

Typ av möte: STJ SAMK

Mötesdatum: 2020-06-02 kl. 11-12:00

Plats: Tollare och Teams

Kallade: Enligt sändlista MH STJ SAMK

Närvarande: Kristina Botvidson, Alexandra Jonsson Mazzuocolo, Maria Ekberg, Ingrid Eriksson, Helena Lindenius, Ellinor Egefors, Caroline Andreasson, Anna Trepp, Åse Linnerbäck, Mikael Roxell Gustavsson Sandra Sarin.

Nr	Ärende	Ansvarig
1.	Godkännande av föredragningslistan Inga kommentarer	Mikael
2.	Föregående mötes minnesanteckningar Inga kommentarer	Mikael
3.	SOCN/ÄLN – ärenden av vikt Ramärenden som ligger har samma nivå som årets, dvs noll i ökning. På socialnämndens sida vet vi hur det ser ut. Budgetarbetet kommer fortsätta under hela hösten. Vi kommer inte få alla pengar som är äskade, men vi gör så gott vi kan för att få ordning på budgeten.	Mikael
Kallelserna för båda nämnderna är inte klara ännu men att Åse berättar om det som är på väg upp och bland annat är; - det sanktioner i sociala omsorgsprocessens kundvalssystem. Vi har behov av ytterligare sanktioner så att vi slipper avauktorisera, att det blir kontinuitet för kunden. Vi hoppas på att detta läggs till i reglementet. - Samverkansavtal med brottsofferjouren på en tre års period. - Diskussion med politiken med ersättning för anordnare, vi vet inte hur det blir där ännu. - Förnyad konkurrensutsättning om verksamhetssystem. Vet inte om det kommer att diskuteras nu eller senare under året.		
4.	Information från ledningsgruppen • Ingen specifik information från ledningsgruppen, vi fortsätter jobba på, för att ge bra förutsättningar för Karin Kollberg som kommer.	Mikael

Nr Ärende

Ansvarig

Nästa ledningsgrupp är den 16/6. Vi jobbar med att försöka få till verksamhetssystem och digitala lås parallellt.

- Arbeta hemma eller inte? Alla kommuner gör olika, vissa har endast digital tjänstgöring och andra är på plats. Vi lyfter frågan med Lena Dahlstedt och Elisabeth Carle för att få svar på frågan hur gör vi i Nacka. Det här blir en arbetsmiljöfråga om man arbetar hemma under en längre tid. Detta ska lyftas i kommunledningen för att veta hur vi ska tänka.

5. Verksamhetsutveckling
BoF

Mikael inkl.
chefer

- Samverkan mellan enheter, för resonemang med etableringsenheten att ta hjälp av varandra när det blir ökat tryck.
- Caroline berättar om den tillfälliga lösningen, där samordnad är uppdelad på grupperna utredning och uppföljning 0–18 år och familjerätten, att förslaget är nu att det blir en permanent lösning. Skälen är flera, ökat tryck från omvärlden på anmälningar och utredningar, sårbarheten blir för stor när man delat upp det i olika grupper. Finns behov att barnets problematik som styr omfattningen på utredningen inte organiseringen, svårigheter för socialsekreterarna att avgöra vilka som tillhör målgruppen. Risker är att barn och familjer hamnar mellan stolarna. 5% bedöms som komplexa utredningar och 1% som fördjupade utredningar. Samorganiserar vi kan vi skapa en annan effektivitet och annat stöd för medarbetarna, finns även ett behov att ge tydlighet till personalen då det varit ovisst under en tid. Storleken på gruppen har vi diskuterat och i höst kan det komma behövas göras mindre justeringar när alla är på plats. En justering är hur vi skulle behöva förstärka med någon arbetsledning hos familjerätten.

Denna information till facken blir första steget i den kommande verksamhetsförändringen. Nästa steg blir information till Samordnad utredning och uppföljning gruppen och därefter kommande grupper. Efter informationen vill arbetsgivaren påkalla till risk- och konsekvensanalys kring förändringen, vill helst göra det innan sommaren, och att man kan ta hänsyn till den analys som redan har gjorts inför den tillfälliga lösningen.

