

## Uppdrag 2015

### Uppdrag I - Mångfald i praktiken

#### Uppdraget

Kommunens vision är öppenhet och mångfald. Nacka befinner sig i en storstadsregion där mångfald är och kommer att vara en naturlig del av samhället. Uppdraget går ut på att **spana in i framtiden för att få en bild av framtidens Nacka och vilka möjligheter mångfald innebär**. Kommunen vill bejaka mångfald och skapa förutsättningar för att möta de framtida Nackabornas behov. För att göra det måste **visionen brytas ned i konkreta aktiviteter för mångfald**. Vilken roll och vilka verktyg har kommunen att ge förutsättningar till mångfald?

#### Kommunen behöver anpassa sin service efter befolkningens behov och önskemål.

Nacka har också ambition att vara bäst på att vara kommun. Vad behöver åstadkommas för att möta den ambitionen? I uppdraget ingår att ta fram ett drömscenario för hur Nacka ser ut ur ett mångfaldsperspektiv 2030. **Vilken roll har kommunen 2030 i drömsamhället?** För att identifiera vad mångfald är kan diskrimineringslagen vara en bra inspiration, där nämns kön könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning och ålder.

#### Kort om bakgrunden

Vi vet att kommunen kommer att växa och att samhället kommer förändras. Nacka bygger en stad för alla och för att möta befolkningens behov behöver kommunen redan nu arbeta för en hållbar tillväxt där mångfald är en viktig del. Visionen för kommunen är öppenhet och mångfald och mångfaldskommittén finns för att ytterligare fokusera på mångfaldsarbetet.

Några av de tidigare uppdragen till ungt inflytande har tangerat mångfald. I dessa uppdrag finns många goda exempel på hur mångfald kan omsättas till aktiviteter. Dessa goda exempel kan vara en bra bas för årets uppdrag och flera av dem kan med fördel omvandlas till genomförbara aktiviteter.



## Syfte

Omsätta visionen i praktiken och ge kommunen förutsättningar för att möta framtidens utmaningar.

## Nyckelfrågor

- Hur ser drömsamhället ut ur ett mångfaldsperspektiv år 2030?
- Hur kan kommunen arbeta för att bejaka och skapa förutsättningar för mångfald?
- Om vi inte har mångfald, vad förlorar vi då i Nacka?

## Uppdragsägare:

Mångfaldskommittén och Elisabeth Carle, personaldirektör

## Processledare:

Tove Löfgren och Louise Grenestedt.

## Kontaktperson:

Jessica Röök, förnyelseenheten.

## Uppdrag 2 - Hur skapar vi förutsättningar för ett Nacka där människor, idéer och entreprenörskap kan växa?

### Bakgrund

Vi lever idag i ett samhälle där utvecklingen går snabbt framåt och utmaningar i hög utsträckning är komplexa. Det ställer i sin tur nya krav på oss människor att lära och utvecklas. Ett alltmer komplext samhälle kräver nya sätt att tänka och agera för att hitta framtida lösningar. Människor och deras behov föder idéer.

De här samhällsförändringarna gjorde att den svenska läroplanen 2010 införde entreprenöriellt lärande som skulle genomsyra undervisningen. Fem år senare är detta fortfarande något som inte riktigt tagit fart inom skolan men som i ännu högre utsträckning efterfrågas i samhället i stort. Hur kan vi stimulera ett sådant förhållningssätt att utvecklas i ännu högre utsträckning i Nackas skolor och samhället i stort? Kan koncept som Ung Företagsamhet, som framgångsrikt skapat bättre skolresultat, bättre integration och arbetsmöjligheter för de som deltagit, vara en inspiration och på vilket sätt?

### Uppdraget

Det är kommunens ansvar att erbjuda skola och den egna kommunala skolproduktionen genom utbildningsdirektören och välfärd skola gör här gemensam sak med Arbets- och företagsenheten samt Näringslivsdirektören för att tackla denna mycket angelägna utmaning. De bjuder sommaren 2015 in Ungt inflytande att tänka tillsammans med dem för att möjliggöra ett Nacka 2030 som beskrivs som ett samhälle som möjliggör idéer, där människor och entreprenörskap kan växa och på så sätt bidra till ett hållbart Nacka.



### Nyckelfrågor:

- Ge oss tre goda idéer hur vi som kommun kan ge bästa möjliga förutsättningar för idéer, människor och entreprenörskap att växa.
- Vilka hinder finns idag för ett entreprenöriellt förhållningssätt och hur kan vi överbrygga dessa?
- På vilket sätt kan ungt företagande och liknande koncept inspirera till en utveckling av entreprenöriella strukturer i Nacka?

### Uppdragägare

Anders Börjesson, näringslivsdirektör, Malin Westerback, arbetsmarknadsdirektör, Einar Fransson, produktionsdirektör välfärd skola, Susanne Nord, utbildningsdirektör.

### Processledare

Vilma Mori och Pia McAleenan.

### Kontaktpersoner

Jonathan Lannemar, välfärd skola, och Staffan Ström, arbets- och företagsenheten

## Uppdrag 3 - Hur gör vi Nacka miljövänligare?

### Bakgrund

Nacka kommun har sedan 2014 antagit sex miljömål och tillsatt en miljömålskommitté som ska driva på arbetet med att nå miljömålen. De sex miljömålen är:

- Begränsad klimatpåverkan
- Frisk luft
- Giftfri miljö
- Levande sjöar, vattendrag och hav i balans
- God bebyggd miljö
- Ett rikt växt- och djurliv.

Vi tror att en förutsättning för att få ett miljöarbete som aktivt leder i rätt riktning mot miljömålen är att arbetet bygger på engagemang. Engagemang hos politiker och tjänstemän såväl som hos invånarna i kommunen samt i näringslivet och civilsamhället.

Miljömålskommittén kommer under hösten 2015 att ta fram ett miljöprogram som ska lägga upp en plan för hur kommunen ska nå miljömålen till 2030. Nacka kommun önskar att arbetet med att ta fram miljöprogrammet sker i dialog med Nackaborna.

### Uppdraget

Ungt inflytande bjuds nu in att komma med sina perspektiv på hur Nackasamhället kan engageras i arbetet med miljöfrågan. Vi behöver inte bara öka medvetenheten och engagemanget hos Nackaborna utan också fundera på vad det är som hindrar invånarna från att leva mer miljövänligt i sin vardag. Hjälp oss att få Nackaborna att ändra sina



beteenden, att gå från att veta vad man kan göra till att faktiskt göra det man kan, för att få ett miljövänligare Nacka.

### **Nyckelfrågor**

- Hur ökar vi Nackabornas medvetenhet kring hur deras val och handlingar påverkar miljön och hur får vi till de beteendeförändringar som behövs för att få Nackaborna att agera på ett klimatsmartare sätt?
- Hur gör vi för att de som bor, verkar och vistas i Nacka **vill och får möjlighet** att vara med i arbetet med att nå miljömålen?
- Ge förslag på innovativa lösningar för att nå miljömålen!

### **Uppdragsägare:**

Miljömålskommittén och Klara Palmberg Broryd, strategi och förnyelsedirektör.

### **Processledare:**

Anna Kristiansson och Emmeli Söderholm.

### **Kontaktpersoner:**

Sabina Nilsson, Miljöenheten, och Jenny Andersson, förnyelseenheten.