

Medarbetarundersökning September 2015

Nacka kommun

Resultatrapport för Totalt Nacka kommun

Stapel 1: Antal svar på **Totalt Nacka kommun** 2015: 3411 av 3831 (89%). MI: 76

Stapel 2: Antal svar på **Totalt Nacka kommun** 2014: 3292 av 3819 (86%). MI: 76

Stapel 3: Antal svar på **Totalt Nacka kommun** 2013: 3244 av 3744 (87%). MI: 75

Stapel 4: Antal svar på **Totalt Nacka kommun** 2012: 3382 av 3773 (90%). MI: 73

Skala 1-5: (1=instämmer inte alls ... 5=instämmer helt)

4-5 grön stapel #positiva#

3 gul stapel #neutrala#

1-2 röd stapel #negativa#

Blå stapel: Andel ja, nej eller ifyllda

Frekvens: Anger hur många i % som svarat

Områden	Resultat			Medel	Frekv
	0%	50%	100%		
1 Stolthet och engagemang	Totalt 2015	88	10	2	4,42 98%
	Totalt 2014	88	9	3	4,40 98%
	Totalt 2013	88	9	3	4,39 98%
	Totalt 2012	87	10	3	4,37 98%
2 Vision och grundläggande värdering	Totalt 2015	72	19	9	3,97 94%
	Totalt 2014	72	19	9	3,98 95%
	Totalt 2013	69	21	10	3,89 92%
	Totalt 2012	74	18	7	4,07 96%
3 Medarbetarpolicy	Totalt 2015	74	19	7	4,02 98%
	Totalt 2014	74	19	7	4,01 98%
4 Hållbart medarbetarskap	Totalt 2015	79	15	6	4,14 99%
	Totalt 2014	79	14	7	4,12 99%
	Totalt 2013	78	15	7	4,10 99%
	Totalt 2012	72	19	10	3,93 99%
5 Kommunikation, relation och samspel	Totalt 2015	67	23	10	3,82 96%
	Totalt 2014	66	23	10	3,81 96%
6 Ledarskap - Närmaste chef	Totalt 2015	78	13	9	4,17 92%
	Totalt 2014	80	13	7	4,20 91%
	Totalt 2013	76	14	10	4,07 92%
	Totalt 2012	65	22	13	3,80 92%
7 Ledarskap - Chefens chef	Totalt 2015	68	18	14	3,86 85%
	Totalt 2014	69	19	12	3,90 83%

Områden	Resultat			Medel	Frekv
	0%	50%	100%		
8 Kommunledningen	Totalt 2015	49	32	19	3,39 71%
	Totalt 2014	48	33	19	3,38 74%
9 Utveckling	Totalt 2015	68	21	10	3,87 87%
	Totalt 2014	68	21	11	3,85 87%
10 Attraktiv arbetsgivare	Totalt 2015	84	12	4	4,32 91%
	Totalt 2014	84	11	5	4,30 91%
11 Hälsa och livsstil	Totalt 2015	69	21	10	3,86 99%
	Totalt 2014	68	21	10	3,86 98%
12 SKL-frågor	Totalt 2015	81	13	6	4,24 96%
	Totalt 2014	81	13	6	4,24 97%
	Totalt 2013	81	13	6	4,19 97%
	Totalt 2012	80	14	6	4,18 98%
13 Uppföljning - Föregående mätning	Totalt 2015	78	14	9	4,18 83%
	Totalt 2014	77	14	10	4,15 84%
	Totalt 2013	77	12	11	4,16 83%
	Totalt 2012	66	23	11	3,76 99%

Stolthet och engagemang

1 = Instämmer inte alls ... 5 = Instämmer helt

		Resultat			Medel	Frekv	
		0%	50%	100%			
1a	Mitt arbete engagerar mig	Totalt 2015	92	6	2	4,55	98%
		Totalt 2014	91	6	2	4,52	98%
		Totalt 2013	92	6	2	4,52	98%
		Totalt 2012	91	7	2	4,52	99%
1b	Jag är stolt över det arbete vi utför på min arbetsplats	Totalt 2015	85	13	3	4,28	98%
		Totalt 2014	85	11	4	4,27	98%
		Totalt 2013	84	13	3	4,26	98%
		Totalt 2012	83	13	4	4,22	98%

Nacka kommuns vision och grundläggande värdering

1 = Instämmer inte alls ... 5 = Instämmer helt

		Resultat			Medel	Frekv	
		0%	50%	100%			
2a	På min arbetsplats strävar vi mot Nacka kommuns vision <i>Öppenhet och mångfald</i>	Totalt 2015	77	18	5	4,10	94%
		Totalt 2014	77	18	5	4,11	94%
		Totalt 2013	74	19	7	4,00	92%
2b	Min arbetsplats genomsyras av Nacka kommuns grundläggande värdering <i>Förtroende och respekt för människors kunskap och egen förmåga - samt för deras vilja att ta ansvar</i>	Totalt 2015	75	18	6	4,04	96%
		Totalt 2014	76	17	7	4,05	96%
		Totalt 2013	74	19	7	4,00	94%
		Totalt 2012	58	30	12	3,63	93%
2c	På min arbetsplats har vi diskuterat vad visionen och värderingen innebär i vårt arbete	Totalt 2015	64	21	15	3,75	93%
		Totalt 2014	64	21	15	3,77	94%
		Totalt 2013	59	24	17	3,65	92%

Medarbetarpolicy

1 = Instämmer inte alls ... 5 = Instämmer helt

På min arbetsplats:

