

## Dokumentets syfte

Medarbetarpolicyn beskriver vårt förhållningssätt för att skapa attraktiva arbetsplatser med utveckling, arbetsglädje, effektivitet och stolthet. Medarbetarpolicyn är kommunens arbetsmiljöpolicy, Policyn beskriver även utgångspunkter för kompetensförsörjning och lönesättning.

## Dokumentet gäller för

Alla medarbetare i Nacka kommun.

## Allt arbete utgår från Nacka kommuns styrmodell

- Allt vi gör genomsyras av kommunens vision om *öppenhet och mångfald* och den grundläggande värderingen om *förtroende och respekt för människors kunskap och egen förmåga – samt för deras vilja att ta ansvar*. Varje medarbetares insats är viktig.
- Vi har Nackabornas och kundernas fokus som ledstjärna. Vi arbetar mot tydliga och utmanande mål och utför våra uppdrag med utgångspunkt från kommunens övergripande mål:  
*Bästa utveckling för alla. Attraktiva livsmiljöer i hela Nacka.  
Stark och balanserad tillväxt. Maximalt värde för skattepengarna.*
- Vi prioriterar rätt saker och lär av förebilder för att vara bland de allra bästa inom varje område utifrån kommunens ambition *vi ska vara bäst på att vara kommun*. Vi arbetar nyfiket, proaktivt och systematiskt för att förnya och utveckla såväl smartare arbetssätt som en god arbetsmiljö för alla.
- Genom kommunens styrprincip att *delegera ansvar och befogenheter till lägsta effektiva nivå*, och genom höga förväntningar på alla utifrån de mål som styr, skapar vi förutsättningar för effektfulla medarbetare i alla led.

## Vi främjar hälsa och hållbar utveckling

Vi samverkar för att skapa ett hållbart medarbetarengagemang genom arbetsförutsättningar som främjar hälsa och förebygger ohälsa. Varje arbetsplats identifierar risker och prioriterar åtgärder för en sund, trygg och säker arbetsmiljö.

Vi inspirerar varandra till en hållbar och hälsosam livsstil med balans mellan arbete och fritid. Vi bidrar till hållbar utveckling och gör klimat- och hälsosmarta val i arbete och resande.

## Professionellt bemötande av alla

Våra arbetsplatser berikas av att människor är olika. Diskriminering, kränkande särbehandling, sexuella trakasserier, trakasserier i övrigt och repressalier får inte förekomma i Nacka kommun. Vi motverkar och sätter stopp för agerande som inte hör hemma på en arbetsplats.

Diarienummer	Fastställt/senast uppdaterad	Beslutsinstans	Ansvarigt politiskt organ	Ansvarig processägare
KSKF 2018/813	2018-09-24	Kommunstyrelsen	Kommunstyrelsen	Personaldirektören

## **Attraktiva arbetsplatser med hållbart medarbetarengagemang**

Vi fokuserar på att skapa en arbetsmiljö med ömsesidig tillit utifrån tydliga uppdrag, mål och förväntningar.

### **Vi agerar professionellt i alla led och gör skillnad:**

- Vi prioriterar rätt saker och följer kontinuerligt upp uppdrag och mål.
- Vi tar ansvar för att genomföra det vi bestämt och följer fattade beslut.
- Vi bidrar till ett positivt arbetsklimat.
- Vi involverar nya medarbetare i arbetsuppgifter och i gemenskapen.
- Vi tar initiativ och är öppna för att tänka nytt och förnya.
- Vi ger varandra återkoppling på vad vi uppskattar och på önskade förändringar.
- Vi vågar lyfta problem och tar tag i det som hindrar utveckling.
- Vi berättar om framsteg och delar med oss av både goda exempel och misstag.

### **Lönesättning**

Lönesättningen är ett styrinstrument för att uppmuntra varje medarbetare att bidra till kontinuerlig verksamhetsförbättring och för att leva upp till medarbetarpolicyn.

Lönesättningen ska stärka kommunens möjlighet att ständigt utvecklas som en attraktiv arbetsgivare i framkant och behålla kompetenta, motiverade, stolta och handlingskraftiga medarbetare.

### **Vid löneöversynen bedömer chefen:**

- Medarbetarens måluppfyllelse, resultat och bidrag till verksamhetsförbättringar.
- Arbetsprestationen utifrån hur medarbetaren når framgång och
  - agerar mål- och resultatriktat utifrån kommunens styrmodell
  - har Nackabornas och kundernas fokus som ledstjärna
  - skapar goda relationer och samspelar effektivt
  - hanterar problem, utmaningar och nya möjligheter
  - agerar professionellt i alla led och gör skillnad.
- Arbetsuppgifternas svårighetsgrad/komplexitet.
- Löneläget i relation till kommunens lönestruktur och marknadskänslighet.

Nacka kommun är en attraktiv arbetsgivare med bra arbetsförutsättningar, konkurrenskraftiga anställningsvillkor, hållbart medarbetarengagemang och utvecklingsmöjligheter. Vi uppmärksammar framgångar och belöning kan ges för extraordinära insatser.

Vi agerar proaktivt och strategiskt för att attrahera, rekrytera, utveckla och behålla kompetenta medarbetare för att säkra kompetensförsörjningen på kort och lång sikt.