

Medarbetarundersökning September 2014

Nacka kommun

Resultatrapport för Totalt Nacka kommun

Stapel 1: Antal svar på **Totalt Nacka kommun** 2014: 3296 av 3819 (86%). MI: 76

Stapel 2: Antal svar på **Totalt Nacka kommun** 2013: 3244 av 3744 (87%). MI: 75

Stapel 3: Antal svar på **Totalt Nacka kommun** 2012: 3382 av 3773 (90%). MI: 71

På denna sida sammanfattas de frågor som visas i rapporten. Frågebatteriet har utvecklats sedan 2013. Några frågor är borttagna och några är nytillkomna. Det innebär att värdena för 2013 och 2014 inte är jämförbara för vissa områden. Dessa är markerade med *

Skala 1-5: (1=instämmer inte alls ... 5=instämmer helt)

4-5 grön stapel (positiva)

3 gul stapel (neutrala)

1-2 röd stapel (negativa)

Blå stapel: Andel ja, nej eller ifyllda



Frekvens: Anger hur många i % som svarat

Områden		Resultat			Medel	Frekv
		0%	50%	100%		
1 Stolthet och engagemang	Totalt 2014	88	9	3	4,4	98%
	Totalt 2013	88	9	3	4,4	98%
	Totalt 2012	87	10	3	4,4	98%
2 Vision och grundläggande värdering*	Totalt 2014	72	19	9	4,0	95%
	Totalt 2013	69	21	10	3,9	92%
	Totalt 2012	74	18	7	4,1	96%
3 Medarbetarpolicy	Totalt 2014	74	19	7	4,0	98%
4 Hållbart medarbetarskap*	Totalt 2014	79	14	7	4,1	99%
	Totalt 2013	78	15	7	4,1	99%
	Totalt 2012	72	19	10	3,9	99%
5 Kommunikation, relation och samspel	Totalt 2014	66	23	10	3,8	96%

Områden	Resultat			Medel	Frekv
	0%	50%	100%		
6 Ledarskap - Närmaste chef*	Totalt 2014	80	13 7	4,2	91%
	Totalt 2013	76	14 10	4,1	92%
	Totalt 2012	65	22 13	3,8	92%
7 Ledarskap - Chefens chef	Totalt 2014	69	19 12	3,9	83%
8 Kommunledningen	Totalt 2014	48	33 19	3,4	74%
9 Utveckling	Totalt 2014	68	21 11	3,9	87%
10 Attraktiv arbetsgivare	Totalt 2014	84	11 5	4,3	91%
11 Hälsa och livsstil	Totalt 2014	68	22 10	3,9	98%
12 SKL-frågor	Totalt 2014	81	13 6	4,2	97%
	Totalt 2013	81	13 6	4,2	97%
	Totalt 2012	80	14 6	4,2	98%
13 Uppföljning - Föregående mätning*	Totalt 2014	77	14 10	4,2	84%
	Totalt 2013	77	12 11	4,2	83%
	Totalt 2012	66	23 11	3,8	99%

Stolthet och engagemang

1 = Instämmer inte alls ... 5 = Instämmer helt

		Resultat			Medel	Frekv	
		0%	50%	100%			
1a	Mitt arbete engagerar mig	Totalt 2014	91	6	2	4,5	98%
		Totalt 2013	92	6	2	4,5	98%
		Totalt 2012	91	7	2	4,5	99%
							
1b	Jag är stolt över det arbete vi utför på min arbetsplats	Totalt 2014	85	11	4	4,3	98%
		Totalt 2013	84	13	3	4,3	98%
		Totalt 2012	83	13	4	4,2	98%
							

Nacka kommuns vision och grundläggande värdering

1 = Instämmer inte alls ... 5 = Instämmer helt

		Resultat			Medel	Frekv	
		0%	50%	100%			
2a	På min arbetsplats strävar vi mot Nacka kommuns vision <i>Öppenhet och mångfald</i>	Totalt 2014	77	18	5	4,1	94%
		Totalt 2013	74	19	7	4,0	92%
2b	Min arbetsplats genomsyras av Nacka kommuns grundläggande värdering <i>Förtroende och respekt för människors kunskap och egen förmåga - samt för deras vilja att ta ansvar</i>	Totalt 2014	76	17	7	4,1	96%
		Totalt 2013	74	19	7	4,0	94%
		Totalt 2012	58	30	12	3,6	93%
2c	På min arbetsplats har vi diskuterat vad visionen och värderingen innebär i vårt arbete	Totalt 2014	64	21	15	3,8	94%
		Totalt 2013	59	24	17	3,7	92%

