

## Regler för omsorg på obekväm tid

### Förutsättning för beslut

- Du som ansöker ska ha din huvudsakliga anställning, helt eller delvis, på obekväm arbetstid. Alternativt att din arbetstid plus restid innebär att du inte kan lämna ditt barn inom de tider då förskolor och fritidshem ska erbjuda omsorg (vardagar 06.30-18.00). Personer som anställts som barnskötare för att ta hand om andras barn på obekväm tid, har inte rätt att ansöka om omsorg på obekväm tid för sina egna barn.
- Omsorg på obekväm tid får endast användas vid arbete. Tjänsten får inte användas vid sjukfrånvaro, vård av barn eller vid semester.
- De dagar förskola/fritidshem har tillfälligt stängt ska förskolan/fritidshemmet ordna alternativ omsorg för barnen. Tjänsten omsorg på obekväm tid får inte användas för det ändamålet.
- Vårdnadshavaren betalar maxtaxa för heltid oavsett antalet timmar på förskola eller fritidshem.

### Beslut

- Utbildningsenheten fattar efter individuell prövning ett beslut som gäller i max ett år. Därefter kan du göra en ny ansökan, om behov finns.
- Av beslutet framgår hur många timmars omsorg du blivit beviljad per månad. Om du har oregelbunden arbetstid kan dessa timmar beräknas över en tremånadersperiod. Om du till exempel beviljas 50 timmar per månad kan du på tre månader ha 40 + 60 + 50 timmar.
- Med beslutet följer information om hur du går tillväga för att ordna med en person som ska ta hand om barnet.

### Godkännande och uppföljning

- Du ska omgående informera utbildningsenheten om dina förhållanden ändras.
- Uppföljning av beslutet sker under året.