



Minnesanteckningar

med dagordning

Typ av möte: STJ SAMK

Mötesdatum: 2020-09-15 kl 11-12:00

Plats: Stadshuset och Teams

Kallade: Enligt sändlista MH STJ SAMK

Närvarande: Karin Kollberg (direktör)
Åse Linnerbäck (bitr. direktör)
Helena Lindenius (enhetschef omsorgsenheten, OE)
Ellinor Egefors (enhetschef äldreheten, ÄE)
Caroline Andreasson (enhetschef barn- och familjeenheten, BoF)
Kristina Botvidson (HR)
Alexandra Jonsson Mazzuoccolo (HR-rekrytering)
Ingrid Eriksson (skyddsombud, Vision)
Maja Stojanovic (skyddsombud, Vision)
Hanna Arvinell (skyddsombud, SSR)
Lisa Forsanker-Duvaldt (SSR)
Anna Trepp (SSR)
Sandra Sarin (SSR)
Jenny Hjelte (Kommunal)

Nr	Ärende	Ansvarig
1.	Godkännande av föredragningslistan Ja	Karin
2.	Föregående mötes minnesanteckningar SSR- inga frågor Vision- Återkoppling kring mikrovågsugnarna och gruppsamlingarna i matsalen. AG svar - Vi tar den frågan under rubriken personalfrågor/HR.	Karin
3.	SOCN/ÄLN – ärenden av vikt Socialnämnden T2 för socialnämnden – en del försämring av prognosen och en del positiv utveckling inom barn- och familjeenheten där åtgärdsplanen har inte några fler röda markeringar kvar.	Karin

Omsorgsenheten: personer med funktionsvariationer ser vi en stor ökning av framför allt assistansbeslut. Det stiger i kostnader och timmar och det beror på Corona pandemin, man söker tillfällig ökning från enheten.

SSR – har Nacka kommun ansökt hos regeringen ersättning på de insatser som man kan koppla pandemin till?
AG svar – Nacka kommun har sökt totalt 31 miljoner var av ca 9 miljoner till andra anordnare inom kommunen. En ansökan per kommun får göras och därav har vi sökt för anordnare i kommunen. Största beloppet handlar om skyddsmaterial. Ny ansökan kommer att göras sista november och då kan man ansöka för hela perioden om det var något vi inte fick med på första ansökan, det handlar om merkostnader, inget annat.

Stockholmsenkäten socialnämnden: Ungdomar i skolor årskurs 9 och årskurs 2 på gymnasiet om psykiskt mående och droganvändande. Vi kommer ha ett förebyggande arbete framöver oss för att motverka ohälsa. Det är en kommunövergripande fråga där flera enheter är inblandade. ”Drogfritt Nacka”- enkäten görs vartannat år och den hanteras och redovisas inom kommunstyrelsen.

Remiss - översyn av insatser enligt LSS - Olika insatser som de tittat på och som vi bemött som yttrande till socialdepartementet.

Motion om rättigheter för barn att komma till tals inom barn- och familjeenheten - Den motionen kommer vi att avslå då vi anser att vi redan arbetar enligt lagstiftningens krav.