Medarbetarpolicy

1 = Instämmer inte alls ... 5 = Instämmer helt

På min arbetsplats:

		Resultat			Medel	Frekv	
		0%	50%	100%			
3a	har vi medborgarens och kundens fokus som ledstjärna	Totalt 2014	85	12	3	4,3	97%
		Totalt 2013	83	14	3	4,2	96%
3b	är vi mål- och resultatnriktade	Totalt 2014	84	13	4	4,3	98%
3c	är vi professionella i alla led	Totalt 2014	73	19	8	4,0	98%
3d	skapar vi goda relationer och samspelar effektivt	Totalt 2014	73	20	7	4,0	99%
3e	tar vi initiativ, tänker nytt och förnyar	Totalt 2014	76	18	5	4,1	99%
3f	är vi nyfikna och lär av andra	Totalt 2014	73	19	8	4,0	99%
3g	vågar vi berätta om problem	Totalt 2014	66	22	12	3,8	98%
3h	tar vi tag i det som hindrar utveckling	Totalt 2014	61	26	13	3,7	97%

Hållbart medarbetarskap

1 = Instämmer inte alls ... 5 = Instämmer helt

		Resultat			Medel	Frekv	
		0%	50%	100%			
4a	Totalt sett är jag nöjd med min arbetssituation	Totalt 2014	68	20	12	3,8	99%
		Totalt 2013	64	23	12	3,7	99%
		Totalt 2012	63	23	14	3,7	99%
4b	Jag känner mig motiverad i mitt arbete	Totalt 2014	81	13	6	4,2	99%
4c	Jag har tydliga mål att arbeta mot	Totalt 2014	80	14	6	4,2	99%
		Totalt 2013	78	16	6	4,1	99%
		Totalt 2012	79	15	6	4,1	99%
4d	Jag har den kompetens som behövs för att nå målen	Totalt 2014	90	8	2	4,4	99%
		Totalt 2013	90	8	2	4,4	98%
		Totalt 2012	90	8	2	4,4	99%
4e	Jag har de arbetsförutsättningar som behövs för att nå målen	Totalt 2014	60	25	15	3,7	99%
4f	Jag har tillgång till den information jag behöver	Totalt 2014	74	19	7	4,0	99%
		Totalt 2013	74	18	8	4,0	98%
		Totalt 2012	75	17	7	4,0	99%
4g	Jag tar ansvar så att inget hamnar mellan stolarna	Totalt 2014	93	6	1	4,5	99%
		Totalt 2013	94	5	1	4,5	98%
4h	Jag skapar goda relationer med mina kollegor	Totalt 2014	94	4	1	4,6	99%
		Totalt 2013	95	4	1	4,6	99%

		Resultat			Medel	Frekv	
		0%	50%	100%			
4i	Jag är nyfiken och provar nytt	Totalt 2014	93	6	1	4,5	99%
		Totalt 2013	92	6	1	4,5	99%
4j	Kraven som ställs på mig är möjliga att leva upp till	Totalt 2014	71	17	11	3,9	99%
		Totalt 2013	71	19	11	3,9	98%
		Totalt 2012	70	19	11	3,8	99%
4k	Jag har bra balans mellan arbete och fritid	Totalt 2014	65	21	14	3,8	99%
		Totalt 2013	64	23	13	3,8	99%
		Totalt 2012	63	23	14	3,8	99%
4l	Den stress som förekommer i mitt arbete kan jag hantera	Totalt 2014	65	22	13	3,8	99%
		Totalt 2013	62	24	14	3,7	99%
		Totalt 2012	62	24	13	3,7	99%
4m	Jag bidrar till att skapa nöjdhet och motivation på min arbetsplats	Totalt 2014	89	10	1	4,4	98%

Kommunikation, relation och samspel

* = Frågan något omformulerad

1 = Instämmer inte alls ... 5 = Instämmer helt

På min arbetsplats:

		Resultat			Medel	Frekv	
		0%	50%	100%			
5a	har vi en utvecklande dialog om det vi ska uppnå	Totalt 2014	70	22	8	3,9	98%
		Totalt 2013	68	23	9	3,8	98%
		Totalt 2012	64	24	12	3,7	99%
5b	har vi ett gott bemötande av våra kunder och medborgare	Totalt 2014	91	7	1	4,4	98%
		Totalt 2013	90	8	2	4,4	98%
		Totalt 2012	90	8	2	4,4	97%

