

Minnesanteckningar

Typ av möte: KS-SAMK
Mötesdatum: 2026-08-26, lokal Myrsjön 13:00-15:00
Närvarande:

Victor Kilén - Stadsdirektör
Sara Lauri – Kanslidirektör tillika biträdande stadsdirektör
Elisabeth Carle – HR-chef
Vilde Rundfloen – Stabschef

Roger Wickman	Sveriges lärare
Lynn Bergvall	Sveriges lärare
Pyret Due Hedlund	Kommunal
Anna Trepp	Akademikerförbundet SSR
Yvette Forssmark	Vision
Oskar Ungerstedt	Sveriges skolledare

1. Mötet öppnande

Victor Kilén öppnade mötet.

Inga kommentarer på tidigare minnesanteckningar (260612).

2. Utvärdering ny ledningsstruktur

En utvärdering av den nya ledningsstrukturen, som initierades förra året, presenterades.

Vision vill veta om medarbetare har varit med och fått tycka till om utvärderingen. Vill ha en sådan rapportering på nästa KS SAMK.

Sveriges lärare yrkar på en till utvärdering om ett år. Vision, kommunal och SSR instämmer.

3. Aktuell information från stadsdirektör

Politikerinitiativet om en rektor per skola. Sveriges lärare hoppas vara delaktiga i utvärderingen om rektorsområden.

Politikerinitiativet om löneutbetalning den 25:e varje månad. Kommunstyrelsen väntas ta ställning till frågan den 28 september och införa ändringen i januari 2027.

Direktiv om att fasa ut chefsförordnande.

1. Personalområdet och arbetsmiljö

Sjukfrånvaro

Sjukfrånvaron har minskat i VS och VSS, ligger på samma nivå för enheterna.

Internkontrollplan

Internkontrollplanen, målet är 100% klar markerat för tillbud och olyckor, ligger nu på 50%.

Medarbetarundersökning

Utvecklingsarbete kring medarbetarundersökningen. Identiska frågor som 2025. Fler frågor kopplat till hälso- och livsstilsindex (HLI). 34 olika arbetsgrupper, för att kunna jämföra på ett bättre sätt.

Ledarskapsakademin och Chefsakademin

Ledarskapsakademin startar nästa vecka 36. Chefsakademin startar i november 2026.

Kommunal: Jobba vidare med chefsakademin och ledarskapsakademin

Förmånscyklar

Överprövning på förmånscyklar, finns ingen prognos.

Avtal om förmånscyklar.

Bakgrundskontroller

Nordic Level har anlitats för att på uppdrag av Nacka kommun genomföra bakgrundskontroller vid vissa rekryteringar. Ett arbete är initierat för att ta fram vägledning inför beslut om vid vilka rekryteringar som bakgrundskontroll ska genomföras för. Fackliga organisationer kommer såsom tidigare att bjudas in till möte för dialog om arbetet med bakgrundskontroller.

Avsiktsförklaring om SAO-jobb

Nacka kommun har tecknat en avsiktsförklaring med Nästa generation Sverige om att införa SAO-jobb i Nacka. SAO, studiemotiverande arbetslivsorientering, är en vidareutveckling av prao. På en utvald skola får eleverna en anställning och arbetar två timmar i veckan under ett år, från vårterminen i årskurs 8 till vårterminen i årskurs 9. Arbetet är obligatoriskt och kopplat till skolnärvaro.

2. Personalnotiser och anlitande av konsulter

Nya chefer som startat sin anställning:

Katja Awiti, klimat- och miljödirektör, 10/8

Henrik Grip, enhetschef inköpsenheten, 24/8

Sent inkomna:

Carl-Petter Bergh, tf bitr. rektor Nacka gymnasium, 3/8

Maria Blomqvist, bitr. rektor Myrsjöskolan, 3/8

Cecilia Hult Håkansson, bitr. rektor Orminge skola, 3/8

Camilla Jacobsson, vik bitr. rektor Sågtorpsskolan, 10/8

Mari Westman, bitr. rektor Myrsjöskolan, 1/8

Somayyeh Lilja, tf bitr. rektor, Chrysolitens förskola, 3/8

Sandra Hallgren, bitr. rektor Boo Gårds skola, 3/8

Oskar Åberg, bitr. rektor Björknässkolan, 10/8

Micael Söderman, gruppchef Stavsborgsskolan, 10/8

3. Aktuellt kommungemensamt, Handlingar och protokoll.

Ingen kommentar.

4. Övriga frågor.

Nästa möte: Stadsjurist informerar om ny lag om missbruk av offentlig ställning.

Kommunal: Stöd i egen regi, välkomnas av rektorerna. Borde uppmuntras i stadshuset också.