		Resultat			Medel	Frekv	
		0%	50%	100%			
3a	har vi medborgarens och kundens fokus som ledstjärna	Totalt 2015	85	12	3	4,30	96%
		Totalt 2014	85	12	3	4,29	97%
		Totalt 2013	83	14	3	4,24	96%
3b	är vi mål- och resultatnriktade	Totalt 2015	83	13	3	4,27	98%
		Totalt 2014	84	13	4	4,26	98%

		Resultat			Medel	Frekv	
		0%	50%	100%			
3c	är vi professionella i alla led	Totalt 2015	74	18	7	3,99	98%
		Totalt 2014	73	19	8	3,99	98%
3d	skapar vi goda relationer och samspelar effektivt	Totalt 2015	73	19	8	3,96	99%
		Totalt 2014	73	20	7	3,97	99%
3e	tar vi initiativ, tänker nytt och förnyar	Totalt 2015	76	18	6	4,07	98%
		Totalt 2014	76	18	5	4,08	99%
3f	är vi nyfikna och lär av andra	Totalt 2015	75	19	6	4,03	98%
		Totalt 2014	73	19	8	4,01	99%
3g	vågar vi berätta om problem	Totalt 2015	66	22	12	3,80	97%
		Totalt 2014	66	22	12	3,79	98%
3h	tar vi tag i det som hindrar utveckling	Totalt 2015	62	25	13	3,70	96%
		Totalt 2014	61	26	13	3,70	97%

Hållbart medarbetarskap

1 = Instämmer inte alls ... 5 = Instämmer helt

		Resultat			Medel	Frekv	
		0%	50%	100%			
4a	Totalt sett är jag nöjd med min arbetssituation	Totalt 2015	68	22	10	3,83	99%
		Totalt 2014	68	20	12	3,80	99%
		Totalt 2013	64	23	12	3,69	99%
		Totalt 2012	63	23	14	3,68	99%
4b	Jag känner mig motiverad i mitt arbete	Totalt 2015	81	14	5	4,21	99%
		Totalt 2014	81	13	6	4,20	99%
4c	Jag har tydliga mål att arbeta mot	Totalt 2015	78	16	6	4,15	99%
		Totalt 2014	80	14	6	4,18	99%
		Totalt 2013	78	16	6	4,06	99%
		Totalt 2012	79	15	6	4,14	99%
4d	Jag har den kompetens som behövs för att nå målen	Totalt 2015	91	7	1	4,44	99%
		Totalt 2014	90	8	2	4,40	99%
		Totalt 2013	90	8	2	4,37	98%
		Totalt 2012	90	8	2	4,37	99%

4e	Jag har de arbetsförutsättningar som behövs för att nå målen	Totalt 2015	60	27	13	3,69	98%
		Totalt 2014	60	25	15	3,65	99%
4f	Jag har tillgång till den information jag behöver	Totalt 2015	75	19	6	4,03	99%
		Totalt 2014	74	19	7	4,01	99%
		Totalt 2013	74	18	8	3,97	98%
		Totalt 2012	75	17	7	4,00	99%
4g	Jag tar ansvar så att inget hamnar mellan stolarna	Totalt 2015	94	6	1	4,49	98%
		Totalt 2014	93	6	1	4,46	99%
		Totalt 2013	94	5	1	4,50	98%
4h	Jag skapar goda relationer med mina kollegor	Totalt 2015	95	4	1	4,58	99%
		Totalt 2014	94	4	1	4,57	99%
		Totalt 2013	95	4	1	4,56	99%
4i	Jag är nyfiken och provar nytt	Totalt 2015	93	6	1	4,51	99%
		Totalt 2014	92	6	1	4,50	99%
		Totalt 2013	92	6	1	4,49	99%
4j	Kraven som ställs på mig är möjliga att leva upp till	Totalt 2015	71	19	9	3,94	98%
		Totalt 2014	71	17	11	3,90	99%
		Totalt 2013	71	19	11	3,87	98%
		Totalt 2012	70	19	11	3,85	99%
4k	Jag har bra balans mellan arbete och fritid	Totalt 2015	67	20	14	3,83	99%
		Totalt 2014	65	21	14	3,79	99%
		Totalt 2013	64	23	13	3,79	99%
		Totalt 2012	63	23	14	3,76	99%
4l	Den stress som förekommer i mitt arbete kan jag hantera	Totalt 2015	65	23	12	3,78	99%
		Totalt 2014	65	22	13	3,76	99%
		Totalt 2013	62	24	14	3,69	99%
		Totalt 2012	62	24	13	3,71	99%
4m	Jag bidrar till att skapa nöjdhet och motivation på min arbetsplats	Totalt 2015	89	10	1	4,37	97%
		Totalt 2014	89	10	1	4,37	98%

Kommunikation, relation och samspel

1 = Instämmer inte alls ... 5 = Instämmer helt

På min arbetsplats:

