

Närvaro/distansarbete under pandemin

Uppdaterad version efter dialog på SAMK 18 augusti

Läs mer i protokollet:

<https://www.nacka.se/4a3e43/globalassets/medarbetare/enheter/enheter-verksamma-inom-sociala-omsorgsprocessen/samk/minnesanteckningar-samk-sop-20200818.pdf>

Två dagars närvaro på kontoret som grund

På SAMKen hade vi dialog kring den viktiga frågan om distansarbete och närvaro på kontoret. Grunden är därför att alla medarbetare inom sociala omsorgsprocessen ska vara på plats minst **2 dagar i veckan på kontoret**, men inte samtidigt. Syftet är att vi ska kunna bedriva vårt arbete, ge service och rättssäkerhet till våra kunder och säkerställa en god arbetsmiljö - samtidigt som vi inte ska vara alltför många på plats samtidigt. För dig som reser **kollektivt** - prata med din närmaste chef om när du bäst kan ta dig till jobbet.

Har man inga möjligheter att arbeta hemma får man naturligtvis vara på kontoret. Personer som av olika skäl beskriver behov av att vara hemma mer än 3 dagar i veckan får ta dialog med sin närmaste chef, som upprättar en handlingsplan.

- Vad gör jag om det ändå verkar trångt?
 - Gå i första hand till de andra hemvisterna som tillhör SOP.
 - Verkar det trångt här också – gå till valfri annan hemvist eller ledigt mötesrum. Använd gärna appen Flowscape på din mobil, så ser du enkelt lediga mötesrum utöver stadshusets hemvister.
- I matsalen: Rör dig och sitt med avstånd och använd tejpmarkeringarna. Ändra inte möbleringen. *På SAMKen i augusti begärdes ytterligare riktlinjer som direktör Karin skulle kontakta stadsledningskontoret kring.*
- Generellt:
 - Tvätta händerna ofta och noga, sprita som komplement
 - Håll fysiskt avstånd och vänta på din tur
 - Stanna hemma vid minsta symtom

Vänliga hälsningar, SOPs ledningsgrupp