Nr	Ärende	Ansvarig
	Mål och budget: Fick i uppdrag av kommunfullmäktige förra hösten att titta på ersättningsmodell när det gäller de kundval med få kunder. Man har resonerat vad det är som påverkar och om kundvalet är optimalt eller inte. Äldrenämnden: I Nacka är det 183 personer som är eller har varit smittande på äldreboende vilket motsvarar 19% av de som bor på säbo i Nacka. 125 av dem har tillfrisknat vilket är 68% av dem smittade blivit friska igen, I Stockholm har 58% tillfrisknat. Antal avlidna är 54 personer (ca 30% av dem som fått smittan), i Stockholm har 41% avlidit. 12 av 14 boende har haft smittade kunder i Nacka. Värst drabbade är demensavdelningarna. Framåt har vi en prognos i T2 som bygger på att antal smittade ska hållas ned. När det gäller ekonomin ligger vi på plus och det beror på minskat antal säboplatser och stängt för dagverksamhet.	
4.	Information från ledningsgruppen Processen ”yttrande för mål och budget”. Ramarna är noll, samma budget som för 2020 blir för 2021, inga uppräknings för pris- och löneökningar. Regeringen har gjort ett antal satsningar som påverkar vissa intäkter i Nacka för nästa år. Extra SAMK för genomgång av mål och budget kommer inom kort att bokas in.	Karin
5.	Verksamhetsutveckling OE: IBIC implementerat på LSS, på gång på SPT BoF: Den tillfälliga justeringen av organisation som gäller tom 30/9 och innebär att Samordnad utredning och uppföljning delas upp i Utredning och uppföljning samt Familjerätt och Familjehemsvård föreslås kvarstå. Fackliga representanter kommer inom kort att få en utförlig information och därefter kommer en tid för Risk och konsekvensanalys. En temperaturmätning kommer att ske framöver, dialog med facken om när, och för att sedan ha en uppföljning innan sommaren 2021. ÄE: Risk- och konsekvensanalys den 1 oktober för att följa upp det förändrade arbetssättet.	Karin inkl. chefer

Nr	Ärende	Ansvarig
6.	Personalfrågor/HR	Karin inkl. chefer
	HR - Medarbetarundersökningen kommer ut den 17/9. SSR- Fritextsvaren i medarbetarundersökningen försvinner eller så får man inte återkoppling på det. AG svar - Återkopplingen kan ha brustit där. Ledningsgruppen läste alla kommentarer noggrant förra året och ett exempel som följdes upp är från Combine. Vi behöver hjälpas åt för att hantera det som kommer fram i fritextsvaren. HR - KIA, arbetsskador och tillbud - Ligger gamla och nya ärenden där som behöver utredas. I januari gör man en årlig koll på hur föregående år sett ut så viktigt att man tar tag i de frågorna nu så att även statistiken blir korrekt. Lönerevisionen – Så fort de nya avtalen blir klara så kommer alla få informationen. Ellinor informerar att barn- och familjeenheten och äldreheten ska vara med i en revision med fokus på personalsituationen pga att det varit höga sjuktal och personalomsättning. Fackliga representanter har kallats till intervjuer också. Återkoppling från förra SAMK kring fortsatt distansarbete - Caroline berättar att på chefsmötets som var pratade man om de övergripande ramarna för distansarbete men att det som är kring <i>huret</i> som gör det komplicerat i vissa situationer. Till exempel hur vi ska göra i matsalen, vid mikrovågsugarna. Ledningen hänvisar till Nackas styrmodell gällande ansvar och egen förmåga. Vi alla ska ta eget ansvar hur vi rör oss och fördelar oss i Stadshuset. SSR: Kan vi göra en ny risk och konsekvensanalys för att på lång sikt se hur det blir för medarbetarna att arbeta på distans? Med hänsyn till exempelvis psykisk ohälsa. AG svar - Nästa SAMK kan vi göra en risk och konsekvensanalys på en övergripande nivå gällande det fortsatta arbetet under pandemin.	
7.	Frågor till arbetsgivaren som inte är besvarade	Karin
	Vision - Alla får inte beställa sithskort. Viktigt för att man ska kunna legitimera sig med. Blir hattigt när alla har olika sätt att legitimera sig,	



Nr	Ärende	Ansvarig
----	--------	----------

	Bank ID, sithskort och tjänstelegitimation. Information behövs till nyanställda.	
--	--	--

AG svar - Vi rekommenderar mobilt Bank ID. Sitskorten är dyra, men de som har möjlighet att använda det får ta upp detta med chef om sitskort eller tjänstelegitimation. Det är en självklarhet att alla ska få tillgång till någon form av legitimation.

8.	Övriga frågor	
----	----------------------	--

	Karin önskar att få insynpunkter hur vi kan göra SAMKen bättre.	
--	---	--

Vid protokollet: Alexandra Jonsson Mazzuoccolo