		Resultat			Medel	Frekv	
		0%	50%	100%			
5c	har vi kunskaps- och erfarenhetsutbyte med varandra	Totalt 2014	71	22	7	3,9	99%
		Totalt 2013	69	24	8	3,9	98%
		Totalt 2012	64	26	10	3,8	99%
5d	har vi meningsfulla arbetsplatsträffar/ledningsgruppsmöten	Totalt 2014	60	26	14	3,7	97%
		Totalt 2013	57	28	15	3,6	96%
		Totalt 2012	57	27	16	3,6	98%
5e	har vi öppen kommunikation	Totalt 2014	66	24	11	3,8	99%
5f	berättar vi för varandra om framsteg	Totalt 2014	69	24	7	3,9	97%
5g	berättar vi för andra om framsteg	Totalt 2014	59	31	10	3,7	94%
5h	har vi hög tillit till varandra	Totalt 2014	73	19	8	3,9	98%
		Totalt 2013	72	21	7	3,9	98%
		Totalt 2012	68	22	10	3,8	98%
5i	bidrar vi till ett positivt klimat där vi hela tiden utvecklas	Totalt 2014	70	22	8	3,9	98%
5j	ger vi varandra återkoppling	Totalt 2014	60	29	11	3,7	98%
		Totalt 2013	60	29	11	3,7	98%
5k	visar vi varandra uppskattning för bra prestationer	Totalt 2014	66	23	10	3,8	98%

		Resultat			Medel	Frekv	
		0%	50%	100%			
5l	har vi tydliga beslutsvägar	Totalt 2014	58	27	15	3,6	97%
		Totalt 2013	61	25	14	3,7	97%
		Totalt 2012	59	27	14	3,6	98%
5m	har vi ett fungerande samarbete	Totalt 2014	69	21	9	3,9	98%
		Totalt 2013	71	21	7	3,9	98%
5n	har vi ett fungerande samarbete med andra i kommunen	Totalt 2014	46	33	21	3,3	79%
		Totalt 2013	42	34	24	3,2	80%
5o	tar vi ansvar så att inget hamnar mellan stolarna	Totalt 2014	71	23	7	3,9	94%
		Totalt 2013	72	22	7	3,9	95%
		Totalt 2012	68	23	9	3,8	98%
5p	är arbetet organiserat på ett effektivt sätt	Totalt 2014	58	28	14	3,6	97%
		Totalt 2013	62	25	13	3,7	98%
		Totalt 2012	59	27	13	3,6	98%
5q	samarbetar vi effektivt	Totalt 2014	63	26	12	3,7	98%
5r	får jag stöd av mina kollegor när jag behöver	Totalt 2014	81	14	5	4,2	98%
		Totalt 2013	82	13	5	4,2	98%
		Totalt 2012	82	14	5	4,2	99%
5s	har vi effektiva IT-verktyg*	Totalt 2014	54	25	20	3,5	96%
		Totalt 2013	59	24	17	3,6	97%
		Totalt 2012	56	25	19	3,5	97%

Ledarskap

* = Frågan något omformulerad

1 = Instämmer inte alls ... 5 = Instämmer helt

Här följer några påståenden om din chefs ledarskap.

		Resultat			Medel	Frekv			
		0%	50%	100%					
6a	Jag har förtroende för min närmaste chef	Totalt 2014	80	13	7	4,2	75%		
		Totalt 2013	77	13	10	4,1	87%		
		Totalt 2012	77	14	9	4,1	85%		
		<hr/>							
		Resultat			Medel	Frekv			
		0%	50%	100%					
6b	Jag tycker att min närmaste chef ... är mål- och resultatriktad	Totalt 2014	86	9	4	4,4	92%		
		<hr/>							
		6c	kommunicerar mål och strategier på ett tydligt sätt	Totalt 2014	76	16	8	4,1	92%
				Totalt 2013	71	17	11	3,9	93%
Totalt 2012	70			20	10	3,9	95%		
6d	styr arbetet mot våra mål*	Totalt 2014	77	16	8	4,1	91%		
		Totalt 2013	72	18	10	4,0	91%		
6e	är bra på att delegera och ger frihet under ansvar	Totalt 2014	81	12	7	4,3	92%		
		Totalt 2013	79	11	10	4,2	92%		
		Totalt 2012	79	13	8	4,2	95%		
6f	har höga förväntningar på mig	Totalt 2014	90	7	3	4,4	89%		
		Totalt 2013	86	10	4	4,3	90%		
		Totalt 2012	85	10	5	4,3	92%		
6g	ger mig konstruktiv återkoppling på hur jag utför mitt arbete	Totalt 2014	67	19	14	3,8	90%		
		Totalt 2013	64	19	17	3,7	90%		
		Totalt 2012	65	20	15	3,8	91%		

