:** | Lena Dahlstedt – stadsdirektör, Elisabeth Carle - personaldirektör, Josefine Bergström - sekreterare Yvette Forssmark – Vision Mikael Eriksson – LärarförbundetGunilla Runesjö – LärarförbundetPyret Due Hedlund - Kommunal Heidi Swahn – SSRUlrika Westin – SSRMaria Leijonhielm - Lärarnas RiksförbundEva-Christina Bergander - Sveriges PsykologförbundAnna Trygg – chef kommunikationsenhetenNina Hammargren – chef controllerenheten  |

#### Kommentarer gällande minnesanteckningar

Inga kommentarer fanns gällande föregående minnesanteckningar.

#### Årsbokslut

Nina Hammargren presenterade årsbokslutet 2019 samt marsbokslut 2020. Presentationen finns bifogat minnesanteckningarna (bilaga 1). Årsredovisningen för 2019 beslutades av kommunfullmäktige den 20 april och finns att läsa på nacka.se.

Länk till årsredovisningen 2019:

<https://www.nacka.se/kommun--politik/ekonomi-och-statistik/uppfoljning-och-resultat/arsredovisningar/>

#### Covid-19 samlad bild av läget

Lena Dahlstedt presenterade en samlad lägesbild som har redovisats i kommunstyrelsen. Presentationen finns bifogat minnesanteckningarna (bilaga 2).

Lena Dahlstedt betonar att det är viktigt att hålla i och hålla ut ett bra tag till och hon kommer att fortsätta med summeringar av läget och uppmaningar i de veckobrev som skickats ut till alla medarbetare varje fredag.

#### Personalnotiser

Lena Dahlstad informerade om att arbetsgivaren har för avsikt att förordna Karin Kollberg som kommunens nya social och äldredirektör med tillträde så snart som möjligt, dock senast den 15 juni. MBL-förhandling kommer att genomföras. Mikael Gustavsson-Roxell är tf social- och äldredirektör fram tills Karin Kollberg tillträder, Mikael har anlitats som konsult och då han har gedigen erfarenhet av arbete inom socialtjänsten kommer han även att vara ett stöd för Karin Kollberg under introduktionen.

Rekryteringsarbetet av biträdande social- och äldredirektör pågår med fem sökande som finns kvar i processen. Målbilden är att rekrytera en biträdande direktör som kan komplettera den nya social- och äldredirektörer så att det blir ett starkt och bra team. Under maj kommer stadsdirektören besluta om ny bitr- social- och äldredirektör med tillträde så fort som möjligt.

Vision ställde frågan om hur det blir med Karin Kollbergs nuvarande tjänst. Lena Dahlstedt svarade att Välfärd Samhällsservice kommer att inleda rekryteringen inom kort och att de kommer ha en tf affärsområdeschef fram tills att ny affärsområdeschef tillträtt.

#### Aktuell information från stadsdirektören

Lena Dahlstedt informerade om att det är många ärenden som är uppe i nämnd nu. Den stora frågan i vår är start på arbetet med Mål och Budget.

#### Aktuellt kommungemensamt *(KF, KS, KSAU, KSSU, KSVU, upphandlingar, etc.)*

### Aktuella upphandlingar

<http://www.nacka.se/web/naringsliv_arbete/upphandling/Sidor/Aktuellaupphandlingar.aspx>

### Kommande upphandlingar

<https://www.nacka.se/arbete-foretagande/upphandling-och-inkop/aktuella-upphandlingar/>

[Kommunfullmäktige/KF\_2020-04-20](https://handlingar.nacka.se/Filhanterare/MOSS_kf.asp?url=https://handlingar.nacka.se/handlingar/Kommunfullmaktige//2020/KF_2020-04-20&path=\\\\nko-p-cenapp01\\infobank$\\handlingar\\Kommunfullmaktige\\2020\\KF_2020-04-20)

[Kommunstyrelsen/KS\_2020-03-30
Kommunstyrelsen/KS\_2020-04-20](https://handlingar.nacka.se/Filhanterare/MOSS_ks.asp?url=https://handlingar.nacka.se/handlingar/Kommunstyrelsen//2020/2020-04-20&path=\\\\nko-p-cenapp01\\infobank$\\handlingar\\Kommunstyrelsen\\2020\\2020-04-20)

