|  |  |
| --- | --- |
| **Typ av möte:** | KS-SAMK  |
| **Mötesdatum:** | 2020-05-28 |
| **Närvarande:** | Lena Dahlstedt – stadsdirektör, Elisabeth Carle - personaldirektör, Josefine Bergström - sekreterare Yvette Forssmark – Vision Pyret Due Hedlund - Kommunal Eva-Christina Bergander - Sveriges PsykologförbundGunilla Runesjö – LärarförbundetHeidi Swahn – Akademikernas riksförbund SSR Jenny Hjelte – KommunalOle Suhr – VisionHéléne Fischer Guste – Lärarnas RiksförbundNina Hammargren – chef controllerenheten Henrik Ahl - stabschef |

#### Kommentarer gällande minnesanteckningar

Inga kommentarer fanns gällande föregående minnesanteckningar.

#### Personalnotiser och anlitande av konsulter

Elisabeth Carle informerade om att Kvadrat kommer att anlitats för en fördjupad verksam­hetsanalys av systemstöden för personal- och löneområdet. Analysen genomförs för att konkretisera målbilden för systemstöden inom personal- och löneområdet och är även en viktig del i introduktionen av den nya enhetschefen för personalenheten.

#### T1 och Ramärendet

Nina Hammargren presenterade Tertialbokslut 1 2020 i korthet.

Presentationen finns bifogat minnesanteckningarna (bilaga 1).

Lena Dahlstedt informerade om ramärendet inför budgetprocessen i höst aldrig har sett så utmanande ut som i år. I kölvattnet av pandemin förväntas skatteintäkterna bli väsentligt lägre än tidigare år. Det kommer en ny skatteprognos i augusti och fram tills dess så ligger kommunen kvar på 2020 års budgetnivåer inför Budget 2021. I början av år 2021 kommer Nacka kommun att ha ett relativt bra läge men det förväntas bli försämrat under året. Det som påverkar Nackas ekonomi är inte enbart skatteintäkterna för Nacka utan pandemins negativa effekter på det ekonomiska läget för Sverige.

#### Covid-19 lägesrapport, testning

Lena Dahlstedt presenterade en samlad lägesbild där man kan konstatera att vi nu är inne i en lugnare fas med färre antal smittade. Inom omsorg är läget fortfarande ansträngt men under kontroll.

Med anledning av att många Nackabor kommer att stanna hemma i sommar har kultur-
och fritidsnämnden satsat extra resurser på sommaraktiviteter för barn och unga.

Henrik Ahl presenterade en statusrapport angående tester för covid-19 i Nackas regi. Syftet med testningen är att minska smittspridningen. Ambitionen är att testningen ska genomföras inom de närmaste veckorna och vara slutförd i slutet av juni. Henrik Ahl bad de fackliga representanterna att maila honom med synpunkter eller frågor. Presentationen finns bifogat minnesanteckningarna (bilaga 2).

*Frågor och diskussion*

Vision frågade om testningen kommer att erbjudas till all personal i kommunen. Lena Dahlstedt svarar att all personal som är i arbete ska bli erbjudna att genomföra testet.

Kommunal kommenterade att om man väljer att avstå från att göra testet så är det viktigt att man ska kunna göra det på ett bra och diskret sätt. Är testet valfritt så ska det vara det och man ska inte känna sig kontrollerad att utföra det. Arbetsgivaren instämmer med Kommunal i denna fråga.

SSR frågade om vem som ska stå för kostnaderna av testerna. Lena Dahlstedt svarade att Nacka kommun står för kostnaden för testerna. Det kan vara så att regionen kommer att testa anställda inom vissa yrkesområden och då behöver kommunen planera utifrån det så att kommunen och Regionen inte testar samma personer.

#### Aktuell information från stadsdirektören

Lena Dahlstedt informerade om de viktigaste ärendena som är uppe nu - T1, ramärendet och testningen av Covid-19.