		Resultat			Medel	Frekv	
		0%	50%	100%			
6h	är öppen för att tänka nytt och förnya	Totalt 2014	85	10	5	4,3	91%
6i	är öppen i sin kommunikation	Totalt 2014	79	13	8	4,2	94%
		Totalt 2013	74	14	11	4,0	94%
		Totalt 2012	77	14	9	4,1	96%
6j	kommunicerar nyheter på ett tydligt sätt	Totalt 2014	76	16	8	4,1	93%
		Totalt 2013	72	17	11	4,0	94%
		Totalt 2012	72	18	10	4,0	96%
6k	visar förtroende för min förmåga och vilja att ta ansvar	Totalt 2014	85	9	6	4,4	93%
		Totalt 2013	83	9	8	4,3	93%
		Totalt 2012	84	10	6	4,3	96%
6l	gör mig delaktig	Totalt 2014	78	14	9	4,1	92%
		Totalt 2013	75	14	11	4,1	93%
6m	bidrar till att skapa ett bra arbetsklimat i arbetsgruppen	Totalt 2014	73	16	11	4,0	92%
		Totalt 2013	69	16	15	3,9	93%
6n	ger stöd om jag behöver	Totalt 2014	80	12	9	4,2	91%
		Totalt 2013	77	13	10	4,1	90%
		Totalt 2012	76	15	10	4,1	92%
6o	behandlar mig med respekt	Totalt 2014	86	8	6	4,4	96%
		Totalt 2013	83	9	8	4,3	94%
		Totalt 2012	83	10	7	4,3	97%

Ledarskap chefs chef

1 = Instämmer inte alls ... 5 = Instämmer helt

Här följer några påståenden om din chefs chef.

		Resultat			Medel	Frekv
		0%	50%	100%		
7a Jag har förtroende för min chefs chef	Totalt 2014	71	18	11	4,0	85%
	Totalt 2013	71	17	12	4,0	83%
	Totalt 2012	69	19	12	3,9	89%
7b Jag tycker att min chefs chef är öppen i sin kommunikation	Totalt 2014	66	20	14	3,8	82%
	Totalt 2013	66	20	14	3,8	81%
	Totalt 2012	70	18	12	3,9	84%

Kommunledningen

1 = Instämmer inte alls ... 5 = Instämmer helt

Här följer några påståenden om kommunledningen (stadsdirektören och samtliga direktörer)

		Resultat			Medel	Frekv
		0%	50%	100%		
8a Jag har förtroende för Nacka kommuns ledning	Totalt 2014	51	32	18	3,4	77%
	Totalt 2013	47	32	22	3,3	76%
	Totalt 2012	42	35	23	3,2	77%
8b Nacka kommuns ledning är öppen i sin kommunikation	Totalt 2014	45	34	20	3,3	70%
	Totalt 2013	42	34	24	3,2	70%
	Totalt 2012	39	37	25	3,2	69%

Utveckling

* = Frågan något omformulerad

1 = Instämmer inte alls ... 5 = Instämmer helt

På min arbetsplats:

		Resultat			Medel	Frekv	
		0%	50%	100%			
9a	prioriterar vi rätt saker	Totalt 2014	62	27	11	3,7	97%
9b	har vi den kompetens som behövs för att nå våra mål	Totalt 2014	81	16	4	4,1	98%
		Totalt 2013	80	15	5	4,1	97%
		Totalt 2012	78	17	5	4,1	98%
9c	skapar vi en positiv laganda	Totalt 2014	72	19	8	4,0	98%
		Totalt 2013	76	18	6	4,0	98%
		Totalt 2012	70	22	8	3,9	99%
9d	utvecklar vi det som behöver förändras	Totalt 2014	69	23	9	3,9	97%
		Totalt 2013	73	20	7	3,9	97%
		Totalt 2012	68	23	9	3,8	98%
9e	utvecklar vi lösningar tillsammans med andra*	Totalt 2014	64	27	9	3,8	95%
		Totalt 2013	72	20	7	3,9	96%
9f	agerar vi för att det ska bli rätt från början	Totalt 2014	69	22	9	3,9	96%
		Totalt 2013	73	19	8	3,9	96%
9g	diskuterar vi synpunkter från medborgarna/kunderna för att utvecklas	Totalt 2014	72	20	7	4,0	94%
		Totalt 2013	72	21	7	4,0	95%
		Totalt 2012	69	21	9	3,9	94%

