



Minnesanteckningar

Typ av möte: KS-SAMK

Mötesdatum: 2025-05-14, lokal Myrsjön och digitalt 13:00-13:45

Närvarande:

Victor Kilén – Stadsdirektör

Elisabeth Carle – HR-direktör

Filippa Öberg – Koordinator

Lynn Bergvall

Mikael Eriksson

Hélène Fischer Guste

Anna Trepp

Jens Lindgren

Jenny Hjelte

Yvette Forsmark

Sveriges Lärare

Sveriges Lärare

Sveriges Lärare

Akademikerförbundet SSR

Sveriges skolläraförbund

Kommunal

Vision

1. Mötets öppnande

Victor Kilén öppnade mötet.

Filippa Öberg har genomgång av punkter från föregående möte (250410).

2. Aktuell information från stadsdirektören

Åsa Portelius, vår nya produktionsdirektör för Valfärd Skola, började sin tjänst i måndags den 12 maj.

Rekryteringen av ny social- och äldredirektör är nu avslutad. Pia Stark, som för närvarande är enhetschef på arbets- och etableringsenheten, har utsetts till ny social- och äldredirektör. Åse Linnerbäck är tillförordnad social- och äldredirektör tills att Pia börjar sitt uppdrag.

Alla MBL-förhandlingar kopplade till omorganisationen är nu avslutade. Tidsplanen kommer dock att skjutas fram med några veckor, från det ursprungliga startdatumet den 1 juni till den 1 juli.

Under vårens chefsdag den 8 maj i Nyckelviken delades chefsutmärkelser för 2024 ut. Brita Molavi Rösblad, enhetschef på digitaliseringsstaben, utsågs till Årets förändringschef. Anette Böe, produktionsdirektör för Valfärd Samhällsservice, fick utmärkelsen Årets förädlingschef. Till sist gick utmärkelsen Årets chef 2024 till Ida Appelfeldt, biträdande verksamhetschef för Familjemottagningen, Första linjen och Familjecentralen. Totalt nominerades ett 60-tal chefer vilket är fantastiskt roligt och visar på stort engagemang i organisationen.

3. Personalområdet

Nya chefer som startat sin anställning:

Åsa Portelius, produktionsdirektör Valfärd skola
Fredrik Jehrén, budgetchef, ekonomi- och finansstaben
Anna Melin, projektchef, exploateringsenheten
Frida Svanbäck, utvecklingschef, trafik och fastighet ledningsstab

4. Personalnotiser och anlitan­de av konsulter

Inget att kommentera.

5. Arbetsmiljö

Vi är initiativtagare för att ta fram en ny metod för att rättvisare jämföra sjukfrånvaro i Sveriges kommuner. Den nuvarande modellen exkluderar inte timavlönade, vilket gör att statistiken blir missvisande. Eftersom timanställda ofta ersätts direkt vid frånvaro, syns deras sjukfrånvaro inte på samma sätt som för månadsanställda med standardarbetstid. Vi har valt att, från Nacka och Salem, studera yrkesgrupperna undersköterskor, barnskötare och socialsekreterare och även sjukfrånvaron fördelad på yrkeskategorier, för att jämföra dem enligt det nya sättet att mäta. Sedan ska man göra T2 för alla kommuner i länet för att kunna dra slutsatser vilka som har lägst sjukfrånvaro.

Fråga från Vision: Det vore intressant att se hur många som arbetar trots sjukdom, fast hemifrån. Urvalet av yrkesgrupperna kräver ju oftast fysisk närvaro och kan i regel inte jobba på distans.

Svar: Vi ska även titta på helheten, dessa yrkesgrupper är mer för den fördjupade analysen.

Statistik över sjukfrånvaro T1

Den totala sjukfrånvaron för januari - april 2025 är 0,40 procentenheter *lägre* jämfört med motsvarande period föregående år. Den totala sjukfrånvaron för tertial 1 uppgår till 5,88 procent (T1 2024: 6,28 procent). Andelen långtidssjukskrivna medarbetare, sjukskrivna 60 dagar eller mer, står för 33,23 procent av den totala sjukfrånvaron, vilket är 1,95 procentenheter *lägre* än motsvarande period föregående år (T1 2024: 35,18 procent).

