

Minnesanteckningar

Typ av möte: KS-SAMK

Mötesdatum: 2026-04-15, lokal Myrsjön 13:00-13:20

Närvarande:

Victor Kilén - Stadsdirektör
Sara Lauri – Kanslidirektör tillika biträdande stadsdirektör
Elisabeth Carle – HR-direktör
Filippa Öberg – Koordinator

Lynn Bergvall	Sveriges lärare
Hélène Fischer Guste	Sveriges lärare
Yvette Forsmark	Vision
Pyret Due Hedlund	Kommunal
Anna Trepp	Akademikerförbundet SSR

1. Mötets öppnande

Victor Kilén öppnade mötet.

Filippa Öberg har genomgång av punkter från föregående möte (250326).

2. Aktuell information från stadsdirektören

Rekryteringen av ny klimat- och miljödirektör pågår. Fyra kandidater återstår, och träffar den sista för intervju idag. Troligen går tre av dem vidare till en second opinion som görs av Poolia, som förhoppningsvis kan ge stöd i bedömningen av vem som passar bäst. Alla är kompetenta, men det är också viktigt att hitta rätt person för "Nacka-andan".

3. Personalområdet och arbetsmiljö

Jämförelse av sjukfrånvaro

Vi håller på med en mer fördjupad jämförelse av sjukfrånvaro. Vi har fått in 10 exjobbare, som är uppdelade i två grupper. Vår bedömning är att inte så många kommuner kommer att vilja delta, troligen omkring 6–7 stycken, och fokus blir att jämföra sjukfrånvaro per yrkesgrupp. Vi vill också påverka SKR att redovisa sjukfrånvaro på ett annat sätt än vad de gör idag. Den 28 april kl. 8-9 bjuder vi in er till möte tillsammans med nyckelinstitutet kopplat till sjukfrånvaro per yrkesgrupp.

Kompetensförsörjningsstrategin

Tack för värdefulla synpunkter i detta arbete. Vi tänker att ärendet kommer med till nästa KSAU den 19 maj och för beslut i kommunstyrelsen den 1 juni.

Förmånscyklar

Vi är klara med upphandlingen av förmånscyklar.

Arbets- och hälsoutmärkelser

Vi planerar att dela ut arbets- och hälsoutmärkelser till tre arbetsplatser under nästa vecka.

4. Personalnotiser och anlitande av konsulter

Nya chefer som startat sin anställning:

Kai Olav Aasnes, bitr. rektor Älta rektorsområde (Stavsborgsskolan), 7/4

Johan Pettersson, gruppchef anläggningsenheten, 13/4

5. Aktuellt kommungemensamt, Handlingar och protokoll.

Inget att kommentera.

6. Övriga frågor.

Återkoppling på fråga från Kommunal, inkom på förgående möte 2026-03-26.

Fråga från Kommunal: Medarbetare på Nacka seniorcenter Ektorp har lyft att det är brist på parkeringsplatser. Samtidigt står parkeringen vid Ektorp skola tom på helgerna. Att parkera vid Ektorp centrum innebär både ett längre avstånd till Nacka seniorcenter Ektorp och en relativt hög parkeringskostnad (cirka 1 500 kr per månad). Många medarbetare på boendet bor också utanför Nacka, där kollektivtrafiken inte alltid är tillräckligt utbyggd. Skulle det vara möjligt att låta medarbetare parkera vid Ektorp skola på helgerna, eller att hitta någon annan lösning som gör det lättare för fler att få tillgång till parkering?

Svar: Parkeringen vid Ektorp skola ägs av Hemsö, som ansvarar för både skolans fastighet och parkeringsytorna. Där får vi hänvisa till Hemsö för frågan om att nyttja deras parkering på helgerna. I området runt skolan finns allmän avgiftsbelagd parkering, med avgift måndag-lördag och avgiftsfritt på söndagar. På närliggande villagator går det att parkera utan avgift, men det kan innebära en längre promenad till verksamhetens lokal.

Önskemål från Vision: Inför nästa mål och budget önskar vi komma in tidigare i processen.

Svar: Eftersom det är valår i år ser vi tyvärr ingen möjlighet till det. Hade det varit förra året eller nästa år hade det sannolikt varit möjligt.

Fråga från Sveriges lärare: Parkeringen vid Nacka gymnasium har fått ny skyltning ("tillstånd erfordras"), vilket gör det otydligt vilket typ av tillstånd som gäller. Gäller Stadshusets

p-tillstånd även där? Det tar också tid när man behöver parkera om bilen under dagen. Skulle Nacka stadshus p-tillstånd även kunna gälla på parkeringen vid Järlahöjden/Nacka gymnasium. Som det är nu riskerar man annars att behöva betala dubbelt om man först parkerar vid stadshuset och sedan behöver stå vid gymnasiet.

Svar: Vi undersöker och återkommer så snart vi fått svar på frågan.

Kommunal: Vi har fått stora önskemål om årlig hälsoundersökning från medarbetare.

Svar: Det är inget vi har haft tidigare, men vi tar med oss frågan. Vi har också fått förslag om att höja friskvårdsbidraget, så det är bra att ni inkommer med önskemål och förslag.

Mötet avslutas.

Vid noteringarna
Filippa Öberg