

Riktlinjer för medarbetare och chefer inom Valfärd skola

Dokumentets syfte

Tydliggöra utgångspunkter för riskbedömning av arbetsmiljön för gravida medarbetare.

Dokumentet gäller för

Chefer och berörda medarbetare inom Valfärd skola.

När du som chef får reda på att en medarbetare är gravid

Arbetsgivaren ska alltid (oavsett covid-19), skyndsamt och i samråd med den gravida, undersöka och bedöma de riskfaktorer en gravid medarbetare kan komma i kontakt med i sitt arbete. Bedömningen bör innehålla:

- en helhetsbedömning avseende risk för svår sjukdom eller skada
- risk för exponering av virus eller smitta

Om det går att undanröja risker i arbetet

Riskerna undanröjs och medarbetaren fortsätter i sitt ordinarie arbete.

Om det inte går att undanröja risker i arbetet

Om riskbedömningen visar att det finns påtagliga risker för svår sjukdom/skada eller risk för exponering av virus eller smitta ska arbetsgivaren vidta alla åtgärder som är praktiskt rimliga samt möjliga för verksamheten att genomföra. Detta kan i praktiken innebära:

- att medarbetaren ges nya arbetsuppgifter eller en tillfällig placering. De nya förutsättningarna ska också riskbedömas i samråd med den gravida.
- att se över möjligheten till distansarbete, på heltid eller deltid.

Går det inte, utifrån verksamhetens beskaffenhet och behov, att anpassa arbetet för medarbetaren får hon inte arbeta kvar, enligt förbud mot arbete i Arbetsmiljölagen och AFS 2007:5.

Medarbetaren kan då ansöka om graviditetspenning hos Försäkringskassan från graviditetsvecka 20. Arbetsgivaren ska tydligt dokumentera riskbedömningen och skälen till att riskerna inte kan undanröjas eller att anpassningar av arbetet ej är möjliga. Försäkringskassan kan komma att begära in dokumentationen.

Att tänka på

Allmänna Bestämmelser

Observera att det inte är fråga om avstängning utifrån § 10 Allmänna Bestämmelser. Medarbetaren anses utifrån riskbedömningen inte kunna stå till arbetsgivarens förfogande och har därför inte rätt till lön.

Folkhälsomyndigheten

Enligt Folkhälsomyndighetens bedömning ger vaccin mot covid-19 ett lika gott skydd för den gravida som för övriga medarbete. Det innebär att en gravid kvinna som fullvaccinerats anses ha samma skydd mot svår och allvarlig sjukdom som övriga fullvaccinerade. Det innebär dock inte att risken för exponering av viruset försvinner. Alla typer av kontaktyrken innebär en risk för såväl exponering som för smitta varför Folkhälsomyndighetens rekommendation kvarstår, att en fullvaccinerad gravid kvinna även i fortsättningen ska undvika att ha många sociala kontakter, förutsatt att risken för exponering inte kan elimineras.

Oenighet vid riskbedömning

En graviditet är ett övergående tillstånd som leder till en planerad frånvaro för en medarbetare. Varje kvinna reagerar olika, såväl fysiskt som mentalt. Nacka kommun och Valfärd skola vill vara en attraktiv arbetsgivare som respekterar sina medarbetares olika känslor och önskemål om att arbeta under den senare delen av sin graviditet.

Vid oenighet gällande utfallet av riskbedömningen bör den gravida således ha tolkningsföreträdare och hennes önskemål om fortsatt arbete efter vecka 20 bör tillgodoses så långt det är möjligt.