[Kommunstyrelsens\_arbetsutskott/KSAU\_2020-03-17](https://handlingar.nacka.se/Filhanterare/MOSS_ksau.asp?url=https://handlingar.nacka.se/handlingar/kommunstyrelsens_arbetsutskott//2020/2020-03-17&path=\\\\nko-p-cenapp01\\infobank$\\handlingar\\kommunstyrelsens_arbetsutskott\\2020\\2020-03-17)

[Kommunstyrelsens\_verksamhetsutskott/KSVU\_2020-03-17](https://handlingar.nacka.se/Filhanterare/MOSS_ksvu.asp?url=https://handlingar.nacka.se/handlingar/Kommunstyrelsens_verksamhetsutskott//2020/2020-03-17&path=\\\\nko-p-cenapp01\\infobank$\\handlingar\\Kommunstyrelsens_verksamhetsutskott\\2020\\2020-03-17)

[Kommunstyrelsens\_stadsutvecklingsutskott/KSSU\_2020-04-10](https://handlingar.nacka.se/Filhanterare/MOSS_kssuu.asp?url=https://handlingar.nacka.se/handlingar/kommunstyrelsens_stadsutvecklingsutskott//2020/2020-04-14&path=\\\\nko-p-cenapp01\\infobank$\\handlingar\\kommunstyrelsens_stadsutvecklingsutskott\\2020\\2020-04-14)

[Kommunstyrelsens\_miljöutskott/KSMU\_2020-04-10](https://handlingar.nacka.se/Filhanterare/MOSS_ksmu.asp?url=https://handlingar.nacka.se/handlingar/kommunstyrelsens_miljoutskott//2020/2020-04-14&path=\\\\nko-p-cenapp01\\infobank$\\handlingar\\kommunstyrelsens_miljoutskott\\2020\\2020-04-14)

#### Aktuella frågor

<https://www.kommersupphandling.se/elite/Agreement/AgreementStart.aspx>

#### Personalområdet – kompetensförsörjning, arbetsmiljö och hälsa

Elisabeth Carle informerade om att kommun har klarat bemanning inom vård och omsorg bra tack vare ett gediget proaktivt rekryteringsarbete av Stab kompetensförsörjning inom Välfärd Samhällsservice.

Elisabeth Carle informerade även om ett axplock av aktuellt:
Den ledarförberedande utbildningen Ledarskapsakademin hålls numera digitalt via Teams och detsamma gäller för introduktionsutbildningarna Teamledarakademin och Chefsakademin. Även arbetsmiljöutbildningen har genomförts digitalt med fokus på att ge chefer och skyddsombud stöd i att genomföra riskbedömningar. Flera digitala arbetsmiljö­moduler planeras såsom korta föreläsningar om riskbruk samt kring ”utmaningar och uppmaningar ur arbetsmiljöperspektiv” kopplat till pandemin.

Analys av sjukfrånvaron för T1 kommer att redovisas vid kommande KS-SAMK.

En ny satsning på We+ kommer att starta den 4 maj och pågår under majmånad. 250 personer deltog förra året, nu är målet att minst 500 personer ska delta.

# Övrigt

*Fråga från Kommunal*

Kommunal önskar att arbetsgivaren medger medarbetare (vart fall medlemmar i Kommunal som så önskar) möjligheten att använda pengar som avsatts i friskvårdsbidrag på 1500 kr i stället under pandemitid till att köpa träningsutrustning (skor för löpning, promenader, träningskläder) för motsvarande belopp. Kommunal är medveten om att arbetstagaren då måste förmånsbeskattas men uppmaningen till motion kontra möjligheten att röra på sig då det för många är begränsat till att i största del motionera utomhus, hoppas Kommunal att arbetsgivaren kan gå med på medlemmarnas önskemål.

LR stödjer denna fråga och undrar detsamma

Elisabeth Carle återkommer med underlag i frågan.

Vid anteckningarna

Josefine Bergström