

## **Attraktiva välfärdsyrken – jobb som gör skillnad**

### **Ungt inflytande – uppdrag I**

#### **Bakgrund**

Skola, vård och omsorg är viktiga delar för vårt samhälle. Men utan kompetent personal kommer välfärden inte att finnas. Det är redan idag svårt att rekrytera och om ingenting görs kommer inte vår offentliga välfärd ge tjänster med god kvalitet i framtiden. Den offentliga sektorn står inför stora förändringar de närmaste åren. Medelåldern på arbetskraften är hög och hundratusentals nyanställningar måste göras inom kommuner, landsting och regioner. Ungdomar väljer inte utbildning mot välfärdsyrken. Även om yrkenas villkor är bra så finns det en bild av att många av dessa är slitsamma och med dålig lön.

Rekryteringsbehovet kommer att påverkas av förändringar i demografin, ökad globalisering, konjunkturförändringar, teknikutveckling och ökad rörlighet på arbetsmarknaden. Det är idag svårt att hitta utbildad personal till flera välfärdsyrken och i takt med att välfärden utvecklas behövs medarbetare med nya kompetenser. Störst är behovet av undersköterskor i äldreomsorgen. Det finns mycket en arbetsgivare kan göra för att påverka rekryteringsbehovet och attrahera rätt personer. Det har tagits fram olika strategier för hur man kan göra välfärdsyrkena attraktiva, exempelvis genom att marknadsföra jobben, öka karriär- och lönemöjligheter, förkorta arbetstiden, nyttja tekniken bättre, använda kompetens på rätt sätt. Men man lyckas ändå inte attrahera ungdomar.

Det är en komplex utmaning att göra jobben attraktiva för en arbetstagare samtidigt som det inte får kosta för mycket för skattebetalarna. Kvaliteten på välfärdstjänster behöver möta våra invånares förväntningar och krav, men samtidigt också deras betalningsvilja.



## Uppdraget

Uppdraget handlar om att ta fram konkreta och genomförbara förslag på hur man kan få ungdomar att vilja utbilda samt jobba inom välfärdsyrken bland annat vård- och omsorg. Man vill även få ungdomens syn på hur en arbetsgivare ska gå till väga för attrahera ungdomar till verksamheten.

För att undvika att göra förslagen enbart som en önskelista för arbetstagaren ska hänsyn tas till vad en ungdom är villig att betala (i skatt) för välfärden idag och i framtiden.

Idéerna som tas fram ska testas, tre prototyper ska genomföras.

## Mål

Målet är att fler ungdomar (klass 8 och uppåt) ska både söka till utbildning och arbete inom välfärdsyrken. Det vill säga formulera idéer som kan användas för att rekrytera framtida arbetstagare.

## Nyckelfrågor

Vilka förväntningar har ungdomen på välfärden?/ Vad vill ungdomar ha av välfärden?

Vad är **jag** som skattebetalare villig att betala för välfärd?

Vad kan få mig att vilja vara med att bidra till detta?

Varför vill ungdomar inte arbeta och utbilda sig inom välfärdsyrken idag?

Hur lockar man ungdomar till att både vilja arbeta och betala (i skatt) för yrket?

Uppdragsägare  
Anette Böe  
Produktionsdirektör  
Välfärd samhällsservice

Kontaktperson  
Isa Wiman  
Enhetschef