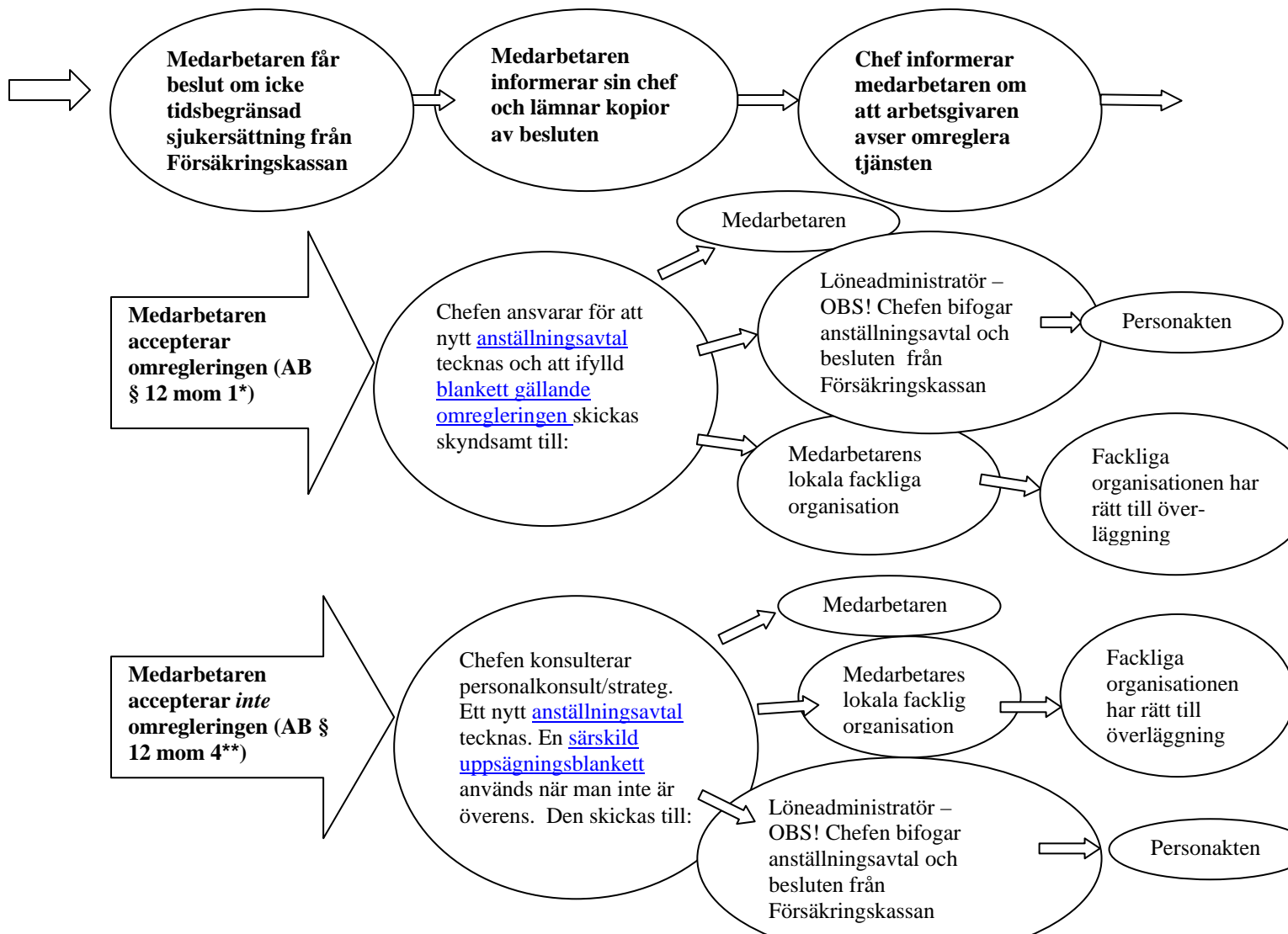


Rutin vid omreglering av anställningsvillkoren i samband med icke tidsbegränsad (varaktig) sjukersättning på deltid



Det är viktigt att omregleringen sker skyndsamt för korrekt försäkrings- och pensionsavsättning. Beslutet som medarbetaren får av Försäkringskassan ska lämnas till chefen för handläggning av ärendet.

*Allmänna bestämmelser (AB 05)

§ 12 mom 1

Arbetsgivare, som vill att anställningsvillkoren ska omregleras till lägre sysselsättningsgrad och oförändrade eller andra arbetsuppgifter på grund av att arbetstagaren har rätt till partiell sjukersättning som inte är tidsbegränsad enligt lagen om allmän försäkring (AFL), ska skriftligen ge arbetstagaren besked om detta minst en månad i förväg. Samtidigt ska lokal arbetstagarorganisation underrättas om beskedet av arbetsgivaren.

Anmärkningar

1. Omregleringen ska göras utifrån verksamhetens krav och arbetstagarens arbetsförmåga. Den lokala arbetstagarorganisationen har rätt till överläggning med arbetsgivaren om beskedet.
2. Arbetstagare, vars anställningsvillkor omreglerats enligt momentet och vars sjukersättning helt upphör genom att arbetsförmågan inte längre är nedsatt, ska beredas tillfälle att på nytt få sina anställningsvillkor omreglerade om arbetsgivaren prövar så är möjligt.

** § 12 mom 4

Om arbetsgivare och arbetstagare, som fått besked enligt mom 1, inte träffar en överenskommelse om omreglering av anställningsvillkoren före den tidpunkt för omreglering som beskedet anger, ska för arbetsgivaren och arbetstagaren gälla en uppsägningstid av en månad oavsett vad LAS eller § 33 mom 1 och 2 föreskriver.

Anmärkning

Bestämmelser om avgångsskyldighet vid hel förtidspension enligt AFL finns i 33 § andra stycket LAS.

Har du frågor som gäller pension eller avtalsförsäkring i samband med omreglering?

AFA försäkring tel: 0771-88 00 99

KPA pension kontaktpersoner för Nacka 08-459 92 58 eller 08-665 05 70

Blanketter

[Blankettarkivet](#), välj blankett Anställningsavtal (BL 9029). [Blankett omreglering](#) (word)