Den totala sjukfrånvaron för kvinnor uppgår till 6,45 procent, vilket är 0,58 procentenheter *lägre* än föregående år (T1 2024: 7,03 procent). Männen har en total sjukfrånvaro på 4,37 procent, vilket är en *ökning* med 0,15 procentenheter jämfört med samma period året innan (T1 2024: 4,22 procent). Skillnaden mellan den totala sjukfrånvaron för kvinnor respektive män har *minskat* med 0,73 procentenheter till 2,08 procentenheter (T1 2024: 2,81 procentenheters skillnad).

De långtidssjukskrivna kvinnornas andel av den totala sjukfrånvaron uppgår till 35,90 procent vilket är en *lägre* andel, 1,84 procentenheter *lägre*, än föregående år (T1 2024: 37,74 procent). De långtidssjukskrivna männens andel av den totala sjukfrånvaron uppgår till 22,39 procent vilket är 1,25 procentenheter *lägre* andel än föregående år (T1 2024: 23,64 procent). Skillnaden mellan den långa sjukfrånvaron för kvinnor respektive män har *minskat* med 0,25 procentenheter till 13,59 procentenheter (T1 2024: 13,84 procentenheters skillnad).

Sjukfrånvaron per åldersgrupp

Den totala sjukfrånvaron och den långa sjukfrånvaron är högst i *åldersgruppen 50 år och äldre*. Den totala sjukfrånvaron i åldersgruppen 50 år och äldre är 6,76 procent vilket är en *minskning* med 0,65 procentenheter från föregående år, samma period (T1 2024: 7,41 procent).

Åldersgruppen 30–49 år har *lägst* total sjukfrånvaro, 4,96 procent vilket är en *minskning* med 0,30 procentenheter, samma period som förra året (T1 2024: 5,26 procent).

Den totala sjukfrånvaron för de som är *29 år eller yngre* har *ökat* marginellt jämfört med motsvarande period föregående år. De som är 29 år eller yngre har en sjukfrånvaro på 6,22 procent (T1 2024: 6,16 procent).

Sjukfrånvaron per område

Sjukfrånvaron för medarbetare vid enheter i Nacka stadshus har *minskat* med 0,78 procentenheter jämfört med motsvarande period föregående år och uppgår till 3,07 procent (T1 2024: 3,85 procent). Andelen långtidssjukskrivna medarbetare vid enheter i Nacka stadshus uppgår till 29,34 procent av den totala sjukfrånvaron vilket är en *minskning* med 14,10 procentenheter jämfört med samma period föregående år (T1 2024: 43,44 procent).

Inom Valfärd skola har den totala sjukfrånvaron *minskat* med 0,33 procentenheter och uppgår till 6,42 procent (T1 2024: 6,75 procent). Andelen långtidssjukskrivna ligger på 32,41 procent av den totala sjukfrånvaron, vilket är 0,91 procentenheter *lägre* än föregående år (T1 2024: 33,32 procent).

Sjukfrånvaron för Valfärd samhällsservice har *minskat* med 0,17 procentenheter och uppgår till 7,28 procent. (T1 2024: 7,45 procent). Andelen långtidssjukskrivna inom Valfärd Samhällsservice har *minskat* med 2,29 procentenheter och uppgår till 37,12 procent. (T1 2024: 34,83 procent).

SJUKFRÅNVARO I PROCENT	T1 2025 jan- april	T1 2024 jan- april	T1 2023 jan- mars	T1 2022 jan- mars	T1 2021 jan- mars	T1 2020 jan- mars
Sjukfrånvaro	5,88	6,28	6,97	8,46	6,95	8,37
Kvinnor	6,45	7,06	7,73	8,96	7,56	9,19
Män	4,37	4,20	4,94	7,12	5,25	6,01
<29 år	6,22	6,16	7,13	7,61	6,13	8,04
30–49 år	4,96	5,26	6,28	7,97	6,33	7,57
>50 år	6,76	7,41	7,73	9,15	7,7	9,14

Två av frågorna i fokusuppföljningen är kopplade till forskning, de frågorna matchas även mot sjukfrånvaron. Dessa frågor bygger på Karolinska institutet.

