

Knoppa av och starta eget

Riktlinjer och förhållningssätt

Styrningen i Nacka kommun utgår från kommunens vision ”*Öppenhet och mångfald*”, och den grundläggande värderingen ”*Förtroende och respekt för människors kunskap och egen förmåga – samt för deras vilja att ta ansvar*”.

I denna anda ligger att kommunen genom sitt regelverk inte skall hindra eller försvåra för dem som önskar knoppa av och starta egen verksamhet. Nacka kommun ser därvid positivt på ett brett ägande inom den avknoppande verksamheten.

Grundförutsättningar

En avknoppning innebär att personal på eget initiativ tar över och driver en tidigare kommunal produktionsverksamhet. En förutsättning är att kommunstyrelsens verksamhetsutskott beslutar att lägga ner den aktuella verksamheten. Innan denna prövning äger rum skall ansvarig finansieringsnämnd yttra sig över om avknoppningen försvårar för kommunen att utöva och upprätthålla sina huvudmannauppgifter och bevara visionens mångfald.

En ytterligare förutsättning för genomförande av en avknoppning är att en majoritet om minst två tredjedelar av de tillsvidareanställda (vilket inkluderar tjänstlediga, föräldralediga och sjukskrivna) inom verksamheten ställer sig positiva eller neutrala till förslaget. Förslaget skall ha tillställts samtliga tillsvidareanställda. De skall var och en ges minst tre månaders tid att ta ställning till förslaget. I detta ingår att ta ställning till om man önskar att anställningsförhållandet skall övergå till den nya arbetsgivaren.

Som förutsättning gäller också att innan kommunstyrelsens verksamhetsutskott tar ställning till att lägga ned den aktuella verksamheten, skall de tillsvidareanställda ha erbjudits ett tydligt delägarskap. Utifrån kommunens synvinkel är ett brett delägarande positivt. Ska den avknoppade enheten drivas i aktiebolagsform bör aktieägaravtal finnas mellan delägarna innehållande bland annat hembudsskyldighet. Drivs verksamheten i annan associationsform bör motsvarande reglering ske.

Riktlinjer och förhållningssätt

Initiativrätt

Var och en har rätt att ta initiativ till att avknoppa den verksamhet han eller hon arbetar inom.

Stadsledningskontoret

Postadress
Nacka kommun
131 81 Nacka

Besöksadress

Telefon

Växel 08-718 80 00
Direkt 08-718 92 65
Mobil 070-431 92 65
Fax 08-718 90 22

E-post

sabina.gunnartz@nacka.se
www.nacka.se
Organisationsnummer
212000-0167

Anonymitetsskydd

Många gånger finns det starka skäl för den anställde att inte öppet redovisa sina planer på att knoppa av. Vid förberedelser och diskussioner med kommunen kommer därför den anställdes önskemål om anonymitet att respekteras.

Förberedelser

Anställd får inte under arbetstid planera och förbereda avknoppning.

Anställningsförhållanden

Den eller de som skall äga och/eller leda den avknoppade verksamheten måste säga upp sin anställning i kommunen. Annan arbetstagare har möjlighet att ansöka om tjänstledighet. Uppsägning skall ske i samband med den tidpunkten då kommunstyrelsens verksamhetsutskott fattar beslut om nedläggning av den kommunala verksamheten och får villkoras med utgången av kommunens beslutsprocess.

Revision av driften under perioden från initiativ till avknoppning

När kommunstyrelsens verksamhetsutskott tar ställning till nedläggning av kommunal verksamhet skall det föreligga en revisionsrapport avseende hur verksamheten drivits och skötts från det att initiativ om avknoppning togs. Revisionen skall ske löpande från initiativtillfället till avknoppningen är genomförd. Föreligger anledning att rikta kritik skall detta särskilt beaktas vid beslutet om eventuell nedläggning.

Kommunicering

Anställd som tagit initiativ till att avknoppa verksamhet skall informera sin närmaste chef om planerna och i samråd med denne informera berörd personal och fackliga organisationer.

Personal

Enligt lagen om anställningsskydd (LAS) har den anställde rätt att på oförändrade villkor följa med till den avknoppande verksamheten men också att stanna kvar i anställning hos kommunen.

De tillsvidareanställda vid den verksamhet som avknoppas, och som väljer att vara kvar inom den verksamhet som knoppats av, erbjuds tjänstledighet från kommunen under en tid som motsvarar den tid de varit anställda i kommunen, dock minst 1 år och längst 10 år.

Övertagande av inventarier, lokaler och eventuella immateriella rättigheter

Om den avknoppande verksamheten skall bedrivas i de befintliga lokalerna skall hyreskontrakt tecknas med kommunen genom Fastighetskontoret. Inventarier kan överlåtas till marknadspris. Särskilt avtal om detta skall träffas.

Frågan om eventuellt övertagande av visst varumärke och/eller andra eventuella immateriella rättigheter skall hanteras i avtal. Utgångspunkten är att kommunen ska få betalt för såväl inventarier som ”goodwill”, men kommunen erbjuder avbetalning på förslagsvis 10 år för köpeskillingen. Värderingen av ”goodwill” sker på sedvanliga

företagsmässiga grunder med bl.a. bedömning av förmågan att generera ekonomiskt resultat ("vinstgenererings-förmågan").

Övertagande av fastigheter

Finns intresse hos den avknoppade verksamheten att förvärva de byggnader/lokaler där verksamheten bedrivs så ska kommunen pröva detta positivt. För verksamheter som bedöms strategiska för kommunens utbud (såsom Nacka Gymnasium) är dock inte försäljning av byggnaderna aktuell. I inget läge säljs själva marken, utan säljs byggnaderna för en verksamhet så behåller kommunen marken och hyr ut med tomträtt.

Borgen

Huvudregeln är att kommunen inte går i borgen för lån, se kommunens reglemente för medelsförvaltning.

Auktorisation

Bedrivs verksamheten inom kundvalssystemet ankommer det på den avknoppande verksamheten att ansöka om auktorisation.