		Resultat			Medel	Frekv	
		0%	50%	100%			
9h	tar vi tag i problem som hindrar oss att arbeta effektivt	Totalt 2014	64	25	11	3,8	97%
		Totalt 2013	63	24	13	3,7	97%
		Totalt 2012	63	24	13	3,7	97%
9i	hanterar vi de förslag som förs fram på ett bra sätt	Totalt 2014	68	24	8	3,9	96%
		Totalt 2013	70	22	7	3,9	95%
		Totalt 2012	64	27	10	3,7	96%
9j	tar vi lärdom av framgångsrika verksamheter i Nacka kommun	Totalt 2014	48	33	18	3,4	79%
9k	tar vi lärdom av framgångsrika verksamheter utanför Nacka kommun	Totalt 2014	47	31	22	3,4	78%
		Totalt 2013	50	30	20	3,4	82%
		Totalt 2012	49	32	19	3,4	88%
9l	arbetar vi med ständiga förbättringar	Totalt 2014	75	18	8	4,0	96%
9m	lär vi av misstag	Totalt 2014	73	18	9	4,0	93%

Utvecklingssamtal

Jag har haft utvecklings- / medarbetarsamtal under de senaste 12 månaderna

		Resultat					
		0%	50%	100%	Antal	Frekv	
9n	Ja	Totalt 2014				2542 st	
		Totalt 2013				2477 st	
		Totalt 2012					
	Nej	Totalt 2014				394 st	
		Totalt 2013				422 st	
		Totalt 2012				1 st	
	Nej, jag har inte varit anställd/arbetat på arbetsplatsen de senaste 12 månaderna	Totalt 2014				319 st	
		Totalt 2013				258 st	
		Totalt 2012					

		Resultat					
		0%	50%	100%	Medel	Frekv	
9o	Utvecklingssamtalet / medarbetarsamtalet är värdefullt för min utveckling	Totalt 2014				4,0	77%

		Resultat					
		0%	50%	100%	Medel	Frekv	
I mitt senaste utvecklings- / medarbetarsamtal... 1 = Instämmer inte alls ... 5 = Instämmer helt							
9p	följde vi upp de mål som vi kom överens om vid föregående samtal	Totalt 2014				4,1	68%
		Totalt 2013				4,1	68%
		Totalt 2012				4,0	61%
9q	fick jag feedback som är användbar för mig	Totalt 2014				3,9	75%
		Totalt 2013				4,0	74%
		Totalt 2012				4,1	70%
9r	framgick det tydligt vilka förväntningar min chef har på mig	Totalt 2014				4,0	75%
		Totalt 2013				4,0	75%
		Totalt 2012				4,0	71%
9s	hade jag och min chef en bra dialog	Totalt 2014				4,3	76%
		Totalt 2013				4,3	76%
		Totalt 2012				4,3	72%

Lönesättning och samtal om lön

		Resultat			Medel	Frekv	
		0%	50%	100%			
9t	Den individuella och differentierade lönesättningen stimulerar mig till engagemang och utveckling i arbetet	Totalt 2014	59	20	21	3,6	83%

Jag har haft lönesamtal/lönemotiveringssamtal under de senaste 12 månaderna.

		Resultat			Antal	Frekv
		0%	50%	100%		
9u	Ja	Totalt 2014	63			2086 st
	Nej	Totalt 2014	26			841 st
	Nej, jag har inte varit anställd/arbetat på arbetsplatsen de senaste 12 månaderna	Totalt 2014	9			307 st

Som helhet är jag nöjd med mitt senaste lönesamtal/lönemotiveringssamtal

		Resultat			Medel	Frekv	
		0%	50%	100%			
9v	Som helhet är jag nöjd med mitt senaste lönesamtal/lönemotiveringssamtal	Totalt 2014	57	21	21	3,5	72%

Bisyssla

Du ombeds nu ta ställning till ETT av följande två påståenden:

		Resultat			Antal	Frekv
		0%	50%	100%		
9w	Min chef har under de senaste 12 månaderna frågat om jag har en bisyssla	Totalt 2014	37		63	1183 ja 98%
		Totalt 2013	27		73	826 ja 96%
		Totalt 2012	19		81	457 ja 72%