Arbetet kring bakgrundskontroller har uppdaterats med tre kategorier i stället för fem. VS och VSS är inlopade och kommer med exempel. Elisabeth ska prata om detta på digitala chefsträffen på fredag nästa vecka (23 maj). SKR:s anvisning kommer tidig höst och det blir därmed enklare att ta ställning då. Jobbar på att komplettera intervjufrågorna, kommer remissa dessa med er i nästa vecka.

Arbetet med ett nytt samverkansavtal pågår, och målet är att det ska ha ungefär samma omfattning som medarbetarpolicyn. Vi har även startat processen med att få med en bilaga i anställningsavtalet.

6. Aktuellt kommungemensamt, Handlingar och protokoll.

Inget att kommentera.

7. Övriga frågor.

Frågor från Kommunal

Deltog Nacka kommun i Almedalsveckan 2024? Om Nacka deltog, vad var målet med att delta? Nådde Nacka sitt mål med att delta? Vad för seminarier genomfördes och av vilka, vad för nätverkande gjordes. Vad för resultat har nackaborna fått av deltagandet? Vad kostade det att delta?

Nacka kommun deltog under Almedalsveckan 2024 med målen att:

- Bygga och odla relationer med beslutsfattare, opinionsbildare, partners och intressenter, som direkt eller indirekt påverkar Nackas förutsättningar
- Företräda Nacka på valda arenor och evenemang och därigenom lyfta strategiskt viktiga frågor i syfte att påverka i en för Nacka positiv riktning
- Genom medverkan i valda evenemang tillgodogöra kunskap om trender, strategier och praktiker som kan bidra till Nackas utveckling.

Under veckan deltog kommunens representanter i 38 seminarium, paneldebatter och rundabordssamtal. Utöver dessa mer anordnade evenemang träffade representanterna intressenter under spontana möten, luncher och mingel. Det kan därför konstateras att Nacka nådde målen i och med att representanterna inspirerades och utmanades och därmed hämtade hem värdefull kunskap till Nackas fortsatta utveckling. Utifrån den förvärvade kunskapen, inspirationen och nya kontakter har representanterna fortsatt att driva Nackas utveckling framåt vilket har kommit Nackaborna till gagn på olika sätt. Ett gott exempel på hur Nackas deltagande spred kännedom om kommunen och inspirerade andra var att Åse Linnerbäck, biträdande social- och äldredirektör, deltog i ett inslag med Ekot om AI i socialtjänsten, ett annat var att Erik Slottnér, Sveriges civilminister, pratade om Nackas digitaliseringsresa och framåtmarsch. Dessa exempel har resulterat i att andra kommuner och intressenter kontaktat oss för att fortsätta vår utveckling av Nacka.

Det kostade inte kommunen något att delta i Almedalsveckan mer än hyresavgift för spartanskt boende utanför murarna, cykelhyra och båtbiljetter tur och retur, maten stod deltagarna själva för. Kostnaden för 2024 och 18 representanter blev totalt 107 500 kr.

Kommer Nacka kommun att delta i Almedalsveckan 2025? Om Nacka ska delta, vad i de övergripande målen har Nacka att nå? Vilka seminarier och nätverkande är planerat? Vilka ska representera Nacka Kommun. Vad är kostnaden för deltagandet?

Nacka kommun kommer att delta i Almedalsveckan 2025 med samma mål som förra året:

- Bygga och odla relationer med beslutsfattare, opinionsbildare, partners och intressenter, som direkt eller indirekt påverkar Nackas förutsättningar
- Företräda Nacka på valda arenor och evenemang och därigenom lyfta strategiskt viktiga frågor i syfte att påverka i en för Nacka positiv riktning
- Genom medverkan i valda evenemang tillgodogöra kunskap om trender, strategier och praktiker som kan bidra till Nackas utveckling.

Dessa mål speglar Nacka kommuns övergripande mål och specifikt Bästa utveckling för alla eftersom representanterna inhämtar ny kunskap, får nya kontakter och inspireras för att utveckla Nacka utifrån bästa möjliga förutsättningar.