De ärendena som är aktuellt framåt till KF, KS och utskotten är:

* Investeringsboksluten
* Hyresmodellen
* Kommunikationsstrategin
* Inköpspolicyn
* Agenda 2030
* Nytt reglemente för intern kontroll.
* Byggelsen vid Fisksätra entré

#### Aktuellt kommungemensamt *(KF, KS, KSAU, KSSU, KSVU, upphandlingar, etc.)*

### Aktuella upphandlingar

<http://www.nacka.se/web/naringsliv_arbete/upphandling/Sidor/Aktuellaupphandlingar.aspx>

### Kommande upphandlingar

<https://www.nacka.se/arbete-foretagande/upphandling-och-inkop/aktuella-upphandlingar/>

[Kommunfullmäktige/KF\_2020-05-18](https://handlingar.nacka.se/Filhanterare/MOSS_kf.asp?url=https://handlingar.nacka.se/handlingar/Kommunfullmaktige//2020/KF_2020-05-18&path=\\\\nko-p-cenapp01\\infobank$\\handlingar\\Kommunfullmaktige\\2020\\KF_2020-05-18)

[Kommunstyrelsen/KS\_2020-05-25](https://handlingar.nacka.se/Filhanterare/MOSS_ks.asp?url=https://handlingar.nacka.se/handlingar/Kommunstyrelsen//2020/2020-05-25&path=\\\\nko-p-cenapp01\\infobank$\\handlingar\\Kommunstyrelsen\\2020\\2020-05-25)

[Kommunstyrelsens\_arbetsutskott/KSAU\_2020-05-19](https://handlingar.nacka.se/Filhanterare/MOSS_ksau.asp?url=https://handlingar.nacka.se/handlingar/kommunstyrelsens_arbetsutskott//2020/2020-05-19&path=\\\\nko-p-cenapp01\\infobank$\\handlingar\\kommunstyrelsens_arbetsutskott\\2020\\2020-05-19)

[Kommunstyrelsens\_verksamhetsutskott/KSVU\_2020-05-19](https://handlingar.nacka.se/Filhanterare/MOSS_ksvu.asp?url=https://handlingar.nacka.se/handlingar/Kommunstyrelsens_verksamhetsutskott//2020/2020-05-19&path=\\\\nko-p-cenapp01\\infobank$\\handlingar\\Kommunstyrelsens_verksamhetsutskott\\2020\\2020-05-19)

[Kommunstyrelsens\_stadsutvecklingsutskott/KSSU\_2020-05-12](https://handlingar.nacka.se/Filhanterare/MOSS_kssuu.asp?url=https://handlingar.nacka.se/handlingar/kommunstyrelsens_stadsutvecklingsutskott//2020/2020-05-12&path=\\\\nko-p-cenapp01\\infobank$\\handlingar\\kommunstyrelsens_stadsutvecklingsutskott\\2020\\2020-05-12)

[Kommunstyrelsens\_miljöutskott/KSMU\_2020-04-14](https://handlingar.nacka.se/Filhanterare/MOSS_ksmu.asp?url=https://handlingar.nacka.se/handlingar/kommunstyrelsens_miljoutskott//2020/2020-04-14&path=\\\\nko-p-cenapp01\\infobank$\\handlingar\\kommunstyrelsens_miljoutskott\\2020\\2020-04-14)

#### Aktuella frågor

<https://www.kommersupphandling.se/elite/Agreement/AgreementStart.aspx>

#### Personalområdet information från personaldirektören

*Kompetensförsörjning*

Elisabeth Carle informerade om att arbetsgivaren kommer att återkomma i frågan om hur kommunen kan anställa fler medarbetare med arbetsmarknadspolitiskt stöd, såsom på extratjänster. En ny dialog kring dessa anställningar initieras tidigt i höst. Frågan är prioriterad och viktig för att få fler Nackabor i arbete och växla från arbetslöshet till meningsfulla arbetsuppgifter. Dessa anställningar kan bli en språngbräda för jobb både i och utanför kommunen och bidrar även till att påverka ekonom positivt på kort och längre sikt när fler Nackabor är i arbete och bidrar till ökade skatteintäkter.

*Arbetsmiljö*

För att följa upp hur pandemin påverkar arbetsförutsättningarna genomförs PULS-mätningen under en vecka i månadsskiftet maj/juni. Elisabeth Carle tackar de fackliga representanterna för bra samarbete och återkoppling kring vilka sex frågor och fritextfrågor som skulle ställas i mätningen. De sex frågorna kommer även att ställas i höstens medarbetarundersökning som på sedvanligt sätt genomförs i månadsskiftet september/oktober.