Om du redan har en godkänd bisyssla ber vi dig ta ställning till följande påstående:

9x Jag och min chef har under de senaste 12 månaderna diskuterat min bisyssla

		Resultat			Antal	Frekv
		0%	50%	100%		
Totalt 2014		24		76	388 ja	49%
Totalt 2013		19		81	314 ja	51%
Totalt 2012		18		82	274 ja	46%

Attraktiv arbetsgivare

1 = Instämmer inte alls ... 5 = Instämmer helt

10a Jag kan rekommendera andra att börja arbeta på min arbetsplats

		Resultat			Medel	Frekv
		0%	50%	100%		
Totalt 2014		73	16	11	4,0	98%
Totalt 2013		71	16	12	3,9	97%
Totalt 2012		71	18	11	3,9	98%

10b Jag kan rekommendera andra att börja arbeta inom Nacka kommun

Totalt 2014		75	17	8	4,0	92%
Totalt 2013		69	21	11	3,9	92%

10c Sammantaget är det positivt för mig att arbeta inom Nacka kommun

Totalt 2014		78	15	7	4,1	96%
Totalt 2013		74	18	8	4,0	97%
Totalt 2012		74	18	8	4,0	98%

10d Jag ser Nacka kommun som en föregångare jämfört med andra kommuner

Totalt 2014		63	23	14	3,7	82%
Totalt 2013		58	25	17	3,6	83%
Totalt 2012		55	28	18	3,5	83%

1 = Inte alls viktigt 2 = Inte särskilt viktigt 3 = Ganska viktigt 4 = Viktigt 5 = Mycket viktigt

En attraktiv arbetsplats för mig är när varje medarbetare:

			Resultat			Medel	Frekv
			0%	50%	100%		
10e	har medborgarens och kundens fokus som ledstjärna	Totalt 2014				4,4	97%
10f	är mål- och resultatnriktad	Totalt 2014				4,4	98%
10g	är professionell i alla led	Totalt 2014				4,6	98%
10h	skapar goda relationer och samspelar effektivt	Totalt 2014				4,7	98%
10i	tar initiativ, tänker nytt och förnyar	Totalt 2014				4,6	98%
10j	är nyfiken och lär av andra	Totalt 2014				4,6	98%
10k	vågar berätta om problem	Totalt 2014				4,6	98%
10l	tar tag i det som hindrar utveckling	Totalt 2014				4,6	98%

Hur väl stämmer följande faktorer in på Nacka kommun som arbetsgivare?

Nacka kommun är en arbetsgivare:

1 = Instämmer inte alls ... 5 = Instämmer helt

			Resultat			Medel	Frekv
			0%	50%	100%		
10m	som har gott anseende/gott rykte	Totalt 2014				4,1	85%
		Totalt 2013				3,9	87%
		Totalt 2012				3,8	93%
10n	där det finns utvecklingsmöjligheter	Totalt 2014				4,0	86%
		Totalt 2013				3,7	92%
		Totalt 2012				3,6	93%

		Resultat				
		0%	50%	100%	Antal	Frekv
10o	Nämn en sak som Nacka kommun bör satsa på för att bli en än mer attraktiv arbetsgivare				1513 st	

Fråga 10p besvaras endast av dig som börjat på arbetsplatsen det senaste året.

		Resultat				
		0%	50%	100%	Medel	Frekv
10p	Jag fick en bra introduktion när jag började på min arbetsplats.				3,7	45%
					3,6	52%
					3,6	53%
10q	Om du saknade något i din introduktion, nämn en åtgärd som skulle förbättra den				330 st	

Frågorna 10r-10t redovisas endast på grupper med minst 50 svarande.

		Resultat				
		0%	50%	100%	Antal	Frekv
10r	Jag söker nytt jobb inom kommunen				237 ja	80%
					96 ja	8%
10s	Jag söker nytt jobb utanför kommunen				461 ja	81%
					206 ja	9%

Om du söker nytt jobb, vad är huvudsakliga orsaken?

		Resultat				
		0%	50%	100%	Antal	Frekv
10t	Resvägen				153 st	
	Nya utmaningar				502 st	
	Annat				266 st	

Hälsa och Livsstil

* = Frågan något omformulerad

Ange i hur stor utsträckning du instämmer i följande påståenden kring hälsa och livsstil

1 = Instämmer inte alls ... 5 = Instämmer helt

Hur väl stämmer följande påståenden?

