

Minnesanteckningar

Typ av möte: SOP SAMK

Mötesdatum: 2021-09-14

Plats: Stadshuset och Teams

Kallade: Enligt sändlista MH STJ SAMK

Närvarande: Karin Kollberg direktör, Helena Lindenius enhetschef, Caroline Andreasson enhetschef, Hanna Arvinell SSR, Gabriella Nyhäll Skyddsombud äldreheten, Anna Trepp SSR, Anders Johansson Kommunal, Julia Jansson Skyddsombud Vision och Carita Westin HR

Nr Ärende

1. **Godkännande av föredragningslistan**
Godkänd
2. **Föregående mötes minnesanteckningar**
Önskemål om att skriva ut namn och titel i protokollet på alla deltagare.
3. **SOCN/ÄLN – ärenden av vikt**
Yttrande Mål och budget och T2.
Karin Kollberg ser till att fackliga får utskicket samtidigt som det går till nämnd, på fredag denna vecka, skickar ar även med T2.
 - T2 utfall SOCN, plus just nu, prognos på 0
 - T2 utfall ÄLN, underskott, beror på skyddsutrustningen
 - Sjukfrånvaron jämfört förra året går ner
 - Ärendeinflöde ökat
 - Omsorgsenheten: Översyn, rapporterat identifierat en rad utvecklingsområden, arbetat med dessa under året, följer praxis. God kontroll på målgrupper som handläggs och deras behov
 - Uppdaterat och implementerat arbetsprocesser, främst administrativa, digitala effektiva arbetssätt
4. **Information från ledningsgruppen**

Kompetensfond

Nr Ärende

Sökt pengar för att bredda och fördjupa kompetensen i gruppboheter för att öka kompetensen hos personal för kunder med komplexa behov. Detta med syfte att kunder ska kunna få sina behov tillgodosedda i Nackas gruppboheter.

Kvalitetsplanen fokus på kollegiegranskning och lärande

Planer fortskrider, aktiviteter pågår.

Ensamkommande

Fråga från etableringsenheten kring att stötta upp kring barnsekreterarna på barnenheten, då en socialsekreterare är helt själv. Vi kommer successivt föra över två i personalen till familjevårdgruppen, gruppen utökas. Arbetsledning ligger kvar på etableringsenheten.

Risk och konsekvensanalys ska göras.

Konfidentiellt. Personalen får information imorgon.

SSR: Ska verksamheten flyttas över? AG – nej vi gör en överenskommelse mellan etableringsenheten och SOP.

SSR: Ska de ha en gruppleddare? AG- nej ingen gruppleddare i nuläget. Vi tar över personalen så att de känner att de har en tillhörighet. Ta med nytt skyddsombud i detta.

5. **Verksamhetsutveckling**

God och Nära vård

Tillsatt en projektledare (Nina Husum) som ska hantera införandet av Lifecare, ny tidsaspekt kopplat till regionen, göra en förstudie på vad som är våra viktigaste frågor för ökad samverkan inom region och kommun.

Upphandling av verksamhetssystem

Pågår enligt tidplan. Sekretess i ärendet.

Framtidsfond: Förenklad handläggning

Arbete pågår med de två projekten som beviljades från framtidsfonderna – förenklad handläggning och språksatsning.

FOU gemensam fråga i Södertörn

Finns inget FOU längre, hur vill vi ha istället stämts av i andra kommuners nätverk.

Utredningsdirektiv till Huddinge, omvärldsbevakning gjord. Hur organiserar man så att kommunerna får sin frågor belysta på rätt sätt? Fler frågor dök upp och man kommer att ta ett omtag i detta. Vad behöver vi? Gräver djupare i detta innan vi tittar på lösning. Elisa och

Nr Ärende

Åsa Dyckner och Elisa Reinikainen kommer att vara kontaktpersoner.
Koppling till RSS, hur ska det se ut.

6. Personalfrågor/HR

Workshop Arbetsmiljö

Fackliga parter fick i uppdrag att kolla upp arbetsmiljön, bokat in en work-shop på torsdag. Vi har utökad ledningsgrupp där gruppchefer är med då har vi olika teman, då kommer Arbetsmiljö att lyftas.

Medarbetarundersökning

Skickades ut idag och pågår till 24/9 kommer. Nyhet att medarbetarundersökning kommer att göras två gånger om året, undersökningen innehåller också färre frågor samt kortare tidplan för handlingsplaner. Viktigt verktyg för att följa upp arbetsmiljön och följer upp resultatet.

