



Minnesanteckningar

Typ av möte: KS-SAMK

Mötesdatum: 2025-06-12, lokal Kummelnäs 13:00-13:50

Närvarande:

Victor Kilén – Stadsdirektör

Elisabeth Carle – HR-direktör

Annika Rainer – Ekonomi- och finansdirektör

Fredrik Jehrén – Budgetchef

Filippa Öberg – Koordinator

Lynn Bergvall

Sveriges Lärare

Mikael Eriksson

Sveriges Lärare

Anna Trepp

Akademikerförbundet SSR

Jenny Hjelte

Kommunal

Zübeyde Arslanerkekoglu

Vision

1. Mötets öppnande

Victor Kilén öppnade mötet.

Filippa Öberg har genomgång av punkter från föregående möte (250514).

2. Aktuell information från stadsdirektören

Pia Stark tillträder sin roll som social- och äldredirektör den 4 augusti.

Arbetet med Stockholmsförhandlingen pågår intensivt, med frekventa möten. Förhandlingen är ännu inte avslutad. Prioriterar såklart på att hålla nere kostnaderna för Nacka.

3. Personalområdet

Nya chefer som startat sin anställning:

Inga att meddela.

Fokusmätningen visar fantastiska resultat med tydliga positiva förskjutningar. Tre seminarier har planerats för chefer, med syfte att driva utvecklingen framåt, förankra arbetet med friskfaktorindex samt introducera de olika verktygen. Intresse finns även från andra kommuner – ett 20–25-tal har visat intresse för Nacka kommuns arbete. Det första seminariet har genomförts och ett till seminarium hålls nästa vecka.

Inom 42-nätverket, med koppling till Omställningsfonden, har vi från Nackas sida begärt en utredning kring hur medlen har använts, samt hur ansökningsförfarandet kan förenklas. SKR har genomfört AI-analyser av användningen, vilket vi förhoppningsvis kan dra nytta av. Processen är mycket komplex.

Kopplat till budgetarbetet har prognosen för äldreomsorgen justerats. Tidigare bedömdes en ökning på 30–32 %, men prognosen har nu skrivits ned till 15 %. Förändringen beror bland annat på att dagens äldre generellt är friskare och har ett annat omsorgsbehov än förr.

4. Personalnotiser och anlitande av konsulter

Avsikt att genomföra en satsning tillsammans med Svante Randler, med fokus på prioriterade enheter inom stadshuset. En direktupphandling är på gång.

5. Arbetsmiljö

Bedömningen är att Afa Försäkring 2026 kan behålla 2025 års nollpremie för AGS-KL och Avgiftsbefrielseförsäkringen samt en oförändrad premie om 0,01 % för TFA-KL.

Vi får gemensamt gratulera Zübeyde, som nu är färdig arbetsmiljöingenjör! I höst kommer hon att hålla i den tyngre delen av arbetsmiljöutbildningen.

Friskfaktor-arbetet fokuserar på att minska sjukfrånvaron. Trots att sjukfrånvaron ökar nationellt, minskar den i Nacka. Detta kostar oss pengar, exempelvis genom utjämnningssystemet med mera.

6. Aktuellt kommungemensamt, Handlingar och protokoll.

Inget att kommentera.

7. Ekonomiska läget och ramärendet

Ekonomi- och finansdirektör Annika Rainer och budgetchef Fredrik Jehren håller en presentation kring det ekonomiska läget och ramärendet. Presentationen skickas ut till deltagarna efter mötet.

Skattesatsen är oförändrad och ligger kvar på 17,88. Internräntan ligger i linje med SKR.

Interndebitering:

De tjänster som är obligatoriska eller som inte är påverkningsbara ska inte längre köpas eller säljas. Exempelvis controllers ska inte köpas av andra nämnder med mera. Detta gäller inte produktion eller fastighet.

Kommunala utjämningsystemet:

Införandet av det nya kommunala utjämningsystemet är planerat till 2026 enligt utredningen, men förslaget kan skjutas fram i tiden.

Utrymme för nya satsningar:

Det finns ett budgetutrymme på 296 miljoner kronor, förutsatt att förutsättningarna förblir oförändrade i höst. En uppdaterad bostads- och befolkningsprognos kommer att presenteras då.

Budgetprocess:

Budgetprocessen följer samma upplägg som föregående år. Den 8 oktober skickas ett samlat underlag med stadsledningskontorets rekommendationer ut till både opposition och majoritet.

Vid kommunstyrelsens sammanträde den 27 oktober presenterar samtliga partier sina budgetförslag. Kommunfullmäktige sammanträder därefter den 17–18 november för beslut.

8. Övriga frågor.

Fråga från Kommunal

Det har kommit till Kommunals kännedom att de som hyrcykel av Eco change inte kan få eventuella klagomål eller bryta sina avtal behandlade av ARN då överenskommelsen om betalning ligger i och med arbetsgivarens löneavdrag. Det framgår inte i villkoren medarbetarna får ta del av på företagets hemsida och är till nackdel då ett eventuellt avtalsbrott måste drivas genom arbetsgivaren som är avtalstecknare ytterst. Hur hanterar Nacka det och kommer det att uppdateras i villkoren på företagets hemsida?

Det står tydligt i avtalet när man beställer, att det inte finns någon ångerrätt och att konsumentköplagen inte gäller.

Det står under punkt 16 i hyresavtalet som alla medarbetare måste godkänna för att kunna lägga ett önskemål om beställning:

Punkt 16 i hyresavtalet.

Övrigt

Medarbetarens beställning är bindande och det finns ingen ångerrätt. Konsumentköplagen gäller inte vid Förmånscykel då avtalet tecknas mellan arbetsgivare och medarbetare och villkoren är reglerade enligt detta avtal. Medarbetaren ansvarar för Förmånscykeln och får själv stå för de kostnader som kan uppkomma vid stöld, förstörelse eller annan oförsiktighet, se ovan om försäkring.

Vi skulle behöva få bevisat att medarbetaren godkänner villkoren innan den kan göra sin beställning. Hur skulle vi kunna få det?

Om man är intresserad av att beställa en cykel gör man ett aktivt val och lägger den i varukorgen. Från varukorgen kommer man till kassan, där skriver man in sina kontaktuppgifter för att säkerställa att cykeln levereras till av medarbetaren önskad adress.

Innan man slutför sin beställning måste man "kryssa för" att man läst och förstått hyresavtalet (klicka på grönmarkerade hyresavtal så kommer avtalet upp för genomläsning). Om rutan inte "kryssas för" går det inte att klicka på "Slutför beställningen".

Slutför beställningen

☐ Ja, jag har läst och godkänner **hyresavtalet** och är medveten om att beställningen är bindande.

Slutför beställningen

Vid beställning kommer samtliga personuppgifter att införas i vårt förmånsregister. Dessa uppgifter kommer att tillhandahållas internt inom Ecochange. Ecochange behandlar personuppgifter i enlighet med GDPR (dataskyddsförordningen).

Har du frågor? Kontakta kundservice: 011-470 84 35

Mötet avslutas.

Vid noteringarna

Filippa Öberg