		Resultat			Medel	Frekv	
		0%	50%	100%			
5a	har vi en utvecklande dialog om det vi ska uppnå	Totalt 2015	69	22	8	3,87	98%
	Totalt 2014	70	22	8	3,87	98%	
	Totalt 2013	68	23	9	3,84	98%	
	Totalt 2012	64	24	12	3,74	99%	
5b	har vi ett gott bemötande av våra kunder och medborgare	Totalt 2015	91	7	2	4,44	98%
	Totalt 2014	91	7	1	4,43	98%	
	Totalt 2013	90	8	2	4,42	98%	
	Totalt 2012	90	8	2	4,40	97%	
5c	har vi kunskaps- och erfarenhetsutbyte med varandra	Totalt 2015	73	20	7	3,97	99%
	Totalt 2014	71	22	7	3,94	99%	
	Totalt 2013	69	24	8	3,88	98%	
	Totalt 2012	64	26	10	3,76	99%	
5d	har vi meningsfulla arbetsplatsträffar	Totalt 2015	60	26	14	3,65	97%
	Totalt 2014	60	26	14	3,65	97%	
	Totalt 2013	57	28	15	3,58	96%	
	Totalt 2012	57	27	16	3,56	98%	
5e	har vi öppen kommunikation	Totalt 2015	67	23	11	3,80	98%
	Totalt 2014	66	24	11	3,79	99%	
5f	berättar vi för varandra om framsteg	Totalt 2015	71	22	7	3,93	97%
	Totalt 2014	69	24	7	3,90	97%	
5g	berättar vi för andra om framsteg	Totalt 2015	60	29	11	3,69	94%
	Totalt 2014	59	31	10	3,70	94%	
5h	har vi hög tillit till varandra	Totalt 2015	72	20	8	3,94	97%
	Totalt 2014	73	19	8	3,94	98%	
	Totalt 2013	72	21	7	3,94	98%	
	Totalt 2012	68	22	10	3,83	98%	
5i	bidrar vi till ett positivt klimat där vi hela tiden utvecklas	Totalt 2015	71	21	8	3,90	98%
	Totalt 2014	70	22	8	3,88	98%	

		Resultat			Medel	Frekv	
		0%	50%	100%			
5j	ger vi varandra återkoppling	Totalt 2015	61	30	10	3,70	98%
		Totalt 2014	60	29	11	3,69	98%
		Totalt 2013	60	29	11	3,67	98%
5k	visar vi varandra uppskattning för bra prestationer	Totalt 2015	68	24	8	3,87	98%
		Totalt 2014	66	23	10	3,83	98%
5l	har vi tydliga beslutsvägar	Totalt 2015	57	28	16	3,59	97%
		Totalt 2014	58	27	15	3,60	97%
		Totalt 2013	61	25	14	3,65	97%
		Totalt 2012	59	27	14	3,62	98%
5m	har vi ett fungerande samarbete	Totalt 2015	70	22	9	3,86	98%
		Totalt 2014	69	21	9	3,85	98%
		Totalt 2013	71	21	7	3,88	98%
5n	har vi ett fungerande samarbete med andra i kommunen	Totalt 2015	44	35	22	3,29	78%
		Totalt 2014	46	33	21	3,31	79%
		Totalt 2013	42	34	24	3,22	80%
5o	tar vi ansvar så att inget hamnar mellan stolarna	Totalt 2015	71	23	6	3,90	95%
		Totalt 2014	71	23	7	3,91	94%
		Totalt 2013	72	22	7	3,92	95%
		Totalt 2012	68	23	9	3,82	98%
5p	är arbetet organiserat på ett effektivt sätt	Totalt 2015	59	27	14	3,61	97%
		Totalt 2014	58	28	14	3,61	97%
		Totalt 2013	62	25	13	3,65	98%
		Totalt 2012	59	27	13	3,61	98%
5q	samarbetar vi effektivt	Totalt 2015	62	27	10	3,71	98%
		Totalt 2014	63	26	12	3,72	98%
5r	får jag stöd av mina kollegor när jag behöver	Totalt 2015	83	12	4	4,26	98%
		Totalt 2014	81	14	5	4,20	98%
		Totalt 2013	82	13	5	4,23	98%
		Totalt 2012	82	14	5	4,23	99%

5s har vi effektiva IT-verktyg

Resultat			Medel	Frekv
0%	50%	100%		
Totalt 2015	57	24 18	3,55	96%
Totalt 2014	54	25 20	3,49	96%
Totalt 2013	59	24 17	3,62	97%
Totalt 2012	56	25 19	3,54	97%

Ledarskap

1 = Instämmer inte alls ... 5 = Instämmer helt

Här följer några påståenden om din chefs ledarskap.

6a Jag har förtroende för min närmaste chef

Resultat			Medel	Frekv
0%	50%	100%		
Totalt 2015	76	14 10	4,13	77%
Totalt 2014	80	13 7	4,22	75%
Totalt 2013	77	13 10	4,11	87%
Totalt 2012	77	14 9	4,11	85%

Jag tycker att min närmaste chef ...

6b är mål- och resultatinkriktad

Resultat			Medel	Frekv
0%	50%	100%		
Totalt 2015	85	11 5	4,33	93%
Totalt 2014	86	9 4	4,35	92%

6c kommunicerar mål och strategier på ett tydligt sätt

Totalt 2015	73	17 10	4,02	93%
Totalt 2014	76	16 8	4,08	92%
Totalt 2013	71	17 11	3,93	93%
Totalt 2012	70	20 10	3,95	95%

6d styr arbetet mot våra mål

Totalt 2015	74	17 9	4,05	92%
Totalt 2014	77	16 8	4,10	91%
Totalt 2013	72	18 10	3,97	91%

6e är bra på att delegera och ger frihet under ansvar

Totalt 2015	81	11 8	4,24	93%
Totalt 2014	81	12 7	4,26	92%
Totalt 2013	79	11 10	4,16	92%
Totalt 2012	79	13 8	4,19	95%