Distansarbete

Rekommendationer från FHM kommer läta 29 september. Förslag till inriktningsbeslut hur Nacka ska hantera återgång i arbetet ska tas av Stadsdirektören Krisledningsmöte på torsdag, får inspel från regionen kring regionala beslut i frågan.

SSR: Undrar om det fortfarande stämmer att det finns plats för 80% av medarbetarna, stämmer det?

AG: Skyndar långsamt när det gäller återgången, måste undersöka antalet fungerande arbetsplatser. Ta det successivt.

SSR: Instämmer i att det behöver göras en kartläggning av arbetsplatser. Återgång behöver göra successivt.

Skyddsombud Äldreheten: Nya normala – vad är det? AG - Vi resonerar lika i hela SOP, dvs successiv återgång, behöver undersökas noga.

SSR: Felanmälan vid trasig utrustning – hur samordnas det när vi använder samma arbetsplatser:

AG - Helena Lindenius tar med frågan. Många sätter post-it att anmälan är gjord. Får kolla upp det vidare.

Aktuella verksamhetsfrågor (Äldreheten)

- Fortsatt högt tryck vad gäller utskrivningar från sjukhusen och andra ärenden.

Nr Ärende

- Även ovanligt högt tryck vad gäller antal ansökningar om bostadsanpassningsbidrag
- Även flera nya ansökningar från anordnare inom hemtjänsten att få bli auktoriserade i kundvalet för hemtjänst. Beror på att Värmdö kommun har lagt ner sitt kundval och upphandlat sin kundtjänst, så att anordnare därifrån ni vill verka i Nacka istället. Just nu har vi 19 anordnare mot tidigare 15.
- Ny överenskommelse precis klar med Valfärd samhällsservice om Case manager för äldre, på liknande sätt som omsorgsenheten har. Med denna nya insats ska personer med komplexa behov kunna få stöd och lotsning.
- Intensivt arbete just nu med Mål och budget respektive tertial 2-rapport.

Arbetsmiljö (Äldreheten)

- MBL-förhandling genomförd av den utvecklade organisationen i biståndshandläggargruppen.
- Ny gruppchef Linda Eneqvist, MBL-förhandlad i maj, tillträdde 25/8.
- Arbete pågår för fullt med omorganisationen. Fokus är att skapa bästa möjliga delaktighet även om frågorna är många och oron stor just nu. Enhetsledningen är riggad för att helt kunna prioritera biståndshandläggarnas omorganisation.
- Ett led i omorganisationen i biståndshandläggargruppen var att inrätta två nya tjänster. Två seniora handläggare är nu utsedda på enheten och informationsutskick kommer till enheten idag om vilka det blev. Vi var glada över stort intresse från flera kvalificerade sökanden från enheten. De nya tjänsterna möjliggör även ett nytt karriärsteg för medarbetare.
SSR: detaljer inte riktigt klara, många frågetecken rent praktiskt väcker funderingar hos medarbetaren.
AG – Tar med frågan till Ellinor Egefors.
SSR: Finns datum för uppföljning? AG – tar med frågan tillbaka till Ellinor Egefors.

Nr Ärende

- Gruppchef för KOS Sofie Stener går vidare till annan kvalitetschefstjänst i Sollentuna. Hon slutar i mitten av oktober. Denna info gått ut till gruppen:

Som vanligt i våra rutiner när en chef slutar så ansvarar chefens chef för att tillsammans med HR göra en verksamhetsanalys. Eftersom KOS ÄE inte är en isolerad ö utan det finns kopplingar till de övriga KOS-grupperna, så landade vi att vi kopplar denna verksamhetsanalys till övriga SOP och att vi också i samband gör den utlovade uppföljningen av den mindre justering av KOS som gjordes förra hösten. Vi håller nu på att ta fram direktiv kring detta, så mer info kommer när det är klart.

När KOS-chef slutar är målet att tillsätta en tf chef tills en mer permanent lösning är klar. Arbete har inletts med detta och jag kommer hålla er så uppdaterade som jag bara kan. Fackliga organisationer ska självklart också involveras förutom HR och jag kommer inom kort bjuda in skyddsombudet till en avstämning.

Fråga till SAMK: Vill ni att AG förhandlar om vi får någon tf gruppchef för KOS?

SSR: avstår förhandling. Carita Westin kollar med Vision.

7. Frågor till arbetsgivaren som inte är besvarade

Inga frågor

8. Övriga frågor

Inga frågor

Till nästa SAMK

-