



Minnesanteckningar med dagordning

Typ av möte: SOP SAMK

Mötesdatum: 2021-06-01

Plats: Teams

Kallade: Enligt sändlista MH STJ SAMK

Närvarande: Karin Kollberg, Helena Lindenius, Julia Jansson, Hanna Arvinell, Ellinor Egefors, Anna Trepp, Caroline Andreasson, Gabriella Nyhäll, Jenny Hjelte, Maria Ekberg, Alexandra Jonsson Mazzuoccolo

Nr Ärende

1. **Godkännande av föredragningslistan**
Godkänd
2. **Föregående mötes minnesanteckningar**
Inga kommentarer
3. **SOCN/ÄLN – ärenden av vikt**

ÄLN:

- Ändring av delegationsordningen, gruppleddare ersätts av gruppchef, det ska justeras.
- Upphörande av delegeringar från hälso- och sjukvård till hemtjänstpersonal från och med 1 jan 2022
- Yttrande till domstol så inte äldrenämndens ordförande behöver göra det, utan istället gruppchef.
- Hemtjänstavgift, frågor på varför det har höjts och det har förklarats muntligen och ska även förklaras skriftligen.
- Flera politikerinitiativ som handlar om olika saker som borde införas på våra äldreboenden – dessa besvaras genom att det är fullt möjligt för våra anordnare att göra det utifrån vår styrmodell med kundval.

SOCN:

- Korttidstillsyn enligt LSS, VSS utför den
- Förlängning av avtal avseende bostad med särskild service LSS
- Dataskyddsombudets årsrapport kommer tas upp-
- Redovisning hur stimulansmedel Psykisk hälsa har använts.
- Upphandling av stöd-och träningslägenheter inom OE och BoF.
- Ungdomsmottagningen som ska gå över från regionen till att vi tar över 3 kuratorer.

Nr Ärende

-Bostadstillägg-om det kan vara något vi kan införa i Nacka
-Ramärendet går vanligtvis upp i juni- vilka volymer som kan behövas 2022, men det har tagits ett beslut att förskjuta det till efter sommaren pga pandemin.

Fråga: Ungdomsmottagningarna tillhör dem landstiget eller regionen?

Svar: Regionen har haft hela driften och vi har betalat regionen. Nu måste vi ha det direkta ansvaret för kuratorerna som är vår del (de kommer anställas hos oss), men vara kvar i samma verksamhet men ha olika huvudmän.

4. Information från ledningsgruppen

BoF:

Sommarplaneringen är i stort i hamn men nu behöver man titta ytterligare inom BoF, saknas gruppleddare pga att rekrytering dragit ut på tiden och blir därför ett glapp. Handlar även om föräldraledigheter vilket gör att vi behöver titta på sommaren ett varv till.

Rekryteringsprocessen för tf gruppleddare är igång och man hade ytterligare intervju med en kandidat i veckan.

5. Verksamhetsutveckling

-

6. Personalfrågor/HR

-Munskydd inom sociala omsorgsprocessen-smittläget har förändrats och restriktionerna börjar lätta från och med idag så vi kommer gå från att det är ett krav att ha munskydd till att man får avgöra det själv. Vi behöver fortsatt tänka på att hålla avstånd och inte visats för många på liten yta.

Inspel:

-En del börjar sitta tätare igen, vi får hjälpas åt att fortsatt hålla avstånd.

-Fortsätta att hålla i och ut, gå gärna ut med information skriftligen om detta.

-Uppskattat att kravet på munskydd tas bort, men skicka gärna ut ett mejl med tydlig information kring munskydd.

Svar: Det som skilt sociala omsorgsprocessen från övriga enheter i stadshuset är att ha munskydd i stadshuset. Vi kommer att gå ut med informationen skriftligen till alla.

7. Frågor till arbetsgivaren som inte är besvarade

-

8. Övriga frågor

Nr Ärende

-Framtidsfonderna- processen är ny så det är ett lärande på alla nivåer. KSAS beslut och första ansökningsomgången har gått vidare, av våra är det två som man rekommenderat att gå vidare med inom äldreheten (förenklad handläggning och språksatsning). Det betyder inte att det andra inte var någon vits med utan det kan behöva kompletteras. 16 ansökningar totalt varav 5 var från oss.

-Protokoll från SAMK: Hur kan vi göra så att protokollen tillgängliggörs?

HR Återkommer i frågan till nästa SAMK hur andra gör.

Har facken någon idé på hur vi kan göra?

-Nystart för SAMK skulle behövas, backa tillbaka till syftet och få en annan dynamik i mötena.

-Bra om man kan få information innan så man kan förbereda sig.

-Viktigt att hitta kanalen så att det blir en dynamik så det lever vidare, vi upplever ett glapp där.

-Få information i god tid så att vi kan förbereda oss och företräda våra medlemmar.

Frågor att ta vidare till nästa SAMK

Rutin för SAMK