Den partsgemensamma processen för utveckling av samverkan fortsätter. Fokus ligger nu på att konkretisera den gemensamma plattformen för samverkan för att alla chefer, skyddsombud och övriga fackliga företrädare ska ha samma utgångspunkter för samverkan och stå på samma kunskapsnivå. Konkreta ”frågor och svar”/metodstöd kopplat till samverkan som är både styrande och stödjande ska tas fram utifrån olika scenarier för vad som ingår och vad som inte ingår i samverkan.

Sveriges Psykologförbund förmedlade att de vill ha en uppföljning på de frågor som tas upp på de olika samverkansgrupperna/samkarna. Elisabeth Carle informerade om att den översynen pågår då den nyligen har initierats av stadsdirektören.

*Hälsa*Vi är nu inne på slutspurten av We+ den hälsoaktivitet som genomförs där medarbetare inspirerar varandra till hälsa och hälsosam livsstil.

En extrainsatt visning av förmånscyklar erbjöds den 19 maj i samband med Regionens besök med blodbussen vid Nacka stadshus. Elisabeth Carle informerade om att visningen av förmånscyklar initierades som ett led i att minska smittspridningen av Covid-19 genom att möjliggöra för fler att ta cykeln till jobbet. Erbjudandet uppskattades och resulterade i att 82 personer beställde en förmåns­cykel.

Den 25 augusti finns en ny möjlighet att spana in utbudet av förmånscyklar. Kommunal tyckte det vore intressant att se om det är nyanställda som tecknat upp sig. Elisabeth Carle återkommer med svar och även en uppföljning av erbjudandet om förmånscyklar

*Sjukfrånvaro*

Den totala sjukfrånvaron för perioden januari-mars 2020 var 8,6 procent, vilket innebär att sjukfrånvaron är 1,2 procentenheter högre jämfört med motsvarande period 2019. Den långa sjukfrånvaron (sjukperioder överstigande 60 dagar) uppgick till 27,8 procent av den totala sjukfrånvarotiden, vilket är en minskning med 7,1 procentenheter jämfört med motsvarande period i fjol. Den korta sjukfrånvaron (sjukperioder understigande 60 dagar) har ökat med 1,4 procentenheter jämfört med motsvarande period i fjol och ligger för årets första tre månader på 6,2 procent. Korttidsjukfrånvaron för kvinnor uppgår till 9,4 procent, vilket är en ökning med 4,2 procentenheter jämfört med motsvarande period i fjol. Korttidssjukfrånvaron för män uppgår till 6,2 procent, vilket är en ökning med 2,6 procentenheter jämfört med motsvarande period i fjol.

Den högsta sjukfrånvaron, inom de större yrkesgrupperna, finns som tidigare inom vård- och omsorgsarbete samt skol- och förskolearbete. Den totala sjukfrånvaron för medarbetare som arbetar med vård- och omsorgsarbete uppgår för perioden till 12,3 procent, vilket är en ökning med 3,1 procentenheter jämfört med motsvarande period i fjol. Den totala sjukfrånvaron för medarbetare som arbetar inom skol- och förskolearbete uppgår för perioden till 11 procent, vilket är en ökning med 2,9 procentenheter jämfört med motsvarande period i fjol. Orsaken till den ökade korttidssjukfrånvaron hänförs till uppmaningen från Folkhälsomyndigheten och kommunen under pandemin, dvs att medarbetare ska stanna hemma vid minsta symptom och vara symptomfria i två dagar innan de återgår i arbete.

1. **Övrigt**

Det fanns inga övriga frågor.
Lena Dahlstedt informerar om att Nackas som arbetsgivare förbereder för att uppmärksamma alla de fantastiska insatser som kommunens medarbetare gjort under pandemin.

Lena Dahlstedt och Elisabeth Carle tackar fackliga företrädare i KS-SAMK för gott samarbete under året och önskar trevlig sommar!

Vid anteckningarna

Josefine Bergström