Almedalen är världens största demokratiska mötesplats för alla som vill diskutera samhällsfrågor. Genom att delta i Almedalsveckan har Nacka en möjlighet att upprätthålla en uppdaterad omvärldsbild, bidra till aktuella frågor och inspireras för att fortsätta utveckla Nacka. I Nacka är vi duktiga på mycket men i Almedalen samlas många aktörer från olika platser i Sverige som kan öka kommunens kunskap, i stället för att åka runt till kommuner och aktörer runt om i landet samlas vi på en och samma plats och diskuterar aktuella samhällsfrågor.

Alla evenemang är kostnadsfria att delta i och kommunen står för spartanskt boende utanför muren, resa tur och retur och cykel. I övrigt står var för och en för sina utgifter. Med tanke på det enorma utbudet som Almedalsveckan erbjuder är den här resan extremt kostnadseffektiv.

Än så länge är en representant inbokad på en livepodd för Framtidsdialog Nacka. De flesta arrangörer börjar bjuda in deltagare först under maj månad och fortsätter fram till startskottet. Inför Almedalsveckan kommer en kommunikativ insats att genomföras genom stadsdirektörens ordinarie kommunikatör. Kommunikationen inför och under Almedalsveckan syftar till att belysa en aktuell fråga för kommunen som är intressant för Nackaborna att ta del av samtidigt som en representant är talesperson och därmed berättar om vad hen kan bidra med i olika samtal under Almedalsveckan.

Representanter för 2025 är:

1. Victor Kilén, stadsdirektör
2. Veronica Grimheden Myhrström, utbildnings- och arbetsmarknadsdirektör
3. Sara Lauri, kanslidirektör
4. Henrik Palmblad-Wennergren, digitaliseringsdirektör
5. Annmarie Palm, service- och kundbemötandedirektör
6. Mathias Forsberg, näringslivsdirektör och biträdande stadsutvecklingsdirektör
7. Annika Rainer, ekonomi- och finansdirektör
8. Henrik Kelfve, kommunikationsdirektör
9. Åse Linnerbäck, biträdande social- och äldreomsorgsdirektör
10. Brita Molavi Rösblad, enhetschef, digitaliseringsenheten
11. Vilde Rundfloen, stabschef, ledningsstaben

12. Henrik Samuelberg, kommunstrateg, ledningsstaben
13. Åsa Portelius, produktionsdirektör Välfärd skola

Kostnaden beräknas bli 81 186 kr för alla 13 deltagare för ett spartanskt boende, båtbiljetter tur och retur samt hyreskostnad för 10 cyklar.

Hittills har Kommunals medlemmar tagit del av en del av dessa fantastiska resultat

- **Trots en utmanande ekonomisk situation och omvärldsläge har Nacka kommun levererat goda resultat under 2024. Kommunen har också utmärkt sig nationellt och regionalt genom flera prestigefyllda utmärkelser. Bland höjdpunkterna finns förstaplatsen i Agenda 2030-rankningen, titeln som "Bäst på att hålla Sverige rent" och en topplacering inom äldreomsorgens kvalitet.**
- **Rapporten Kvalitetsanalys 2024 ger en samlad bild av kvaliteten i Nackas kommunala och fristående förskolor och skolor. Precis som tidigare år visar analysen att Nacka är en av landets bästa skolkommuner för barn och elever.**
- **Svenskt näringsliv har undersökt hur effektivt Sveriges kommuner använder skattebetalarnas pengar och resurser. Analysen omfattar fyra verksamhetsområden: grundskola, gymnasieskola, äldreomsorg och biblioteksverksamhet. Nacka rankas som fjärde effektivaste kommunen i Sverige.**
- **Nackas kommunala gymnasieskolor är bland de bästa i Stockholms län. Här tar flest elever i länet, och näst flest i landet, examen inom utsatt tid. Skolinspektionens enkät visar att eleverna är mycket nöjda, trygga och har ett bra bemötande mot varandra. Skolorna ligger också i topp när det gäller andel behöriga lärare – vilket är avgörande för elevernas lärande.**

Utifrån dessa goda nyheter ställer sig Kommunals medlemmar frågande till om de anställda i Nacka Kommun kommer få en julklapp?

