

## Extratjänster – lokal överenskommelse

### För Nacka kommun

Elisabeth Carle, personaldirektör

Linda Kaitfors, HR-strateg

### För Kommunal sektion öst

Pyret Due Hedlund, ordförande Kommunal

Jenny Hjelte, Kommunal

### §1

Nacka kommun och Kommunal har initierat överenskommelse om Extratjänster. Intentionen med överenskommelsen är att gemensamt verka för att möjliggöra minst 25 anställningar per år i Nacka kommun:

Överenskommelse om Extratjänster har initierats för att ge nyanlända och personer som varit inskrivna i jobb och utvecklingsgarantin i 450 ersättningsdagar möjlighet till anställning hos Nacka kommun.

### §2

Enligt den överenskommelse som finns mellan SKL och Kommunal ska ”Bestämmelser för arbetstagare i arbetsmarknadspolitiska insatser” (BEA) tillämpas för anställning på extratjänst. Det gör att det i huvudsak inte är ordinarie arbetsuppgifter som kan bli aktuella.

De medarbetare som anställs på extratjänster anställs enligt bestämmelserna i BEA 16. Anställningen gäller för upp till 12 månader. Individuell lönesättning tillämpas.

Möjliga anställningar för extratjänster är exempelvis:

- En extra vuxen i klassrummet (ej pedagogiskt ansvar eller arbete)
- En extra vuxen på skolgården
- En extra vuxen i barngruppen
- Förstärkning i omvårdnadsverksamhet
- Förstärkning inom fritidsverksamhet
- Förstärkning inom administration för Kommunals avtalsområde

Chef som vill anställa till en extratjänst ska beskriva tänkta arbetsuppgifter samt ange vem/vilka som kommer att vara handledare för extratjänst och kontakta Kommunal för

*POA*



avstämning. Efter avstämningen med Kommunal anmäler du som chef ditt intresse av extratjänst via arbetsförmedlingens [hemsida](#).

I varje enskilt fall inför anställning av arbetssökande på extratjänst gäller att Arbetsförmedlingen ska samråda med Kommunal inför Arbetsförmedlingens godkännande av den kommande placeringen av arbetssökande inför det beslut som respektive chef fattar om anställning i kommunen.

Innan chef anställer någon på extratjänst måste Arbetsförmedlingens prövning vara godkänd, detta för att säkerställa att ersättning för extratjänst och ersättning för handledarstöd kommer att utbetalas.

### §3

Varje arbetsplats som tar emot personer i extratjänst skall ha en utsedd handledare för att säkerställa bra arbetsförutsättningar och en god arbetsmiljö. Tid måste därför avsättas för uppdraget som handledare på arbetsplatsen.

Vid behov av stöd i handledaruppdraget kan den webbaserade handledarutbildningen som utarbetats av YA delegationen användas.

<http://www.va-delegationen.se/for-handledare/handledarutbildning/>

### §5

Nacka kommun och Kommunal noterar att ersättningsnivån från Arbetsförmedlingen för närvarande är högst 1 140 kronor per arbetad dag för anställning i extratjänst.

Ersättning ges för de dagar som ingår i den normala veckoarbetstiden och som man betalar lön, semesterlön eller sjuklön för. Med lönekostnad menas bruttolön, sjuklön, semesterlön och lagstadgade arbetsgivaravgifter. Arbetsförmedlingen tar fram ett dagsbelopp som gäller under hela perioden.

Personalomkostnadspålägg utöver de lagstadgade arbetsgivaravgifterna, dvs kostnader för kollektivavtalade försäkringar ingår inte i den del av lönekostnaden som ersättningen från Arbetsförmedlingen baseras på.

Nacka kommun och Kommunal noterar att ersättning ges för handledning för att hjälpa och handleda person i extratjänst på arbetsplatsen. Bidraget är 150 kronor per arbetad dag de tre första månaderna därefter 115 kronor per arbetad dag.

### §6

Arbetsgivarens och Kommunals gemensamma intention att möjliggöra minst 25 anställningar per år kommer att följas löpande. Utvärdering av effekten av anställningarna,

POD

både för enskild individ och för respektive arbetsplats kommer att studeras i syfte att återkoppla erfarenheter för att möjliggöra fler anställningar.

## Notering

För anställning på extratjänster för arbetsuppgifter som inte ligger inom Kommunals avtalsområde tar du som chef kontakt med berörd arbetstagarorganisation enligt gällande MBL/samverkansförfarande. Inför anställning på extratjänster för arbetsuppgifter som ligger inom såväl Kommunals avtalsområde som annat fackligt avtalsområde gäller att kontakt även alltid ska tas med Kommunal. Det gäller exempelvis för anställning på extratjänster inom idrotts- och fritidsverksamheten och drift- och förvaltningsenheten där både Kommunal och Vision organiserar samma personalkategorier.

Vid protokollet:

/Linda Kaitfors, HR-strateg

För Nacka kommun



Elisabeth Carle  
Personaldirektör

För Kommunal



Pyret Due Hedlund  
Ordförande Kommunal sektion öst

