|  |
| --- |
| <<Namn>>  |

#

# Din tidsbegränsade anställning upphör- utan företrädesrätt

<<namn, personnummer>>

Din anställning som <<yrkestitel>> vid <<arbetsplats>> gäller t.o.m. <<datum>> och vi kan tyvärr inte erbjuda fortsatt anställning. Vi har lämnat besked om detta till berört fack (enligt 30 a§ LAS, lag om anställningsskydd).

## Talan om tillsvidareanställning

Om du uppfattar att din anställning har tidsbegränsats oriktigt[[1]](#footnote-1) behöver du, senast en månad efter det att anställningen upphört, meddela <<närmaste chef>> din uppfatt­ning. Inom två veckor därefter, eller efter avslutade förhandlingar enligt medbestämmandelagen, måste du väcka talan hos domstol. Du måste följa tidsfristerna om du ska kunna föra talan om att anställningen ska gälla tillsvidare.

## Skadestånd

Om du kräver skadestånd ska du framföra det till <<närmaste chef>> inom fyra månader från det att du fått detta besked. Inom ytterligare fyra månader därefter, eller efter avslutad tvisteför­handling, ska du lämna stämningsansökan och yrkande om skadestånd till domstol.

Du måste följa tidsfristerna för att kunna föra talan om skadestånd.

|  |
| --- |
| Nacka , <<datum>> |
| .........................................................................<<Namnförtydligande chef>>/<<titel>> |

Tre exemplar fylls i:

* ett till medarbetaren
* ett till personalenheten
* ett till berört fackförbund
1. 4 § första stycket i LAS [↑](#footnote-ref-1)