

SÅ ARBETAR VI I HÖST

**Nacka kommun följer
Folkhälsomyndighetens
rekommendationer om att arbeta
på distans om man kan och om
arbetet så tillåter. Genom
distansarbete kan vi minska
smittspridningen i samhället.**

ARBETA PÅ DISTANS

- Vi har samma förväntningar på resultat och kvalitet vid distansarbete som vid arbete på plats.
- Vi är tillgängliga på motsvarande sätt som om vi är fysiskt på plats.
- Utgångspunkten vid distansarbete är att vi agerar i enlighet med Nacka kommuns medarbetarpolicy och att alla fortsatt har ansvar för att bidra med sin kompetens, energi och kreativitet för att stärka arbetsgruppen och förutsättningarna för att skapa maximalt värde för skattepengarna
- Arbetets karaktär avgör om det är möjligt att arbeta på distans.
- Varje medarbetare planerar omfattning och struktur för eventuellt distansarbete tillsammans med närmaste chef.
- Vi använder begreppet ”Att arbeta på distans” istället för att arbeta hemifrån. Distansarbete kan innebära en annan plats än hemmet.
- Vi har arbetsuppgiften i fokus och tar hänsyn till arbetets art, arbetsgruppens och egna behov. Kombinera detta på ett sätt som ger bra resultat!

ARBETA PÅ DISTANS

- Underskatta inte kommunikationsbehovet kollegor emellan vid distansarbete – veckobrev, minnesanteckningar, digital fika, korta avstämningar via Teams etcetera.
- Varje chef skapar rutiner för avstämning med sina medarbetare för att säkerställa information och delaktighet. Särskilt fokus på att introducera nya medarbetare på ett bra sätt.
- Chefen ansvarar för varje medarbetarnas arbetsmiljö oavsett om arbete sker på distans eller fysiskt i stadshuset.
- När vi arbetar på distans är det extra viktigt att tänka på att skydda informationen vi arbetar med, både den digitala och den analoga.

Läs mer!

<https://www.av.se/halsa-och-sakerhet/sjukdomar-smitta-och-mikrobiologiska-risker/smittrisker-i-arbetsmiljon/coronaviruset/arbetsmiljon-vid-hemarbete/>

<https://www.nacka.se/medarbetare/digitalisering/distansarbete/>

SÅ MINSKAR VI SMITTSPRIDNINGEN VID ARBETE I STADSHUSET

- Vi håller avstånd till kollegor
- Vi anpassar antalet personer till rummens storlek
- Vi har möten utomhus om så är möjligt
- Vi sätter oss i en annan del av stadshuset om det är för trångt där vi brukar sitta
- Vi välkomnar medarbetare till alla delar av stadshuset
- Vi avvaktar till senare med att äta om det är trångt i matsalen

Tänk på att du som chef är en förebild och att det är viktigt att du också arbetar på distans när så är möjligt.

Information om vilka insatser som har genomförts i stadshuset för att minska smittspridningen:

<https://www.nacka.se/medarbetare/stadshusinformation/stadshuset-artiklar-nyhetsbrev/sa-forhindrar-vi-smittspridning-i-stadshuset/>

RESOR, KONFERENSER, UTBILDNINGAR ETCETERA

- Vi undviker att åka kollektivtrafik när det är rusningstrafik
- Vi går och cyklar till jobbet om det är möjligt
- Vi undviker arbets- och tjänsteresor så långt det är möjligt
- Vi är sparsamma med konferenser och Corona-anpassar alltid dessa
- Vi prioriterar digitala utbildningar så långt det är möjligt

NACKA
KOMMUN

