

Minnesanteckningar

Typ av möte: KS-SAMK

Mötesdatum: 2026-03-26, lokal Myrsjön 13:00-14:05

Närvarande:

Victor Kilén - Stadsdirektör

Sara Lauri – Kanslidirektör tillika biträdande stadsdirektör

Elisabeth Carle – HR-direktör

Filippa Öberg – Koordinator

Roger Wickman

Sveriges lärare

Lynn Bergvall

Sveriges lärare

Hélène Fischer Guste

Sveriges lärare

Zübeyde Arslanerkekoglu

Vision

Pyret Due Hedlund

Kommunal

Oskar Ungerstedt

Sveriges skolläda

Anna Trepp

Akademikerförbundet SSR

Ramin Shab Afrooz

Sveriges ingenjörer

1. Mötets öppnande

Victor Kilén öppnade mötet.

Filippa Öberg har genomgång av punkter från föregående möte (250219).

2. Aktuell information från stadsdirektören

Rekryteringen av ny klimat- och miljödirektör pågår. Initialt inkom 37 ansökningar, varav 6 har gått vidare till nästa steg. Dessa kommer nu att genomgå tester följt av intervjuer.

3. Personalområdet och arbetsmiljö

Upphandling rekryteringssystem

Vi genomförde en upphandling av det nya rekryteringssystemet Reachme. En av de funktioner som VSS hade krävt var möjligheten att skicka SMS, vilket inte gick. Vi återgår därför till Varbi. SMS-funktionen finns nu i Varbi utan ökade kostnader.

Kommunal: Det har ändå uppstått konsekvenser, kandidater har suttit och väntat på intervjuer i receptionen och så har det inte varit någon intervju.

Svar: Vi följer upp detta, vi var inte medvetna om att det fått den konsekvensen. Effekten har främst märkts inom omsorg, där rekryteringsbehovet varit som störst inför sommaren.

Kompetensförsörjningsstrategin

Arbetet med kompetensförsörjningsstrategin pågår, och nyckeltal har identifierats utifrån SKR:s nio strategier för kompetensförsörjning. Jag återkommer med en genomgång av de sju områdena med start nästa vecka.

Evidensbaserad HR

Kopplat till datadriven utveckling och framtagning av nyckeltal. Vi ingår i en referensgrupp tillsammans med SU och vill bjuda in er att delta som referensgrupp. Syftet är att samla era inspel och tillsammans ge återkoppling till forskarna på SU.

Friskfaktorindex och sjuktal

Vi fortsätter erfarenhetsutbytet med andra kommuner kring hur vi arbetar med Friskfaktorindex. Syftet är att säkerställa jämförbarhet. Fokus ligger på hårda värden: sjukfrånvaro dag 1–14 och högst 5 sjukfrånvarodagar av 7 dagars friskvaro/värde.

Sjuktalen är fortfarande diffusa. Under 2024 hade vi den största sänkningen i länet, men för 2025 hamnar vi på tredje plats. Vi försöker driva en mer korrekt jämförelse – att mäta “äpple mot äpple”. Efter enkäten pågår ett gediget analysarbete. Fem praktikanter ska börja, och ytterligare fem kommer att arbeta med andra nyckeltal. Hittills är det bara Stockholms stad som svarat, men att de inte kan delta då de menar att de inte mäter på samma sätt.

För att kunna jämföra med Stockholm behöver vi titta både på yrkeskategorier och demografi, vi har fler äldre, och riket beräknas ha 50 000 fler inom äldreomsorgen till 2050. Sjukfrånvaro är en mycket viktig faktor i detta.

Fråga SSR: Är de minskade sjuktalen jämnt fördelade över yrkesgrupperna?

Svar: Det varierar. Yrkesgrupper med en högre andel timavlönade uppvisar både högre sjukfrånvaro och lägre kvalitet. Vi kommer att kunna analysera sjuktal utifrån olika yrkesgrupper och jämföra med andra kommuner.

SSR: Alla har olika förutsättningar, alla har inte möjlighet att arbeta hemifrån.

Svar: Det gör analysen extra intressant. Åldersgrupper analyseras också, utifrån SKR:s standardspann, och vi lägger till fler spann för att få en mer nyanserad bild. Om vi hittar intressanta mönster i Nacka kan vi jämföra med andra kommuner. Storstockholm har initierat detta, och det är värdefullt att praktikanterna kan bidra i arbetet.

Skyddsronderna

Huvudskyddsombud: Alla skyddsronder har genomförts. Det har framkommit att allergistäd och andra åtgärder inte kan beställas på grund av begränsad budget. Finns det något som kan göras åt detta?

Svar: Vi kan inte ge ett svar just nu, återkommer.

Utbildning KLA

Det kommer erbjudas en utbildning av KIA-systemet i höst.

4. Personalnotiser och anlitande av konsulter

Nya chefer som startat sin anställning:

Eva Westman, enhetschef redovisningsenheten, 10/3

Liselotte Lundstedt, enhetschef controllerenheten, 22/3

5. Aktuellt kommungemensamt, Handlingar och protokoll.

Inget att kommentera.

6. Årsbokslut 2025

Ekonomi- och finansdirektör Annika Rainer höll en presentation om årsbokslut 2025.

Presentationen skickas ut till deltagarna efter mötet.

7. Övriga frågor.

Fråga från Kommunal: Medarbetare på Nacka seniorcenter Ektorp har lyft att det är brist på parkeringsplatser. Samtidigt står parkeringen vid Ektorp skola tom på helgerna. Att parkera vid Ektorp centrum innebär både ett längre avstånd till Nacka seniorcenter Ektorp och en relativt hög parkeringskostnad (cirka 1 500 kr per månad). Många medarbetare på boendet bor också utanför Nacka, där kollektivtrafiken inte alltid är tillräckligt utbyggd. Skulle det vara möjligt att låta medarbetare parkera vid Ektorp skola på helgerna, eller att hitta någon annan lösning som gör det lättare för fler att få tillgång till parkering?

Svar: Vi tar med oss frågan och återkommer.

Mötet avslutas.

Vid noteringarna

Filippa Öberg