		Resultat			Medel	Frekv	
		0%	50%	100%			
6f	har höga förväntningar på mig	Totalt 2015	88	9	3	4,41	90%
		Totalt 2014	90	7	3	4,44	89%
		Totalt 2013	86	10	4	4,34	90%
		Totalt 2012	85	10	5	4,29	92%
6g	ger mig konstruktiv återkoppling på hur jag utför mitt arbete	Totalt 2015	65	19	16	3,80	91%
		Totalt 2014	67	19	14	3,83	90%
		Totalt 2013	64	19	17	3,74	90%
		Totalt 2012	65	20	15	3,78	91%
6h	är öppen för att tänka nytt och förnya	Totalt 2015	82	12	6	4,26	92%
		Totalt 2014	85	10	5	4,31	91%
6i	är öppen i sin kommunikation	Totalt 2015	76	14	10	4,11	95%
		Totalt 2014	79	13	8	4,16	94%
		Totalt 2013	74	14	11	4,02	94%
		Totalt 2012	77	14	9	4,13	96%
6j	kommunicerar nyheter på ett tydligt sätt	Totalt 2015	73	17	9	4,04	94%
		Totalt 2014	76	16	8	4,07	93%
		Totalt 2013	72	17	11	3,97	94%
		Totalt 2012	72	18	10	3,97	96%
6k	visar förtroende för min förmåga och vilja att ta ansvar	Totalt 2015	84	9	7	4,35	94%
		Totalt 2014	85	9	6	4,36	93%
		Totalt 2013	83	9	8	4,29	93%
		Totalt 2012	84	10	6	4,31	96%
6l	gör mig delaktig	Totalt 2015	77	14	9	4,12	94%
		Totalt 2014	78	14	9	4,14	92%
		Totalt 2013	75	14	11	4,06	93%
6m	bidrar till att skapa ett bra arbetsklimat i arbetsgruppen	Totalt 2015	72	16	12	4,00	93%
		Totalt 2014	73	16	11	4,02	92%
		Totalt 2013	69	16	15	3,88	93%
6n	ger stöd om jag behöver	Totalt 2015	79	12	9	4,20	91%
		Totalt 2014	80	12	9	4,21	91%
		Totalt 2013	77	13	10	4,13	90%
		Totalt 2012	76	15	10	4,11	92%

6o behandlar mig med respekt

	Resultat			Medel	Frekv
	0%	50%	100%		
Totalt 2015	85	9	6	4,42	96%
Totalt 2014	86	8	6	4,42	96%
Totalt 2013	83	9	8	4,33	94%
Totalt 2012	83	10	7	4,34	97%

Ledarskap chefs chef

1 = Instämmer inte alls ... 5 = Instämmer helt

Här följer några påståenden om din chefs chef.

7a Jag har förtroende för min chefs chef

	Resultat			Medel	Frekv
	0%	50%	100%		
Totalt 2015	70	18	12	3,94	86%
Totalt 2014	71	18	11	3,98	85%
Totalt 2013	71	17	12	3,97	83%
Totalt 2012	69	19	12	3,91	89%

7b Jag tycker att min chefs chef är öppen i sin kommunikation

	Resultat			Medel	Frekv
	0%	50%	100%		
Totalt 2015	65	19	16	3,78	83%
Totalt 2014	66	20	14	3,82	82%
Totalt 2013	66	20	14	3,82	81%
Totalt 2012	70	18	12	3,90	84%

Kommunledningen

1 = Instämmer inte alls ... 5 = Instämmer helt

Här följer några påståenden om kommunledningen (stadsdirektören och samtliga direktörer)

8a Jag har förtroende för Nacka kommuns ledning

	Resultat			Medel	Frekv
	0%	50%	100%		
Totalt 2015	51	31	18	3,44	74%
Totalt 2014	50	32	18	3,43	77%
Totalt 2013	47	32	22	3,32	76%
Totalt 2012	42	35	23	3,24	77%

8b Nacka kommuns ledning är öppen i sin kommunikation

	Resultat			Medel	Frekv
	0%	50%	100%		
Totalt 2015	46	33	21	3,33	68%
Totalt 2014	45	35	20	3,32	70%
Totalt 2013	42	34	24	3,22	70%
Totalt 2012	39	37	25	3,17	69%

Utveckling

1 = Instämmer inte alls ... 5 = Instämmer helt

På min arbetsplats:

		Resultat			Medel	Frekv	
		0%	50%	100%			
9a	prioriterar vi rätt saker	Totalt 2015	63	26	11	3,70	97%
	Totalt 2014	62	27	11	3,68	97%	
9b	har vi den kompetens som behövs för att nå våra mål	Totalt 2015	81	15	4	4,15	97%
		Totalt 2014	81	16	4	4,12	98%
		Totalt 2013	80	15	5	4,10	97%
		Totalt 2012	78	17	5	4,06	98%
9c	skapar vi en positiv laganda	Totalt 2015	73	20	8	3,97	98%
		Totalt 2014	72	19	8	3,96	98%
		Totalt 2013	76	18	6	4,03	98%
		Totalt 2012	70	22	8	3,89	99%
9d	utvecklar vi det som behöver förändras	Totalt 2015	69	23	8	3,87	97%
		Totalt 2014	69	23	9	3,86	97%
		Totalt 2013	73	20	7	3,94	97%
		Totalt 2012	68	23	9	3,84	98%
9e	utvecklar vi lösningar tillsammans med andra	Totalt 2015	64	26	10	3,79	95%
		Totalt 2014	64	27	9	3,77	95%
		Totalt 2013	72	20	7	3,94	96%
9f	agerar vi för att det ska bli rätt från början	Totalt 2015	69	23	8	3,87	96%
		Totalt 2014	69	22	9	3,86	96%
		Totalt 2013	73	19	8	3,95	96%
9g	diskuterar vi synpunkter från medborgarna/kunderna för att utvecklas	Totalt 2015	71	21	8	3,96	94%
		Totalt 2014	72	20	7	3,97	94%
		Totalt 2013	72	21	7	3,97	95%
		Totalt 2012	69	21	9	3,88	94%
9h	tar vi tag i problem som hindrar oss att arbeta effektivt	Totalt 2015	65	25	10	3,78	97%
		Totalt 2014	64	25	12	3,76	97%
		Totalt 2013	63	24	13	3,72	97%
		Totalt 2012	63	24	13	3,70	97%