		Resultat			Medel	Frekv	
		0%	50%	100%			
11a	Jag upplever att jag har en god hälsa	Totalt 2014	78	17	5	4,1	99%
		Totalt 2013	78	17	5	4,1	99%
		Totalt 2012	77	17	6	4,1	99%
11b	Jag har en hälsosam livsstil*	Totalt 2014	78	18	3	4,1	98%
		Totalt 2013	81	17	3	4,2	98%
		Totalt 2012	79	17	4	4,1	98%
<hr/>							
		Resultat			Antal	Frekv	
		0%	50%	100%			
Motionerar du regelbundet?							
11c	Ja, mer än tre gånger per vecka	Totalt 2014	24			803 st	
	Ja, två till tre gånger per vecka	Totalt 2014	26			869 st	
	Ja, en till två gånger per vecka	Totalt 2014	28			906 st	
	Nej, jag motionerar inte regelbundet	Totalt 2014	21			690 st	
<hr/>							
		Resultat			Medel	Frekv	
		0%	50%	100%			
Hur väl stämmer följande påståenden?							
11d	Jag är nöjd med mina kostvanor	Totalt 2014	74	20	6	4,0	98%
11e	Jag är nöjd med mina motionsvanor	Totalt 2014	55	27	17	3,6	98%
11f	Jag är nöjd med min sömn	Totalt 2014	56	25	19	3,6	98%

Resvanor		Resultat		Antal	Frekv	
Du ombeds nu besvara frågan om hur du oftast tar dig till och från jobbet		0%	50%	100%		
11g	Promenerar	Totalt 2014	18		597 st	
	Cyklar	Totalt 2014	15		479 st	
	Allmänna kommunikationer	Totalt 2014	31		1029 st	
	Samåker	Totalt 2014	2		71 st	
	Kör bil	Totalt 2014	42		1379 st	
	Annat färd sätt	Totalt 2014	1		33 st	
	Varierar färd sätt - cyklar, promenerar, buss, bil etc. efter behov	Totalt 2014	13		425 st	

Nedvärderande behandling

Diskriminering, kränkande särbehandling och sexuella trakasserier ska inte förekomma inom Nacka kommun. Det är viktigt att du som känner dig utsatt vet vart du ska vända dig och att du får stöd så att den nedvärderande behandlingen upphör.

Resultat på frågorna 12a-12e redovisas endast totalt för Valfärd Skola; Valfärd Samhällsservice och totalt för övriga enheter.

		Resultat		Antal	Frekv	
		0%	50%	100%		
12a	Har kollega eller chef utsatt dig för sexuella trakasserier, diskriminering eller kränkande särbehandling under de senaste 12 månaderna	Totalt 2014	4	96	120 ja	98%
		Totalt 2013	5	95	149 ja	99%
		Totalt 2012	6	94	206 ja	99%

Om ja, anger gärna orsak för den kränkande särbehandlingen, diskrimineringen och/eller de sexuella trakasseriererna:

		Resultat		Antal	Frekv	
		0%	50%	100%		
Ja, p g a kön	Totalt 2014				15 st	
	Totalt 2013				10 st	
	Totalt 2012					
Ja, p g a etnisk tillhörighet	Totalt 2014				7 st	
	Totalt 2013				16 st	
	Totalt 2012					
Ja, p g a sexuell läggning	Totalt 2014				1 st	
	Totalt 2013				1 st	
	Totalt 2012					
Ja, p g a ålder	Totalt 2014	1			19 st	
	Totalt 2013	1			19 st	
	Totalt 2012					



		Antal	Frekv
Ja, p g a religion	Totalt 2014	4	st
	Totalt 2013	5	st
	Totalt 2012		
Ja, p g a funktionsnedsättning	Totalt 2014	6	st
	Totalt 2013	10	st
	Totalt 2012		
Ja, p g a könsöverskridande identitet	Totalt 2014	1	st
	Totalt 2013	1	st
	Totalt 2012		
Ja, p g a annat, nämligen:	Totalt 2014	2	61 st
	Totalt 2013	2	77 st
	Totalt 2012		






Om du känt dig utsatt för sexuella trakasserier, diskriminering och/eller kränkande särbehandling, vem / vilka var det som utsatte dig för detta?

