

Minnesanteckningar

Typ av möte: KS-SAMK
Mötesdatum: 2026-05-07, lokal Orminge 11:00-11:20
Närvarande:

Victor Kilén - Stadsdirektör
Sara Lauri – Kanslidirektör tillika biträdande stadsdirektör
Elisabeth Carle – HR-direktör
Filippa Öberg – Koordinator

Lynn Bergvall	Sveriges lärare
Roger Wickman	Sveriges lärare
Yvette Forsmark	Vision
Pyret Due Hedlund	Kommunal
Anna Trepp	Akademikerförbundet SSR

1. Mötets öppnande

Victor Kilén öppnade mötet.

Filippa Öberg har genomgång av punkter från föregående möte (250415).

2. Aktuell information från stadsdirektören

Vi är i slutfasen av rekryteringen av klimat- och miljödirektör och vi hade catwalk igår. Jag kommer att sitta med detta efter detta möte och vi landar i det så snart vi kan. Vi har två bra slutkandidater.

3. Personalområdet och arbetsmiljö

Kompetensförsörjningsstrategin

Kompetensförsörjningsstrategin – ska genomföra remiss med hela KS SAMK:en, alltså inte endast med er som sitter i stadshuset. Det finns även indikatorer kopplade till strategin, där en AI-lösning planeras användas för att visualisera och följa upp dessa. Två grupper med exjobbare arbetar med frågan utifrån SKR strategier. Fokus ligger på att behålla medarbetare, bland annat genom ett arbetsmiljöarbete i framkant. Digitalisering och AI är en viktig del i detta, särskilt förmågan att veta när och hur vi behöver ställa om.

Det är viktigt att detta arbete inte krockar med employer branding. I och med organisationsförändringen, där Elisabeth tillträder som HR-chef den 1 juli, behöver Sara och

Elisabeth tillsammans med Linus hålla ihop och driva strategiarbetet gemensamt. Dialoger inför övergången pågår löpande.

Upphandling förmånscyklar

Under processen granskade inköp det avtal som tilldelats utifrån skallkraven. I samband med detta framkom att leverantörens ekonomi hade försämrats, vilket gjorde att vi behövde avbryta tilldelningen.

Upphandling bakgrundskontroller

Vi har fått en överprövning från ett företag som inte lämnat något anbud. Frågan gäller ansvar för personuppgifter. Vår bedömning är att leverantören ska vara personuppgiftsansvarig, medan företaget i fråga vill att ansvaret ska ligga hos oss. Ärendet hanteras nu vidare tillsammans med vår upphandlingsjurist.

Sveriges Lärare: Hur ser tidsramen ut?

Svar: Nu behöver vi först förlänga avtalet med Valida. Därefter beror den fortsatta hanteringen på hur förvaltningsrätten bedömer ärendet.

4. Personalnotiser och anlitande av konsulter

Nya chefer som startat sin anställning:

Inga nya chefer finns att meddela.

Filippa har haft dialog med personalenheten kring en ny rutin för rapportering av nya chefer. I slutet av varje månad kommer en sammanställning att skickas ut som omfattar föregående, innevarande och kommande månad för att säkerställa att inga nya chefer missas.

5. Aktuellt kommungemensamt, Handlingar och protokoll.

Inget att kommentera.

6. Övriga frågor.

Kommunal

Fråga: Har ni kommit längre i frågan om årlig hälsoundersökning?

Svar: Vi har inte arbetat vidare med frågan ännu. Den ingår dock i jämförelsen med andra kommuner, där förmåner ses som ett sätt att stärka attraktiviteten. En kalkyl behöver tas fram, men det bedöms bli kostsamt. Frågan ligger egentligen inom regionens ansvarsområde, även om det är önskvärt.

Akademikerförbundet SSR

Fråga: Vi har tidigare lyft frågan om alla nya digitala system som kommer samtidigt. Det blir alldeles för många på samma gång och det saknas samordning. Det är ett återkommande problem.

Svar: Vi kommer att lyfta frågan i KLG. Det här bör även objektsförvaltningen se över och samordna. Digitaliseringsenheten bör kunna fånga upp frågan för att säkerställa att inte för många nya system införs samtidigt. Eventuellt ska även inköpsenheten kopplas in i arbetet.

Sveriges lärare

Fråga: Bilaga till anställningsavtalet - gäller den för hela Nacka kommun eller endast produktionen? Kommunstyrelsen är ytterst ansvarig och bör därför vara delaktig samt känna till innehållet. Det finns vissa delar i den som kan uppfattas inskränka på personers fritid.

Svar: Produktionen, särskilt VSS, har behov av att göra mer detaljerade beskrivningar, då är det bättre att lägga olika bilagor. Vi har dock arbetat om texten eftersom det fanns en del mindre bra formuleringar. I stället har vi lagt in mer generella skrivningar och citat från medarbetarpolicyn.

VSS vill tydliggöra arbetet genom fler riktlinjer, men vi behöver också tänka på vilka signaler vi sänder ut. Elisabeth kommer att boka in ett möte med er kring detta.

Sveriges lärare

Fråga (inkommen på förgående möte 2026-04-15): Parkeringen vid Nacka gymnasium har fått ny skyltning ("tillstånd erfordras"), vilket gör det otydligt vilket typ av tillstånd som gäller. Gäller Stadshusets p-tillstånd även där? Det tar också tid när man behöver parkera om bilen under dagen. Skulle Nacka stadshus p-tillstånd även kunna gälla på parkeringen vid Järlahöjden/Nacka gymnasium. Som det är nu riskerar man annars att behöva betala dubbelt om man först parkerar vid stadshuset och sedan behöver stå vid gymnasiet.

Svar: Det är inte samma tillstånd på parkeringen vid stadshuset och Nacka gymnasiet och det går tyvärr inte heller att ha tillstånd på båda parkeringarna. Det är endast personalen som arbetar på Nacka gymnasium och dess elever som får parkeringstillstånd på parkeringen vid Nacka gymnasium. De betalar sedan för den tid de står där. De som arbetar i stadshuset får parkeringstillstånd för stadshusets parkering och betalar där för den tid de står där.

Mötet avslutas.

Vid noteringarna
Filippa Öberg