		Resultat			Medel	Frekv	
		0%	50%	100%			
9i	hanterar vi de förslag som förs fram på ett bra sätt	Totalt 2015	69	23	8	3,86	95%
		Totalt 2014	68	24	8	3,86	96%
		Totalt 2013	70	22	7	3,89	95%
		Totalt 2012	64	27	10	3,72	96%
9j	tar vi lärdom av framgångsrika verksamheter i Nacka kommun	Totalt 2015	50	32	18	3,45	78%
		Totalt 2014	48	34	18	3,43	79%
9k	tar vi lärdom av framgångsrika verksamheter utanför Nacka kommun	Totalt 2015	48	31	21	3,38	78%
		Totalt 2014	47	31	22	3,37	78%
		Totalt 2013	50	30	20	3,42	82%
		Totalt 2012	49	32	19	3,41	88%
9l	arbetar vi med ständiga förbättringar	Totalt 2015	74	19	7	3,99	96%
		Totalt 2014	75	18	8	4,01	96%
9m	lär vi av misstag	Totalt 2015	73	19	8	3,97	93%
		Totalt 2014	73	18	9	3,97	93%

Utvecklingssamtal

		Resultat			Antal	Frekv
		0%	50%	100%		
Jag har haft utvecklings- / medarbetarsamtal under de senaste 12 månaderna						
9n	Ja	Totalt 2015	77			2613 st
		Totalt 2014	77			2540 st
		Totalt 2013	77			2477 st
		Totalt 2012				
Nej	Nej	Totalt 2015	11			361 st
		Totalt 2014	12			395 st
		Totalt 2013	13			422 st
		Totalt 2012				1 st
	Nej, jag har inte varit anställd/arbetat på arbetsplatsen de senaste 12 månaderna	Totalt 2015	11			379 st
		Totalt 2014	10			318 st
		Totalt 2013	8			258 st
		Totalt 2012				

		Resultat			Medel	Frekv	
		0%	50%	100%			
9o	Utvecklingssamtalet / medarbetarsamtalet är värdefullt för min utveckling	Totalt 2015	75	17	8	4,06	77%
		Totalt 2014	73	18	9	4,01	77%

I mitt senaste utvecklings- / medarbetarsamtal...

1 = Instämmer inte alls ... 5 = Instämmer helt

		Resultat			Medel	Frekv	
		0%	50%	100%			
9p	följde vi upp de mål som vi kom överens om vid föregående samtal	Totalt 2015	76	15	9	4,11	67%
		Totalt 2014	77	14	9	4,10	68%
		Totalt 2013	76	14	10	4,08	68%
		Totalt 2012	73	15	12	4,01	61%
9q	fick jag feedback som är användbar för mig	Totalt 2015	72	18	11	3,98	74%
		Totalt 2014	70	18	12	3,93	75%
		Totalt 2013	71	18	11	3,95	74%
		Totalt 2012	76	15	9	4,09	70%
9r	framgick det tydligt vilka förväntningar min chef har på mig	Totalt 2015	74	17	9	4,05	74%
		Totalt 2014	74	16	10	4,03	75%
		Totalt 2013	74	17	9	4,02	75%
		Totalt 2012	71	19	11	3,95	71%
9s	hade jag och min chef en bra dialog	Totalt 2015	82	12	6	4,30	75%
		Totalt 2014	81	12	7	4,26	76%
		Totalt 2013	82	12	6	4,26	76%
		Totalt 2012	82	11	6	4,27	72%

Lönesättning och samtal om lön

		Resultat			Medel	Frekv	
		0%	50%	100%			
9t	Den individuella och differentierade lönesättningen stimulerar mig till engagemang och utveckling i arbetet	Totalt 2015	59	21	20	3,62	84%
		Totalt 2014	59	20	21	3,58	83%

		Resultat				
		0%	50%	100%	Antal	Frekv
Jag har haft lönesamtal/lönemotiveringssamtal under de senaste 12 månaderna.						
9u	Ja	Totalt 2015			2212 st	
		Totalt 2014			2086 st	
	Nej	Totalt 2015			754 st	
		Totalt 2014			841 st	
	Nej, jag har inte varit anställd/arbetat på arbetsplatsen de senaste 12 månaderna	Totalt 2015			380 st	
		Totalt 2014			305 st	

		Resultat				
		0%	50%	100%	Medel	Frekv
Som helhet är jag nöjd med mitt senaste lönesamtal/lönemotiveringssamtal						
9v		Totalt 2015			3,56	72%
		Totalt 2014			3,51	72%

Bisyssla

Du ombeds nu ta ställning till ETT av följande två påståenden:

		Resultat				
		0%	50%	100%	Antal	Frekv
9w	Min chef har under de senaste 12 månaderna frågat om jag har en bisyssla	Totalt 2015			1362 ja	98%
		Totalt 2014			1182 ja	98%
		Totalt 2013			826 ja	96%
		Totalt 2012			457 ja	72%

Om du redan har en godkänd bisyssla ber vi dig ta ställning till följande påstående:

		Resultat				
		0%	50%	100%	Antal	Frekv
9x	Jag och min chef har under de senaste 12 månaderna diskuterat min bisyssla	Totalt 2015			384 ja	49%
		Totalt 2014			387 ja	49%
		Totalt 2013			314 ja	51%
		Totalt 2012			274 ja	46%

