

Rutin för ickevalsalternativ – jobbpeng grund

Samtliga godkända leverantörer hos Arbets- och företagsenheten gällande *jobbpeng grund* (som inte har en pågående varning) sätts upp i turordningslista, se nedan, där leverantörer turas om att utgöra ickevalsalternativet per kalendermånad. När en ny leverantör tillkommer får den automatiskt placeringen sist i listan. Om en leverantör utgår justeras turordningen så att de leverantörer som är efter i turordning hamnar ett steg uppåt i listan. Arbets- och företagsenhetens biträdande enhetschef har det övergripande ansvaret för att listan är uppdaterad. Leverantör med nr 1 utgör ickevalsalternativ under en kalendermånad med start i juni 2019. Därefter går turen över till leverantör med nr 2 som utgör ickevalsalternativet under nästkommande kalendermånad och så vidare.

Nummer	Månad	År	Leverantör
1	Juni	2019	AB Coachgruppen
2	juli	2019	A2B
3	augusti	2019	Accepta vi
4	september	2019	Alma folkhögskola
5	oktober	2019	Arbetsmarknadsgruppen
6	november	2019	Back to future
7	december	2019	Cognix
8	januari	2020	Disara coaching
9	februari	2020	Eductus
10	mars	2020	Enrival
11	april	2020	Folkuniversitetet
12	maj	2020	Incluso
13	juni	2020	Innovative scalp pigmentation AB
14	juli	2020	Integra
15	augusti	2020	Jobblotsen
16	september	2020	Löwenfeldt&Co
17	oktober	2020	MISA
18	november	2020	Mode 3
19	december	2020	Omställarna
20	januari	2021	OLU
21	februari	2021	Stockholms stadsmission
22	mars	2021	Travos
23	april	2021	Youth and care
24	Maj	2021	AB Jobstory

Rutin för ickevalsalternativ – jobbpeng förstärkt

Samtliga godkända leverantörer hos Arbets- och företagsenheten gällande *jobbpeng förstärkt* (som inte har en pågående varning) sätts upp i turordningslista, se nedan, där leverantörer turas om att utgöra ickevalsalternativet per kalendermånad. När en ny leverantör tillkommer får den automatiskt placeringen sist i listan. Om en leverantör utgår justeras turordningen så att de leverantörer som är efter i turordning hamnar ett steg uppåt i listan. Arbets- och företagsenhetens biträdande enhetschef har det övergripande ansvaret för att listan är uppdaterad. Leverantör med nr 1 utgör ickevalsalternativ under en kalendermånad med start i juni 2019. Därefter går turen över till leverantör med nr 2 som utgör ickevalsalternativet under nästkommande kalendermånad och så vidare.

Nummer	Månad	År	Leverantör
1	Juni	2019	AB Coachgruppen
2	juli	2019	Accepta vi
3	augusti	2019	Alma folkhögskola
4	september	2019	Arbetsmarknadsgruppen
5	oktober	2019	Back to future
6	november	2019	Cognix
7	december	2019	Eductus
8	januari	2020	Enrival
9	februari	2020	Folkuniversitetet
10	mars	2020	Integra
11	april	2020	Löwenfeldt&Co
12	maj	2020	MISA
13	juni	2020	Omställarna
14	juli	2020	OLU
15	augusti	2020	Stockholms stadsmission
16	september	2020	Youth and care

Rutin för ickevalsalternativ – jobbpeng språk- och arbetsintroduktion

Samtliga godkända leverantörer hos Arbets- och företagsenheten gällande *jobbpeng språk- och arbetsintroduktion* (som inte har en pågående varning) sätts upp i turordningslista, se nedan, där leverantörer turas om att utgöra ickevalsalternativet per kalendermånad. När en ny leverantör tillkommer får den automatiskt placeringen sist i listan. Om en leverantör utgår justeras turordningen så att de leverantörer som är efter i turordning hamnar ett steg uppåt i listan. Arbets- och företagsenhetens biträdande enhetschef har det övergripande ansvaret för att listan är uppdaterad. Leverantör med nr 1 utgör ickevalsalternativ under en kalendermånad med start i juni 2019. Därefter går turen över till leverantör med nr 2 som utgör ickevalsalternativet under nästkommande kalendermånad och så vidare.

Nummer	Månad	År	Leverantör
1	Juni	2019	AB Coachgruppen
2	juli	2019	Accepta vi
3	augusti	2019	Arbetsmarknadsgruppen
4	september	2019	Disara coaching
5	oktober	2019	Eductus
6	november	2019	Enrival
7	december	2019	Innovative scalp pigmentation AB
8	januari	2020	Integra
9	februari	2020	Jobblotsen
10	mars	2020	Löwenfeldt&Co
11	april	2020	MISA