Nr Ärende

Ansvarig

Facket:

Varför ska det vara bråttom och göra analysen innan sommaren? Tiden finns inte för det nu. Det gör vi inget om vi tar det efter semestrarna så att det blir en bra och genomarbetad analys. Informationen om förändringen kan gå ut nu men att vi avvaktar med risk- och konsekvensanalysen.

Caroline svar:

Hon tar med sig inputen och återkommer.

SSR: Oroliga över Johanna, gruppchef, som ska ha ansvar över 30 personer. Många medarbetare att ha ansvar över och hon kommer att behöva stöd. Den tillfälliga lösningen har påverkat gruppen, att man saknar ett nära ledarskap och den personliga kontakten.

Caroline svar: Vi bygger upp med seniora och fler gruppleddare, så vi bedömer att det kommer vara möjligt. Vi har fört resonemang på vår ledningsgrupp och ser att det ska vara möjligt.

Mikael: Handlar om chefers förutsättningar, mitt förslag är att man behöver jobba vidare med det för hela processen, vem gör vad och vad är rimliga förutsättningar för ett bra ledarskap. Viktig fråga som man känner till i stadsledningen. Den ska man bota i under hösten i lugn och ro. Det är mitt medskick till Karin och hennes respons är att hon delar den uppfattningen.

Ingrid skyddsombud: Det kommer nya gruppleddare också och försök undvik att skynda på.

Mikael: Om man blir nyanställd har man behov att veta om sin hemvist. Både och det här med att skynda på eller inte göra det. Att signalera vart vi vill är och vart vi är på väg i en rekryteringsprocess är jätteviktigt.

- Taligenkänning, en innovativ ide som kommer förändra vårt arbetssätt framöver. Det är en stor investering som behöver ha ett nämndbeslut. Vad kommer det ge i effektivisering, det jobbet behöver vi ta tag i innan vi lyfter upp det till beslut. Det kommer minska dokumentationen avsevärt har vi sett när vi

Nr	Ärende	Ansvarig
	haft en testgrupp, man behöver titta på att dem som ska använda det använder det rätt.	
6.	Personalfrågor/HR BoF - Gruppchefen Kristina Östergren kommer att vara tjänstledig för studier på 40% under hösten och fram till årsskiftet. Kristina har haft dialog och pratat om eventuella risker med sina medarbetare men att ingen har påpekat att det inte är genomförbart. - Helena: Ny tf. gruppchef inom kvalitet och stöd. Eini har tillträtt och kommer vara till 31/1 2021. Rekrytering för ett vikariat för en kvalitetsutvecklare kommer att ske. HR: - Pulsenkät, via Zondera, har gått ut i hela Nacka och det är frågor som berör bland annat arbetsmiljön under pandemin. Vi hoppas på en bra svarsfrekvens. - SAMK till hösten – datum och inbjudningslista, tänkte förbereda datumen inför hösten. Kommer göra ett utskick utifrån de datum som jag och Marie har satt sedan innan. Datum och tillvägagångssätt kring SAMK kommer stämmas av med Karin.	Mikael inkl. chefer
7.	Frågor till arbetsgivaren som inte är besvarade	Mikael
8.	Övriga frågor SSR: Nytt skyddsombud, Hanna Arvinell. Vision: Arbetsmiljön vid distansarbete – Vissa medarbetare tar skada av den fysiska arbetsmiljön då de inte har rätt arbetsverktyg hemma. Gör ni chefer kontinuerliga genomgångar där ni stämmer av? Mikael: Frågan behöver lyftas och jag kommer ta med mig den till kommunledningen. Behovet kommer öka med tiden ju längre distansarbetet fortgår.	

Vid protokollet: Alexandra Jonsson Mazzuoccolo

Nästa möte 18 augusti 11–12.