Attraktiv arbetsgivare

1 = Instämmer inte alls ... 5 = Instämmer helt

		Resultat			Medel	Frekv
		0%	50%	100%		
10a Jag kan rekommendera andra att börja arbeta på min arbetsplats	Totalt 2015	73	17	10	4,00	98%
	Totalt 2014	73	16	11	3,99	98%
	Totalt 2013	71	16	12	3,93	97%
	Totalt 2012	71	18	11	3,93	98%
10b Jag kan rekommendera andra att börja arbeta inom Nacka kommun	Totalt 2015	75	18	6	4,04	92%
	Totalt 2014	75	17	8	4,03	92%
	Totalt 2013	69	21	11	3,88	92%
10c Sammantaget är det positivt för mig att arbeta inom Nacka kommun	Totalt 2015	78	17	5	4,12	96%
	Totalt 2014	78	15	7	4,10	96%
	Totalt 2013	74	18	8	4,00	97%
	Totalt 2012	74	18	8	4,00	98%
10d Jag ser Nacka kommun som en föregångare jämfört med andra kommuner	Totalt 2015	64	24	13	3,78	81%
	Totalt 2014	63	23	14	3,74	82%
	Totalt 2013	58	25	17	3,59	83%
	Totalt 2012	55	28	18	3,54	83%

1 = Inte alls viktigt 2 = Inte särskilt viktigt 3 = Ganska viktigt 4 = Viktigt 5 = Mycket viktigt

En attraktiv arbetsplats för mig är när varje medarbetare:

		Resultat			Medel	Frekv
		0%	50%	100%		
10e har medborgarens och kundens fokus som ledstjärna	Totalt 2015	87	10	3	4,39	97%
	Totalt 2014	87	10	3	4,37	97%
10f är mål- och resultatinkriktad	Totalt 2015	89	10	2	4,42	98%
	Totalt 2014	89	9	2	4,40	98%
10g är professionell i alla led	Totalt 2015	94	5	1	4,63	98%
	Totalt 2014	93	5	2	4,60	98%
10h skapar goda relationer och samspelar effektivt	Totalt 2015	95	4	1	4,67	99%
	Totalt 2014	94	4	1	4,65	98%

		Resultat			Medel	Frekv	
		0%	50%	100%			
10i	tar initiativ, tänker nytt och förnyar	Totalt 2015	93	6	1	4,58	99%
		Totalt 2014	93	6	1	4,56	98%
10j	är nyfiken och lär av andra	Totalt 2015	94	5	1	4,62	98%
		Totalt 2014	94	5	1	4,61	98%
10k	vågar berätta om problem	Totalt 2015	94	5	2	4,63	98%
		Totalt 2014	92	6	2	4,60	98%
10l	tar tag i det som hindrar utveckling	Totalt 2015	94	5	1	4,65	98%
		Totalt 2014	93	5	2	4,62	98%

**Hur väl stämmer följande faktorer in på Nacka kommun som arbetsgivare?
Nacka kommun är en arbetsgivare:**

1 = Instämmer inte alls ... 5 = Instämmer helt

		Resultat			Medel	Frekv	
		0%	50%	100%			
10m	som har gott anseende/gott rykte	Totalt 2015	79	16	5	4,08	86%
		Totalt 2014	78	16	5	4,05	85%
		Totalt 2013	72	21	8	3,89	87%
		Totalt 2012	68	25	7	3,83	93%
10n	där det finns utvecklingsmöjligheter	Totalt 2015	73	20	7	3,97	85%
		Totalt 2014	74	18	8	3,98	86%
		Totalt 2013	62	25	12	3,69	92%
		Totalt 2012	59	29	13	3,63	93%

Fråga 10o redovisas endast på grupper med minst 50 svarande.

		Resultat			Antal	Frekv
		0%	50%	100%		
10o	Nämn en sak som Nacka kommun bör satsa på för att bli en än mer attraktiv arbetsgivare	Totalt 2015	40			1350 st
		Totalt 2014	46			1509 st

			Resultat				
			0%	50%	100%	Medel	Frekv
Fråga 10p besvaras endast av dig som börjat på arbetsplatsen det senaste året.							
10p	Jag fick en bra introduktion när jag började på min arbetsplats.	Totalt 2015	63	20	17	3,72	48%
		Totalt 2014	63	20	18	3,71	45%
		Totalt 2013	60	19	21	3,63	52%
		Totalt 2012	59	20	20	3,59	53%

			Resultat				
			0%	50%	100%	Antal	Frekv
Fråga 10q redovisas endast på grupper med minst 50 svarande.							
10q	Om du saknade något i din introduktion, nämn en åtgärd som skulle förbättra den	Totalt 2015	10			355 st	
		Totalt 2014	10			329 st	

			Resultat				
			0%	50%	100%	Antal	Frekv
Frågorna 10r-10t redovisas endast på grupper med minst 50 svarande.							
10r	Jag söker nytt jobb inom kommunen	Totalt 2015	11		89	286 ja	78%
		Totalt 2014	9		91	237 ja	80%
		Totalt 2013	39		61	96 ja	8%
10s	Jag söker nytt jobb utanför kommunen	Totalt 2015	17		83	453 ja	79%
		Totalt 2014	17		83	460 ja	81%
		Totalt 2013	72		28	206 ja	9%

			Resultat				
			0%	50%	100%	Antal	Frekv
Om du söker nytt jobb, vad är huvudsakliga orsaken?							
10t	Resvägen	Totalt 2015	4			151 st	
		Totalt 2014	5			154 st	
	Nya utmaningar	Totalt 2015	16			543 st	
		Totalt 2014	15			500 st	
	Annat	Totalt 2015	8			277 st	
		Totalt 2014	8			264 st	

Hälsa och Livsstil

Ange i hur stor utsträckning du instämmer i följande påståenden kring hälsa och livsstil

1 = Instämmer inte alls ... 5 = Instämmer helt

Hur väl stämmer följande påståenden?

