|  |
| --- |
| <<Namn>>  |

#

# Din tidsbegränsade anställning upphör – med företrädesrätt

### Fortsatt anställning kommer inte att kunna erbjudas

<<Namn, personnummerl>>

Din anställning som <<Yrkestitel>> vid <<Arbetsplats>> gäller t.o.m. <<Datum>> och vi kan inte erbjuda fortsatt anställning.

Vi har lämnat besked om att din anställning upphör till berört fack.

## Företrädesrätt till återanställning[[1]](#footnote-1)

Från den tidpunkt du fått det här beskedet och fram till att nio månader efter det att anställningen har slutat har du företrädesrätt till återanställning. Du behöver göra anspråk på företrädesrätt för att få rätt till återanställning. En sådan anmälan ska du göra skriftligt senast en månad efter att din anställning upphört[[2]](#footnote-2).

**Du gör anmälan på bifogad blankett.**

## Talan om tillsvidareanställning

Om du uppfattar att din anställning har tidsbegränsats oriktigt[[3]](#footnote-3) behöver du, senast en månad efter att din anställning upphört, meddela detta <<Närmaste chef>>.

Inom två veckor därefter, eller efter avslutade förhandlingar enligt medbestämmandelagen, måste du väcka talan hos domstol.

Du måste följa tidsfristerna för att kunna föra talan om att anställningen ska gälla tillsvidare.

fortsätter på nästa sida

## Skadestånd

Om du kräver skadestånd ska du framföra det till <<Närmaste chef>> inom fyra månader från det att du fått detta besked. Inom ytterligare fyra månader därefter, eller efter avslutad tvisteför­handling, ska du lämna stämningsansökan och yrkande om skadestånd till domstol.

Du måste följa tidsfristerna för att kunna föra talan om skadestånd.

|  |
| --- |
| Nacka <<Datum>> |
| .........................................................................<<Namnförtydligande chef>>/Chef |
| Har tagit del:.........................................................................<<Namnförtydligande arbetstagare>>/ Arbetstagare |

Tre exemplar fylls i:

* ett till medarbetaren
* ett till personalenheten
* ett till berört fackförbund
1. 5–27 §§ LAS (lagen om anställningsskydd). [↑](#footnote-ref-1)
2. Gällande kollektivavtal, AB § 35 mom. 1 f [↑](#footnote-ref-2)
3. 4 § första stycket i LAS [↑](#footnote-ref-3)