

KOLL

Vad är KOLL och vad ska du göra i systemet?

VAD ÄR KOLL?

KOLL är Valfärd skolas digitala verktyg för kompetenskartläggning och medarbetarsamtal. I KOLL läses även behörigheter in från Skolverket.

I KOLL anger du dina utbildningar, kurser och examina samt anger vad du idag arbetar med/som.

Du gör också en självskattning av yrkeskompetenser och medarbetarpolicy.

I Koll finns en mall för medarbetarsamtal där du fyller i några punkter inför ditt årliga medarbetarsamtal.

VAD ÄR KOLL?

I KOLL kan du som tillsvidareanställd medarbetare:

- synliggöra din kompetens och dina behov av att utvecklas
- visa din måluppfyllelse
- följa upp din arbetsinsats så att det stämmer med ditt uppdrag
- visa att du agerar i enlighet med medarbetarpolicyn
- beskriva din arbetssituation
- i dialog med din chef få förståelse för hur din arbetsinsats och måluppfyllelse är kopplad till din löneutveckling

VAD SKA DU GÖRA I KOLL?

I KOLL ska tre olika delar fyllas i:

1. **Kompetenskartläggning** (arbetar som, examen/utbildning, kurser, undervisningsämnen du undervisar i)
2. **Självskattning** (yrkeskompetenser, medarbetarpolicy)
3. **Medarbetarsamtalsmall** (uppföljning, uppdrag, arbetsmiljö, utvecklingsområde, mål)

FÖRBERED DIG INFÖR DITT MEDARBETARSAMTAL

Du som medarbetare ansvarar för att förbereda dig inför ditt medarbetarsamtal genom att:

- färdigställa/uppdatera din kompetenskartläggning i din kompetensprofil och specificera om du har en examen/utbildning, och kurser i kommentarsrutan
- fylla i din självskattning (yrkeskompetenser, medarbetarpolicy)
- kommentera alla kompetenser i självskattningen
- påbörja medarbetarsamtalsmallen i KOLL genom att fylla i punkt 3, 4 och 5 i medarbetarsamtalsmallen
- ladda upp relevanta examensbevis/utbildningsbevis/kursintyg

Frågor?

Välkommen att höra av dig till Marta Espinoza, projektstrateg
maes@nacka.se

NACKA
KOMMUN