		Resultat			Medel	Frekv	
		0%	50%	100%			
11a	Jag upplever att jag har en god hälsa	Totalt 2015	78	17	5	4,07	99%
		Totalt 2014	78	17	5	4,08	99%
		Totalt 2013	78	17	5	4,08	99%
		Totalt 2012	77	17	6	4,07	99%
11b	Jag har en hälsosam livsstil	Totalt 2015	78	19	3	4,08	98%
		Totalt 2014	78	18	3	4,09	98%
		Totalt 2013	81	17	3	4,16	98%
		Totalt 2012	79	17	4	4,12	98%
<hr/>							
		Resultat			Antal	Frekv	
		0%	50%	100%			
11c	Ja, mer än tre gånger per vecka	Totalt 2015	24			796	st
		Totalt 2014	24			802	st
	Ja, två till tre gånger per vecka	Totalt 2015	27			918	st
		Totalt 2014	26			868	st
	Ja, en till två gånger per vecka	Totalt 2015	28			949	st
		Totalt 2014	28			906	st
	Nej, jag motionerar inte regelbundet	Totalt 2015	20			692	st
		Totalt 2014	21			688	st
<hr/>							
		Resultat			Medel	Frekv	
		0%	50%	100%			
11d	Jag är nöjd med mina kostvanor	Totalt 2015	75	20	5	4,00	99%
		Totalt 2014	74	20	6	3,99	98%
11e	Jag är nöjd med mina motionsvanor	Totalt 2015	56	27	18	3,58	98%
		Totalt 2014	55	27	18	3,57	98%
11f	Jag är nöjd med min sömn	Totalt 2015	56	25	19	3,57	98%
		Totalt 2014	56	25	19	3,55	98%

Resvanor		Resultat		Antal	Frekv	
Du ombeds nu besvara frågan om hur du oftast tar dig till och från jobbet		0%	50%	100%		
11g	Promenerar	Totalt 2015	18		602 st	
		Totalt 2014	18		596 st	
	Cyklar	Totalt 2015	14		471 st	
		Totalt 2014	15		477 st	
	Allmänna kommunikationer	Totalt 2015	31		1060 st	
		Totalt 2014	31		1028 st	
	Samåker	Totalt 2015	3		87 st	
		Totalt 2014	2		70 st	
	Kör bil	Totalt 2015	41		1392 st	
		Totalt 2014	42		1378 st	
	Annat färdssätt	Totalt 2015	1		38 st	
		Totalt 2014	1		33 st	
	Varierar färdssätt - cyklar, promenerar, buss, bil etc. efter behov	Totalt 2015	13		440 st	
		Totalt 2014	13		423 st	

Nedvärderande behandling

Diskriminering, kränkande särbehandling och sexuella trakasserier ska inte förekomma inom Nacka kommun. Det är viktigt att du som känner dig utsatt vet vart du ska vända dig och att du får stöd så att den nedvärderande behandlingen upphör.

Resultat på frågorna 12a-12e redovisas endast totalt för Valfärd Skola; Valfärd Samhällsservice och totalt för övriga enheter.

Resultat		0%	50%	100%	Antal	Frekv
12a	Har kollega eller chef utsatt dig för sexuella trakasserier, diskriminering eller kränkande särbehandling under de senaste 12 månaderna	Totalt 2015	3	97	102 ja	98%
		Totalt 2014	4	96	119 ja	98%
		Totalt 2013	5	95	149 ja	99%
		Totalt 2012	6	94	206 ja	99%

Om ja, anger gärna orsak för den kränkande särbehandlingen, diskrimineringen och/eller de sexuella trakasserier:

Resultat		0%	50%	100%	Antal	Frekv
Ja, p g a kön	Totalt 2015	1			18 st	
	Totalt 2014				15 st	
	Totalt 2013				10 st	
	Totalt 2012					
Ja, p g a etnisk tillhörighet	Totalt 2015				12 st	
	Totalt 2014				7 st	
	Totalt 2013				16 st	
	Totalt 2012					

Resultat


			Antal	Frekv
Ja, p g a sexuell läggning	Totalt 2015		1 st	
	Totalt 2014		1 st	
	Totalt 2013		1 st	
	Totalt 2012			
Ja, p g a ålder	Totalt 2015	1	17 st	
	Totalt 2014	1	19 st	
	Totalt 2013	1	19 st	
	Totalt 2012			
Ja, p g a religion	Totalt 2015		1 st	
	Totalt 2014		4 st	
	Totalt 2013		5 st	
	Totalt 2012			
Ja, p g a funktionsnedsättning	Totalt 2015		4 st	
	Totalt 2014		6 st	
	Totalt 2013		10 st	
	Totalt 2012			
Ja, p g a könsöverskridande identitet	Totalt 2015			
	Totalt 2014		1 st	
	Totalt 2013		1 st	
	Totalt 2012			
Ja, p g a annat, nämligen:	Totalt 2015	1	40 st	
	Totalt 2014	2	59 st	
	Totalt 2013	2	77 st	
	Totalt 2012			

Resultat


			Antal	Frekv
Om du känt dig utsatt för sexuella trakasserier, diskriminering och/eller kränkande särbehandling, vem / vilka var det som utsatte dig för detta?				
12b Chef	Totalt 2015	1	50 st	
	Totalt 2014	2	52 st	
	Totalt 2013	2	77 st	
	Totalt 2012			
Kollega/ arbetskamrat	Totalt 2015	2	57 st	
	Totalt 2014	2	70 st	
	Totalt 2013	3	97 st	
	Totalt 2012			
Underställd	Totalt 2015		7 st	
	Totalt 2014		5 st	
	Totalt 2013		8 st	
	Totalt 2012			

		Resultat		Antal	Frekv	
		0%	50%			100%
12c	Har du kontaktat din chef, din chefs chef och/eller ditt skyddsombud/facklig företrädare för att få stöd?	Totalt 2015	58	42	61 ja	3%
		Totalt 2014	56	44	67 ja	4%

		Resultat		Antal	Frekv	
		0%	50%			100%
12d	Har du fått det stöd och den hjälp du behöver?	Totalt 2015	39	61	37 ja	3%
		Totalt 2014	32	68	33 ja	3%
		Totalt 2013	23	77	106 ja	15%
		Totalt 2012	25	75	123 ja	15%

Om inte, vad saknades?