		Antal	Frekv
12b Chef	Totalt 2014	2	52 st
	Totalt 2013	2	77 st
	Totalt 2012		
Kollega/ arbetskamrat	Totalt 2014	2	69 st
	Totalt 2013	3	97 st
	Totalt 2012		
Underställd	Totalt 2014	6	st
	Totalt 2013	8	st
	Totalt 2012		



		Antal	Frekv
12c	Har du kontaktat din chef, din chefs chef och/eller ditt skyddsombud/facklig företrädare för att få stöd?	57	68 ja 4%

		Resultat				Antal	Frekv
		0%	50%	100%			
12d	Har du fått det stöd och den hjälp du behöver?						
		33	67		34 ja	3%	
		23	77		106 ja	15%	
		25	75		123 ja	15%	
	Om inte, vad saknades?						
		1			40 st		
		2			52 st		
12e	Har de sexuella trakasserierna, diskrimineringen alternativt den kränkande särbehandlingen upphört?						
		49	51		50 ja	3%	

Hållbart medarbetarengagemang

1 = Instämmer inte alls ... 5 = Instämmer helt

Du ombeds nu värdera följande påståenden som Sveriges kommuner och landsting (SKL) tagit fram för att jämföra medarbetarnas engagemang i kommuner och landsting:

Motivation

		Resultat			Medel	Frekv	
		0%	50%	100%			
13a	Mitt arbete känns meningsfullt	Totalt 2014	91	7	2	4,5	99%
		Totalt 2013	91	7	2	4,5	99%
		Totalt 2012	90	8	2	4,5	99%
13b	Jag lär nytt och utvecklas i mitt dagliga arbete	Totalt 2014	80	15	5	4,2	99%
		Totalt 2013	80	14	5	4,2	99%
		Totalt 2012	78	16	6	4,1	99%
13c	Jag ser fram emot att gå till arbetet	Totalt 2014	74	19	7	4,0	99%
		Totalt 2013	75	17	7	4,0	99%
		Totalt 2012	73	19	8	4,0	99%

Ledning

		Resultat			Medel	Frekv	
		0%	50%	100%			
13d	Min närmaste chef visar uppskattning för mina arbetsinsatser	Totalt 2014	74	15	11	4,1	94%
		Totalt 2013	72	16	12	4,0	95%
		Totalt 2012	72	16	11	4,0	96%
13e	Min närmaste chef visar förtroende för mig som medarbetare	Totalt 2014	84	10	7	4,3	95%
		Totalt 2013	81	11	8	4,2	95%
		Totalt 2012	82	12	7	4,2	96%
13f	Min närmaste chef ger mig förutsättningar att ta ansvar i mitt arbete	Totalt 2014	81	12	7	4,2	94%
		Totalt 2013	80	12	7	4,2	95%
		Totalt 2012	80	13	7	4,2	96%

Styrning			Resultat			Medel	Frekv
			0%	50%	100%		
13g	Jag är insatt i min arbetsplats mål	Totalt 2014	88	10	2	4,4	98%
		Totalt 2013	86	10	3	4,3	98%
		Totalt 2012	86	11	3	4,3	98%
13h	Min arbetsplats mål följs upp och utvärderas på ett bra sätt	Totalt 2014	71	21	8	4,0	94%
		Totalt 2013	69	21	10	3,9	93%
		Totalt 2012	68	23	10	3,9	95%
13i	Jag vet vad som förväntas av mig i mitt arbete	Totalt 2014	89	9	3	4,4	99%
		Totalt 2013	88	9	3	4,4	98%
		Totalt 2012	88	9	3	4,4	99%

Föregående års medarbetarundersökning och utvecklingsarbete

Tack för att du besvarat årets medarbetarundersökning. Avslutningsvis följer några frågor om i hur hög grad ni arbetar målmedvetet och aktivt föra att skapa bra arbetsförutsättningar på din arbetsplats

1 = Instämmer inte alls ... 5 = Instämmer helt

På min arbetsplats:

			Resultat			Medel	Frekv
			0%	50%	100%		
14a	har min chef/tidigare chef presenterat resultatet för 2013 års medarbetarundersökning	Totalt 2014	90	5	5	4,6	84%
		Totalt 2013	88	6	6	4,5	86%
14b	har vi utifrån medarbetarundersökningens resultat diskuterat viktiga utvecklingsområden	Totalt 2014	79	12	9	4,2	84%
		Totalt 2013	77	12	11	4,1	85%
14c	har vi tagit fram en handlingsplan för prioriterade åtgärder	Totalt 2014	69	18	14	3,9	79%
		Totalt 2013	66	18	16	3,8	78%
14d	arbetar vi aktivt med att skapa bra arbetsförutsättningar	Totalt 2014	69	19	12	3,9	88%