Detta är inte bestämt ännu utan ställningstagande kommer göras under hösten. Det beror på hur resultatet ser ut i slutet av året. Det går därmed inte att svara på nu.

Vad är orsaken till att Kommunal inte blev involverad i upphandlingen av lunchrestaurang i Nacka Stadshus, som vi anmälde att vi ville förhandla, i vart fall mbl §38 innan tilldelning?

Det har inte inkommit någon information om att Kommunal önskar förhandla angående restaurangen. Däremot informeras samtliga fackförbund i samband med tilldelningen, vilken sker i nästa vecka (vecka 16).

Tillägg från Kommunal: Vi har lyft att vi ville förhandla angående restaurangen under ett KS SAMK-möte.

Elisabeth: En lösning på problemet skulle vara att lägga in det i mallen för tjänsteskrivelsen för upphandlingen.

Fråga från Akademikerförbundet SSR

I ljuset av det som hänt i Örebro, finns det någon plan för utrymning / inrymning av våra lokaler i händelse av pågående dödligt våld eller likande situation, exempelvis i stadshuset?

Svar från Jonas Raber, säkerhetschef: Vi har jobbat lite med denna fråga innan Örebro så till vida att få verksamheterna att jobba mer med sina allmänna krisplaner. Vi har också erbjudit och genomfört enstaka utbildningsstillfällen kring PDV. Efter Örebro skickade vi information till KLG där vi erbjöd stöd till de som behöver och att man kunde vända sig till säkerhetsstaben för rådgivning. Vi har också påbörjat en översyn av de akutplaner som finns runt om i kommunen men som inte specifikt tar upp PDV. Efter Örebro påbörjade vi också en inventering kring vad vi kan göra i kommunen och som var ett samarbete mellan oss, KSE och personal. Det var mer en kartläggning och vi har inte påbörjat insatserna där. Utöver detta har vi nu en upphandlad konsult som dels har tagit fram ett scenario för krisövning kring hot & våld, dels har de fått i uppdrag att ta fram en specifik utbildningsinsats kring PDV för primärt skolan men som även ska gå att använda av andra verksamheter.

Finns det något datum för nästa chefsdag?

Nej, inget datum är satt ännu, men fokus för nästa chefsdag kommer att vara styrmodell, begreppet Naturban och säkerhet omvärld.

Enkäten som togs upp på chefsdagen, när beslutades den och vad kostade den?

Svar från Emma Östlund, enhetschef på enheten för strategiskt klimat- och miljöarbete:

Daily innovations program för grön innovation kostar totalt 800 000 kr och finansieras via bidrag från Energimyndigheten inom ramen för vårt deltagande Viable cities, ett innovationsprogram för hållbara städer. Kostnaden täcker ett treårigt program (2025-2027) med två stycken mätningar till hela kommunorganisationen (2 enkätutskick). Samt resultatpresentation på aggregerad, anonymiserad nivå individuellt till enhetschefer och direktörer med coachningstillfällen för hur de kan arbeta för hållbar omställning i sina respektive verksamheter.

Vi har totalt fått 3 miljoner kronor i bidrag för vårt arbete med aktivering av klimat- och miljömålen via Energimyndigheten. Dels inriktat på kommunorganisationen enligt ovan. Men även för finansiering av följeforskning och aktivering av nackaborna.

Beslut om ansökan av bidraget och fokus i ansökan är fattat av kommunstyrelsen 3 juni 2024, inför att vi skickade in ansökan till Energimyndigheten.

Ärende 26 via denna länk: [Nacka kommun: Kommunstyrelsen - Sammanträdesdatum / handlingar](#)

Tillägg från Sveriges Lärare: I det beslut från kommunstyrelsen som länkas framgår det inte tydligt att det rör sig om ett enkätutskick. Detta borde ha förankrats bättre, eftersom det rör en kommunövergripande fråga.

Datum KS SAMK hösten 2025:

21 augusti kl. 13-15

18 september kl. 13-15

16 oktober kl. 13-15

12 november kl. 13-15

18 december kl. 13-15

Mötet avslutas.

Vid noteringarna

Filippa Öberg