Totalt 2015	1	29 st
Totalt 2014	1	38 st
Totalt 2013	2	52 st
Totalt 2012		

12e	Har de sexuella trakasserierna, diskrimineringen alternativt den kränkande särbehandlingen upphört?	Totalt 2015	42	58	39 ja	3%
		Totalt 2014	49	51	49 ja	3%

Hållbart medarbetarengagemang

1 = Instämmer inte alls ... 5 = Instämmer helt

Du ombeds nu värdera följande påståenden som Sveriges kommuner och landsting (SKL) tagit fram för att jämföra medarbetarnas engagemang i kommuner och landsting:

Motivation

		Resultat			Medel	Frekv	
		0%	50%	100%			
13a	Mitt arbete känns meningsfullt	Totalt 2015	92	6	2	4,53	99%
		Totalt 2014	91	7	2	4,51	99%
		Totalt 2013	91	7	2	4,50	99%
		Totalt 2012	90	8	2	4,46	99%
13b	Jag lär nytt och utvecklas i mitt dagliga arbete	Totalt 2015	81	14	5	4,22	99%
		Totalt 2014	80	16	5	4,19	99%
		Totalt 2013	80	14	5	4,19	99%
		Totalt 2012	78	16	6	4,14	99%
13c	Jag ser fram emot att gå till arbetet	Totalt 2015	75	18	7	4,02	98%
		Totalt 2014	74	19	7	4,01	99%
		Totalt 2013	75	17	7	4,02	99%
		Totalt 2012	73	19	8	3,98	99%

Ledning

		Resultat			Medel	Frekv	
		0%	50%	100%			
13d	Min närmaste chef visar uppskattning för mina arbetsinsatser	Totalt 2015	74	16	11	4,05	94%
		Totalt 2014	74	15	11	4,06	94%
		Totalt 2013	72	16	12	3,98	95%
		Totalt 2012	72	16	11	3,99	96%
13e	Min närmaste chef visar förtroende för mig som medarbetare	Totalt 2015	83	10	7	4,30	95%
		Totalt 2014	84	10	7	4,31	95%
		Totalt 2013	81	11	8	4,22	95%
		Totalt 2012	82	12	7	4,24	96%
13f	Min närmaste chef ger mig förutsättningar att ta ansvar i mitt arbete	Totalt 2015	81	12	7	4,23	95%
		Totalt 2014	81	12	7	4,25	94%
		Totalt 2013	80	12	7	4,20	95%
		Totalt 2012	80	13	7	4,20	96%

Styrning

		Resultat			Medel	Frekv	
		0%	50%	100%			
13g	Jag är insatt i min arbetsplats mål	Totalt 2015	87	10	3	4,38	97%
		Totalt 2014	88	10	2	4,40	98%
		Totalt 2013	86	10	3	4,34	98%
		Totalt 2012	86	11	3	4,33	98%
13h	Min arbetsplats mål följs upp och utvärderas på ett bra sätt	Totalt 2015	72	20	8	3,97	92%
		Totalt 2014	71	21	8	3,97	94%
		Totalt 2013	69	21	10	3,88	93%
		Totalt 2012	68	23	10	3,86	95%
13i	Jag vet vad som förväntas av mig i mitt arbete	Totalt 2015	88	10	3	4,40	98%
		Totalt 2014	88	9	3	4,40	99%
		Totalt 2013	88	9	3	4,38	98%
		Totalt 2012	88	9	3	4,38	99%

Föregående års medarbetarundersökning och utvecklingsarbete

Tack för att du besvarat årets medarbetarundersökning. Avslutningsvis följer några frågor om i hur hög grad ni arbetar målmedvetet och aktivt föra att skapa bra arbetsförutsättningar på din arbetsplats

1 = Instämmer inte alls ... 5 = Instämmer helt

På min arbetsplats:

		Resultat			Medel	Frekv	
		0%	50%	100%			
14a	har min chef/tidigare chef presenterat resultatet för 2014 års medarbetarundersökning	Totalt 2015	89	6	4	4,56	84%
		Totalt 2014	90	5	5	4,56	84%
		Totalt 2013	88	6	6	4,51	86%
14b	har vi utifrån medarbetarundersökningens resultat diskuterat viktiga utvecklingsområden	Totalt 2015	81	12	7	4,26	83%
		Totalt 2014	79	12	9	4,21	84%
		Totalt 2013	77	12	11	4,15	85%
14c	har vi tagit fram en handlingsplan för prioriterade åtgärder	Totalt 2015	71	17	12	3,97	78%
		Totalt 2014	69	18	14	3,92	79%
		Totalt 2013	66	18	16	3,81	78%
14d	arbetar vi aktivt med att skapa bra arbetsförutsättningar	Totalt 2015	70	19	12	3,93	87%
		Totalt 2014	69	19	12	3,93	88%