



Minnesanteckningar

med dagordning

Typ av möte: STJ SAMK

Mötesdatum: 2017-04-04

Plats: Kisumo

Kallade: Enligt sändlista MH STJ SAMK

Närvarande: **Arbetsgivarrepresentanter**

Anne-Lie Söderlund, Lina Blombergsson, Caroline Andreasson, Vlasta Markicis, Marie Ivarsson, Jessica Frösell, Kristina Hagberg

Arbetsstagarrepresentanter

Jenny Hjelte (Kommunal), Gabriella Nyhäll (skyddsombud), Tedros Asmelash (Vision), Andrea Feichtinger (SSR), Beata Lindman (SSR), Ingrid Eriksson (Vision), Maria Eriksson (Vision)

Ej närvarande: Anna-Lena Möllstam

Nr	Ärende	Ansvarig
1.	Godkännande av föredragningslistan Alla godkänner.	Anne-Lie
2.	Föregående mötes minnesanteckningar Inga kommentarer.	Anne-Lie
3.	Ansvarig för minnesanteckningarna Arbetsgivaren. Alla godkänner och punkten tas bort tills nästa kallelse.	
4.	SOCN/ÄLN – ärenden av vikt Nästa nämnd 2/5.	Anne-Lie
5.1	Information från ledningsgruppen Anne-Lie går igenom summeringen av Workshopen, Attrahera/Rekrytera och behålla personal. Vad gör Nacka bra idag och vad vi kan göra bättre. Viktigt med att lyfta fram de positiva utfallen	Anne-Lie och alla chefer

Nr Ärende

Ansvarig

och samtidigt lägga fokus på att arbeta vidare på de negativa utfallen.
Anne-Lie utmärker:

<u>Detta gör vi bra idag</u>	<u>Detta kan vi göra bättre</u>
Frihet under ansvar	Löneutveckling
Kunden i fokus	Byta ut Combine
Stort utbud av insatser till dem vi är till för	Fysiska arbetsmiljön
Teknisk hög standard	Bättre info från ledningen kring förändringar
Servicecenter	

Löneutvecklingen är den åtgärd som vi har börjat arbeta med. Det vi gör nu för att arbeta med lönekartläggning är att försöka få fram lönestatistik från fem andra attraktiva (enligt AG) kommuner för att kunna få en indikation på hur marknaden ser ut idag.

Vision – Vi vill komma fram till en lösning hur vi kan justera löneskillnaderna som finns mellan den medarbetaren som har haft en anställning i många år och till den nyanställda som kommer in på en högre lön.

AG svar – vi kommer att arbeta med frågan.

- 5.2 Anne-Lie går även igenom att LG har börjat arbeta med att ta fram en åtgärdsplan från utfallet av Workshopen den 23/3 samt enkäten. Denna åtgärdsplan kommer att kommuniceras till alla medarbetare inom ca 3 veckor.
Inget nytt idag.
- 5.3 Anne-Lie har gett enhetscheferna i uppdrag att till den 18/4 ta fram en sammanställning av dom verksamhetsutveckling de jobbar med idag till ledningsgruppen för att kunna prioritera verksamhetsutvecklingen för Combine. Fokus ska ligga på Combine nu vilket kan innebära att vissa andra utvecklingsprojekt kan stanna av men att dessa projekt naturligtvis ska ta vid när Combine stabiliseras. Enhetscheferna kommer att informera till medarbetarna hur arbetet fortlöper. Avtalet med Pulsen Combine kommer förlängas om ca 1,5år. År 2022 går avtalet ut och en ny upphandling måste påbörjas i tid.

SSR – önskar att handläggarna ska få en ökad kunskap och förståelse för systemet och dess användning.

AG svar - Ledningen har de resurser för att anställa en förvaltningsledare som ska kunna genomföra och säkerställa hanteringen av systemet så att sårbarheten och oförståelsen minskar.

Nr	Ärende	Ansvarig
6.	Verksamhetsutveckling Inget nytt idag	Anne-Lie
7.	Personalfrågor Anne-Lie informerar att Anna Lena kliver av sitt chefsuppdrag. Hennes nya arbetsuppgifter kommer från och med hösten att vara förbereda ändringarna i Betalningsansvarslagen 2018, vård i samverkan samt hemsjukvårdväxlingen 2020 inom hemsjukvården. Annonserna för hennes tjänst har ännu inte färdigställts och facken kommer att få en överblick på annonserna innan de publiceras. Marie informerar att en förvaltningsledare håller på att rekryteras för att ersätta konsulten som arbetar idag med Combine. Lina informerar att det finns 3 vakanser som planeras o utvecklare. Annonser är publicerade. Gruppchef på äldre ska rekryteras, annons är publicerad. Anna Lena har ansvaret över denna rekrytering. Caroline informerar om att annonserna som ligger ute är för en gruppchef, gruppleddare och socialsekreterare. Rekryteringen för Gruppchefen är nästan klart. Vlasta informerar att det behövs en gruppleddare inom omsorg. Inom omsorg jobbar man med verksamhetsutveckling genom kartläggning av Combine. Handläggare är en tillsatt och den andra klara i veckan I tjänst för FL. tillsatt från juni till december Rekrytering på vuxen. 2 tjänster Vision – önskar att medarbetarna kunna få en mer delaktighet i chefsrekryteringarna. Inkluderar medarbetare i dessa rekryteringar AG svar – AG tar med sig Visions synpunkt.	Anne-Lie och alla chefer
8.	Frågor som inte är besvarade av arbetsgivaren Inga frågor	Anne-Lie

Nr	Ärende	Ansvarig
9.	Uppdatering av organisationsförändring Lina informerar att en konferens kommer att äga rum den 20-21/4 för alla inom SKE med syfte att blicka framåt samt att få till en summering och avslut av SKE.	Lina
10.	Övriga frågor - Information om att bostadshandläggare byter titel till bostadssamordnare. Vision – Varför inte tydliggöra uppdraget i stället för att ändra titel? AG svar – syftet är att undvika missförstånd hos kunderna och därmed renodlar vi tjänsterna – vad en ”handläggare” gör och vad en ”samordnare” gör. - Beatrice Jacobsson får en ny tillhörighet. Beatrice kommer att tillhöra Kristina Östergrens grupp inom Barn o familj och kommer därmed inte längre att vara med ledningsgruppen. - Information om uppdraget ”Rekrytera och behålla personal” Se information från ledningsgruppen	Anne-Lie

Nästa möte är den **18 april kl. 13.00** i Kisumo.

Genomgång av dagens anteckningar
Anne-Lie Söderlund, Tf. social- och äldredirektör

Vid protokollet
Kristina Hagberg, HR